

Referat fra LUU mødet

Tirsdag den 10.03.2026, kl. 09.00 – 12.00

Tilstede: Anette Due Hartmann, Anja Hansen, Anne Yde Hansen, Ditte Fisker, Farid Faizi, Sebastian Pallisgaard Krentel Balling, Hanne Stilling-Meilgaard, Mette Skaaning Ludvigsen, Marianne Heidi Jakobsen, Pia Paaske, Simone Kirkeskov, Trine Olsen, Ulla Mikkelsen, Gitte Køhn, Annette Mølgaard, Birthe Kristensen, Mette Johansen og Gitte Guttner.

Afbud: Jannie Inge Hallø, Karina Felling Petersen, Sabrina Pansa, Carl Bundgaard Ravn, Ditte Fisker, Pia Kocemba, Iben Dich, Marieke Johanna Klaude.

LUU møde kl. 9.00-9.30.

1. Godkendelse af referat fra mødet den 02.12.2025.

Ingen bemærkninger, Godkendt.

2. Godkendelse af dagsorden for mødet.

Godkendt.

3. Punkter til orientering. V/alle.

3.1 Status på ny skole. V/Anne Yde Hansen.

Anne Yde Hansen orienterer om at valget af mødelokale hænger sammen med at skolen fik besøg af Arbejdstilsynet tilbage i november 2025. Her fik vi et straks påbud på løse ledninger. Det har betydet at ledninger og dermed borde står fast og det sætter nogle begrænsninger.

Derudover havde Arbejdstilsynet et fokus på høje følelsesmæssige krav som medarbejdere kan blive mødt af i dagligdagen. Det arbejdes der på.

Fusionen er gået igennem og vi har fået et nyt navn UCE. Der er nye logoer, mailadresser mv på vej, men det tager noget tid.

Vi betragter UCE som vores efternavn – uddannelserne er vores fornavn. Derfor forbliver vores fornavn stadig vores uddannelser og SOSU. Det gør vi fordi SOSU efterhånden er blevet et brand som mange forbinder med os. Derudover er der naturligvis rigtig mange ting der skal ensrettes på den nye skole.

Anne er nu uddannelsesdirektør og i øjeblikket slås stillingerne som uddannelseschefer op, idet de nuværende uddannelseschefer er konstituerede.

Det er tid til udpegning af nye medlemmer til LUU. Formelt sker det altid april/maj året efter kommunalvalget.

Der bliver udsendt brev og materiale ud i den kommende tid. Det bliver sendt til hovedmails men spørg gerne ind til det i de respektive organisationer.

På næstkommende LUU møde konstituerer det nye udvalg sig.

Der skal ligeledes sammensættes en ny bestyrelse for UCE. Det bliver en mindre bestyrelse, men under bestyrelsen vil der blive dannet et partnerskabsforum, hvor flere af de der ikke får plads i bestyrelsen kan medvirke, den endelige sammensætning besluttet på bestyrelsesmøde d. 24/3.

Ny uddannelsessekretær tilknyttet LUU – Janni Werngreen har overtaget posten fra Christina Matthisson. Derfor er det hende der sender information til jer.

3.2 Farmakologiprøven på SSA uddannelsen v/Anette Hartmann

Anette Hartmann orienterer om, at man på ZBC i LUU samarbejdet har besluttet at farmakologiprøven rykkes til den afsluttende skoleperiode. Det gælder for hold der starter aug. 2026.

Anette ønsker at punktet udfoldes og drøftes på næstkommende møde.

Gitte Køhn gør opmærksom på at placeringen af farmakologiprøven blev drøftet på to LUU møder sidste år. Beslutningen på det tidspunkt var at placeringen blev bibeholdt. Gitte lægger op til at hvis LUU ønsker det kan det drøftes på næstkommende møde.

Ditte Fisker understøtter at det kan give god mening at prøven måske rykkes – dette med udgangspunkt i at eleverne jo har flere kompetencer

Simone mener, at det kunne være interessant at høre nogle erfaringer fra ZBC før vi drøfter det igen.

Anja fra FOA er enig i at drøftelsen bør vente til der er erfaringer.

Der påpeges fra Gitte Køhns side, at det vil vare cirka 3 år før den erfaring er til stede da prøven ligger så sent i forløbet.

Annette gør opmærksom på at flytningen af en prøve også skal ses i lyset af den vejledning der ligger på området.

Det er tydeligt, at der er mange spørgsmål og meget energi i punktet. Vi beslutter at punktet tages med på næste møde og at vi forsøger at få en gæst med fra en af de kommuner der har siddet med i arbejdsgruppen på ZBC. Anette Hartmann sørger for dette.

4.

4.a Spørgsmål fra FEVU til de lokale uddannelsesudvalg efter webinar 9. oktober 2025. Bilag vedlagt. V/Anne Yde Hansen

FEVU har ønsket at vi drøfter de fem spørgsmål. Besvarelser er skrevet ind i et vedhæftet dokument "Spørgsmål til drøftelse LUU".

4.b Orientering og drøftelse af VTU /ETU Resultat for 2025. Bilag vedlagt v/Anne Yde Hansen

VTU: Det er generelt flotte undersøgelser. Dog er der sket et fald på enkelte punkter: Sundhedsuddannelserne er faldet lidt i forhold til tidligere på flg. Punkter.

