

Referat fra mødet i LUU tirsdag den 17.11.2020, kl. 09.00 – 12.00.  
Mødet foregik via Zoom

---

**Tilstede:** Anette Due Hartmann, Ditte Fisker, Jane Køhler Hansen, Ditte Bornebusch, Birthe Kristensen, Christina Graungaard, Bodil Jørgensen, Lise Rasmussen, Jannie Hallø, Annette Mølgaard, Lena Havsteen, Ulla Mikkelsen, Jørgen Lücking Houmøller, Lene Munk-Pedersen, Tina Møller Matzen, Helle Kjølner, Marianne Jakobsen, Hanne Stilling-Meilgaard, Anne Yde Hansen, Steen Frederiksen og Anna Nyborg Mortensen som deltog under punkt 4.

**Afbud:** Charlotte Reimert Munch, Henrik Hansen, Mette Johansen

**Referent:** Kirsten Lauritsen

## **0. Godkendelse af referat fra sidste møde**

Referatet blev godkendt.

### **1. Godkendelse af dagsorden for mødet**

Punkt 4 flyttes op efter punkt 1, så Anna Nyborg Mortensen kan være med fra starten.

### **2. Punkter til orientering**

#### **2.1 Orientering om organisationsændringer på SOSU Nykøbing Falster**

Uddannelseschef Joan Høgstædt Larsen har haft et stærkt ønske om at vende tilbage til en stilling som underviser og dette har skolens direktør imødekommet. Derfor er der foretaget nogle ændringer i fordelingen af arbejdsopgaverne i ledergruppen. Anne Yde Hansen og Hanne Stilling-Meilgaard har fordelt Joans opgaver imellem sig indtil der bliver ansat en ny administrativ leder pr. 1. januar 2021.

Pr. 1. januar 2021 er Anne Yde Hansen uddannelseschef for GF1, GF+, GF2 PA, HF (PA), introducerende forløb, brobygning, Vordingborg og uddannelsesvejledningen og Hanne Stilling-Meilgaard fortsætter med hendes nuværende opgaver.

#### **2.2 Orientering om coronasituationen**

Der har trods corona indtruffet sig noget der minder om normale tilstande på skolen. Dette i kraft af en stor indsats af skolens medarbejdere.

Det udfordrer dog undervisningen, når enkelte elever skal have fjernundervisning samtidig med at resten af klassen skal have almindelig undervisning på skolen.

Brug af visirer og mundbind fungerer godt og vi har heldigvis ikke haft nogen smittetilfælde af corona på skolen. Skulle det ske, så har vi også en procedure for det.

#### **2.3 Orientering om Uddata+**

Skolen er overgået til Uddata+ i uge 43 og det er gået godt, dog har der været nogle små bump på vejen og der er stadig nogle ting i systemet, som ikke er udviklet færdigt, men vi har lovning på, at det sker hurtigst muligt.

Referat fra mødet i LUU tirsdag den 17.11.2020, kl. 09.00 – 12.00.  
Mødet foregik via Zoom

---

I forhold til at kunne se elevernes fravær, skal arbejdsgiverne benytte sig af praktikpladsen.dk. Det vil dog ikke være muligt at se helt det samme som i elevplan. Skolen er opmærksomme på problematikken og der arbejdes på det.

#### **2.4 Orientering om igangværende ETU og VTU**

VTU-en er gennemført og svarprocenten er relativt lav – ca. halvdelen har svaret, hvilket svarer til niveauet sidste år.

ETU er i fuld gang med at blive afviklet og sidste hold svarer på ETU i uge 51.

#### **2.5 Orientering om strategiarbejdet**

Skolens bestyrelsen har haft et ønske om at revidere skolens strategi, så den bliver mere overordnet i dens pejlemærker. Vi får nogle nye indsatsområder, som vi retter vores blik imod de kommende år.

Processen kører videre i bestyrelsen og når den er endelig godkendt der, skal strategien implementeres på skolen.