*Elever kan begå sig på arbejdspladsen
Motiverede for at lære nyt.
Praktiske færdigheder
Viden om fagområder
Virksomhedsansvarlige ved, hvad elever arbejder med i skoleperioderne.*

*Vi har drøftet, hvordan det hænger sammen og om vi kan gøre noget.
Vi drøfter om det kan hænge sammen med, at respondenterne ikke nødvendigvis ser relevans i samtlige spørgsmål ej heller har kendskab til det hele vejen rundt. Det er lidt en svaghed ved undersøgelsen.
Ligeledes er det vigtigt at være obs. På, at der er tale om en undersøgelse med forholdsvis få respondenter.*

Drøftelsen af om HR medarbejdere har mulighed for at svare ikke relevant, for at vi kan undgå at det påvirker undersøgelsen uhensigtsmæssigt.

Ansættende myndighed går tilbage i eget bagland, og undersøger, hvad der kan ligge i besvarelsene.

ETU: Ud af en flot undersøgelse, fremhæver Anne Yde to områder – 320 elever svarer altid eller næsten altid i forhold til oplevelsen af at underviserne er forberedt og engageret.

*10% møder uønsket seksuel adfærd fra andre.
Det er ikke noget vi kender til i mange tilfælde, men
(13 elever svarer ved ikke på uønsket seksuel adfærd)*

Vi drøftede også kort, at holde fast i fokus på at gøre endnu mere i forhold til at sikre tydelighed og struktureret støtte i overgange mellem de forskellige dele af uddannelserne.

5. Nyt fra kursus V/Hanne Stilling-Meilgaard

5.1 Vejen til SOSU

Hanne informerer statistikken på VTS. Vi holder øje med hvordan det går med eleverne senere i uddannelsesforløbet. Tallene viser at eleverne langt overvejende vedbliver med at være i uddannelse og gennemfører i god stil.

5.2 Projektimplementering af ny ældrelov

Hanne fortæller at alle 3 kommuner har takket ja til implementeringen af ny ældre reform. Vordingborg Kommune holder lige nu pause i forhold til forløbet, men det skal afsøges om forløbet kan genoptages.

Lige nu er Guldborgsund ved at skal gå i gang med de workshops der starter forløbet. Derefter kommer vi fra SOSU på banen med de valgte AMU forløb. Det ruller hen over foråret. Lolland kommune planlægges i efteråret.

Det sker i samarbejde med Absalon og lige nu er det en hovedforløbsunderviser der foretager undervisningen. Der er VEU godtgørelse til arbejdsgiver.

6. Orientering om skærpede regler for optagelsen af udenlandske elevansøgninger, herunder orientering om Fast Track forløbet i samarbejde med SOSU Fyn for udenlandske læger og sygeplejersker med begrænset opholdstilladelse

v/Gitte Guttner og Hanne Stilling-Meilgaard

Hanne og Gitte gennemgår power point som sendes med referatet ud. Det er et komplekst område.

Gitte fortæller om betydningen af opholds grundlag og opholdstilladelse.

Fokus skal være særligt på den snak ansættende myndighed har med de kommende mulige elever forud for start på skolens forskellige forløb.

Opholdsgrundlaget skal være dækkende for hele perioden.

Der drøftes dilemmaer i den forbindelse

FOA melder at de også er aktive i debatten.

Optagelsesprøver: Hvis ansøgeren skal til optagelsesprøve skal vi ligeledes indhente opholdsgrundlag.

Kursus: som det ser ud nu må man gerne tage AMU og deltage der uanset grundlag.

Gitte opfordrer til samarbejde omkring hvordan vi husker og arbejder omkring det. Så oplevelsen bliver god for de kommende elever.

Hanne gør opmærksom på at ved en stærk kandidat kan kandidaten begynder VTS og hvis opholdet ændrer sig kan de stærke kandidater fortsætte AMU vejen i fleksibel SSH.

Særligt fokus på borgere som er kommet til landet ved evaluerings forløb. Gitte gennemgår forløbet.

I vores område drejer fast track sig om 1 elev.

8. Nyhedsbrev fra SEVU

<https://www.sevu.dk/nyheder>

Gitte Køhn gennemgik fokusområder i nyhedsbrevet.

- *Kompetencefondsmidler - understøttelse af demens. Til regionen er det en anden fond, men der bør være tilsvarende muligheder.*
- *Målrettet oplæringsvejlederkurser. Der er mange forskellige muligheder at videreuddanne sig i.*
- *Nye bekendtgørelser. De er blevet forenklede Ny AMU-pakke på PA området. Høring sendt ud til skolen slut februar (4 ugers høringsvar).*
- *Ny vejledning i forhold til GDPR – udsendt af STUK. Skolen skal derved gøre sig overvejelser når de behandler og videregiver oplysninger om elever til oplæringsvirksomheder.*
- *Miniguide – lovlig brug af AI – Forslag om at tage dette op i LUU eller skole/oplæringsregi, for at give støttemulighed*

- *Dokumentar på DR fra EURO Skills -*
- *Ny mesterlære, hvor GF2 kan tages i praksis.*

9. Punkter til næste møde

- Drøftelse af Farmakologi prøve*
- Konstitueringen af LUU*
- temadrøftelse omkring AI*
- næste møde d. 9.6.26 hvor det nye LUU mødes*
- orientering af oplæringsbøger og bøger på uddannelse for både SOSU og PA*

10. Eventuelt

Ingen punkter