#### **2.6 Orientering om indmelding af den årlige spørgeramme vedr. AMU-aktivitet, tendenser og behov.**

FEVU har fundet en ny måde, hvorpå vi skal indmelde den årlige spørgeramme. Skolen har gjort opmærksom på, at det er problematisk, at vi kun kan svare på et skema pr. skole. Det kunne være godt, hvis LUU individuelt kunne besvare spørgeskemaet.

Spørgerammen har været sendt ud til LUU til kommentering og Hanne har ud fra de indkomne kommentarer lavet en indmelding til FEVU.

#### **2.7 Orientering om besvarelse til FEVU om arbejdet med empati.**

Denne indmelding er umiddelbart ikke en, der kommer igen til næste år. Men princippet har været det samme, hvor spørgerammen har været sendt til kommentering i LUU og med udgangspunkt i tilbagemeldingerne har Hanne Stilling-Meilgaard lavet indmeldingen.

Ulla Mikkelsen giver udtryk for, at det var godt, at der var nogle fra LUU, der tog initiativ til at mødes for at lave en besvarelse.

### **3. Drøftelse af "Forslag om ændring af rammeplan for SSA, samt opstart af GF2" V/Anne Yde Hansen og Hanne Stilling-Meilgaard**

Baggrunden for at punktet er taget med på LUU, er at skolen i samarbejde med ZBC, har set at der er nogle udfordringer i forhold til SSA, da flere elever bliver ansat på grundforløb, hensyntagen til den nye ferielov og sammenhængende forløb (GF1/GF2/HF), så derfor er der behov for en ny gennemgang af rammeplanen. Skolen vil gerne understrege, at det er rigtig dejligt, at der ansættes flere grundforløbselever på sammenhængende forløb.

SOSU Nykøbing Falster og ZBC forslår, at der nedsættes en arbejdsgruppe til udarbejdelse af ny rammeplan for SSA.

## Referat fra mødet i LUU tirsdag den 17.11.2020, kl. 09.00 – 12.00. Mødet foregik via Zoom

---

Arbejdsgruppen skal bestå af:

- En kommunerepræsentant for SOSU Nykøbings optageområde
- To kommunerepræsentanter for SOSU ZBC's optageområde
- Én repræsentant fra den regionale psykiatri
- En repræsentant fra somatik i sygehus regi
- Tre repræsentanter fra SOSU Nykøbing Falster
- Tre repræsentanter fra ZBC

Der er allerede planlagt møder for arbejdsgruppen, som er den 12. januar, den 20. januar og den 28. januar 2021.

Det forventes at den nye rammeplan med opstart til januar 2022, kan forelægges for LUU på det første møde i det nye år.

På mødet fremkom der følgende kommentarer til rammeplanen.

### **Nykøbing Sygehus:**

Gør opmærksom på, at det er en anden rammeplan end den de tidligere har godkendt, og kan ikke umiddelbart se, at det nye forslag til rammeplan kan honoreres.

### **Lolland Kommune:**

Vi skal være opmærksomme på, at der kommer en ny dimensionering på SSA i 2022.

### **Psykiatrien:**

Er indforstået med, at det kan blive nødvendigt at ændre på rammeplanen, men bliver bekymret, da der hele tiden er mange ændringer.

Har svært ved at gennemskue hvor mange ændringer, der er lavet i forhold til den gamle rammeplan, men det ser ud til, at der er flyttet rundt på nogle hold.

Psykiatrien kan klare 8 hold af gangen og med den ordening der er nu, er der uger hvor der er 12 elever + studerende i et afsnit, hvor der er 10-12 patienter og vi hører fra elevernes evalueringer, at det er de studerende, der får fortrinsret.

Der er 21 praktiksteder i psykiatrien + særlige praktiksteder, hvor det ikke er et nemt sted, at være i praktik. Derudover er der distriktskykiatrien, som udelukkende er baseret på samtaler.

### **Lolland Kommune:**

Hvordan kan Kofoedsminde og Bo og Naboskab bruges som praktiksted for SSA-elever.

Hanne Stilling-Meilgaard oplyser, at Bo og Naboskab Sydjylland tidligere har været brugt som praktiksted. Det er en afvejning af de beboere, der er på stedet og af, om der er lavet en vurdering af, at eleverne kan nå deres praktikmål.

Anette Due Hartmann kan supplere med, at der både på Kofoedsminde og Bo og naboskaber er den udfordring, at de mangler praktikvejledere for SSA-eleverne.

Referat fra mødet i LUU tirsdag den 17.11.2020, kl. 09.00 – 12.00.  
Mødet foregik via Zoom

---

Kofoedminde har elever, men på de helt lukkede afsnit er der kun pædagogstuderende.

### **SOSU Nykøbing F.**

Vi er enige i, at der er udfordringer i den nye rammeplan og at det ikke er let, men det er en nødvendighed, da vi skal have det til at hænge sammen i forhold til de GF2 elever, der optages. De udfordringer der er, må arbejdsgruppen arbejde videre med.

### **Følgende er valgt til arbejdsgruppen**

Annette Hartmann  
Ditte Fisker (Nykøbing F, sygehus - syd)  
Heidi Lemb Larsen (Holbæk sygehus – nord)  
Gitte Køhn – Vordingborg Kommune  
Hanne Stilling-Meilgaard, SOSU Nykøbing F.  
Anne Yde Hansen, SOSU Nykøbing F.  
Gitte Guttner, SOSU Nykøbing F.

## **4. Drøftelse og beslutning af skolens kommende kvalitetspolitik. V/ udviklingskonsulent Anna Nyborg Mortensen og Steen Frederiksen**

Alle erhvervsskoler har ifølge Bekendtgørelse om erhvervsuddannelser pligt til at have et kvalitetssystem, der giver mulighed for en intern løbende kvalitetsudvikling samt en resultatvurdering af uddannelsernes skoledel. Kvalitetssystemet skal ifølge bekendtgørelsen omfatte procedurer for selvevaluering og procedurer for løbende informationsindsamling.

SOSU Nykøbing Falster er ved at revidere sin kvalitetspolitik, så den i højere grad understøtter arbejdet med at udvikle skolens uddannelser og sikre eleverne et højt fagligt niveau. Der er behov for at SOSU Nykøbing Falster reviderer sin kvalitetspolitik. LUU er bl.a. medansvarlig for at skolens uddannelser har en høj kvalitet, og LUU modtager derfor her udkast til en ny kvalitetspolitik for skolen. Udvalget bedes drøfte oplægget.

Steen Frederiksen gav en kort præsentation af skolens kommende kvalitetspolitik og kvalitetssystem, som er et lovkrav og som indeholder en undervisningsevaluering, kvalitetsstatus og skolens selvevaluering.

*Indstilling: Udkastet til ny kvalitetspolitik godkendes med følgende kommentarer:*

Skolens kvalitetspolitik og kvalitetssystem blev godkendt med følgende kommentarer:

- Godt med evaluering og opsamling.
- Det er svært at se samspillet med elevens praksislæring – det er sammenhængen, der gør en god uddannelse. Svar: Skolens kvalitetspolitik omfatter hele uddannelsen og koblingen mellem skolen og praktikken og derfor skal vi også forholde os til VTU-en.
- Er der gjort tanker om hvilke temaer, der skal vælges imellem og det er vigtigt at evalueringen af praktikken ikke bliver en evaluering af praktikstedet? Svar: Temaerne kan ligge på forskellige niveauer, som fx hvordan fungerer vores gruppearbejder på skolen. Vi kan se at mange elever føler sig udfordret af samarbejdet ved gruppearbejde. Derudover kunne temaer også være noget fra

Referat fra mødet i LUU tirsdag den 17.11.2020, kl. 09.00 – 12.00.  
Mødet foregik via Zoom

---

- VTU-en. Evalueringen kommer til at omhandle primært det, der foregår på skolen – men kunne godt være ting i overgangen fra skole til praktik.
- Hvordan bliver den læring eleverne får i praktikken en del af undervisningen på skolen?

Skolen arbejder nu videre med kvalitetspolitikken og med at finde et konkret system til evalueringerne. Når politikken er justeret og der er fundet et system, vil LUU blive orienteret.

**5. Tilbage melding vedr. efterslæb af talentspor for gamle hold.** V/ Anne Yde Hansen

Vi har tidligere fremlagt at talentspor ikke eksistere længere, dog er der nogle enkelte elever, som er ansat før og har ret til talentspor.

**6. Nyt fra kursus.** V/Hanne Stilling-Meilgaard

Der er kommet godt gang i kursus igen, så vi har travlt i kursusafdelingen.

Vi kører opkvalificeringskurser for SSH og SSA, praktikvejlederkursus samt med et ekstra planlagt praktikvejlederkursus for Guldborgsund kommune.

Derudover har vi fået godt gang i akademiuddannelsen og er i fuld gang med andet modul for SSA'ere fra Guldborgsund kommune. Vi forventer at skulle køre et enkelt modul i 2021.

Hanne og Sabrina har været til møde på Nykøbing sygehus, som overvejer at sende nogle SSA'ere, som kommer til at sidde i nogle særlige positioner på kursus. Vi ved endnu ikke om det bliver til noget og om der er nok til et helt hold.

I kursusafdelingen ser vi en tildens til, at aftagerne ønsker nogle specifikke kurser, som udelukkende er for deres område. Det er en tildens, som er interessant og vi ser både fordele og ulemper i det. Super fint at vi kan tone kurserne efter aftagers ønsker, men det betyder også, at man ikke mødes med andre sektorer.

Lolland og Guldborgsund kommune har nogle puljemidler, som skal bruges så i uge 48 og 49 starter forløb for ledige, som er tæt på arbejdsmarkedet og for ledige, der arbejder indenfor servicefaget.

**7. Orientering om godkendte afkortninger.** (Fast punkt)

Der har ikke været nogle godkendte afkortningen i perioden fra sidste LUU møde.

**8. Opfølgning vedr. uddelegering af kompetencer i forhold til afkortning.**  
V/Christina Graungaard og Steen Frederiksen

Proceduren er i dag at, arbejdsgiver sender anmodning om afkortning til skolen, som så tjekker om dokumentationen, som ligger til grund for afkortningen er fyldestgørende. Hvis skolen ikke finder, at der er tilstrækkelig dokumentation for ønsket om afkortning sender skolen anmodningen til behandling i det nedsatte underudvalg, der består af Jane

## Referat fra mødet i LUU tirsdag den 17.11.2020, kl. 09.00 – 12.00. Mødet foregik via Zoom

---

Køhler Hansen, Jørgen Lücking Houmøller, Birthe Kristensen og Ulla Mikkelsen som har bemyndigelse til at behandle ansøgningen og træffe den endelige beslutning.

Blandt LUU er der stadig tvivl om uddelegering af kompetencer i forhold til afkorting og om den nedsatte arbejdsgruppe kan vurdere den enkelte elevs kompetencer.

Fra skolens side har vi bedt om at Danske SOSU skoler og FEVU får afklaret, hvordan FEVU ser sin rolle, der hvor der er uenighed – det har vi ikke fået svar på endnu. Indtil da forslår skolen, at vi fortsætter med den procedure, som vi har i dag og sender afgørelsen til FEVU.

Der er ønske om, at processen med godkendelsen ikke tager for lang tid og skal være en kort administrativ proces. Ulla Mikkelsen oplyser, at dem der har været indtil nu, er blevet behandlet inden for en uge, men der har heller ikke manglet dokumentation.

### **Konklusion:**

Vi forsætter med vores nuværende procedure indtil vi har en afklaring fra FEVU.

### **9. Gensidig orientering og evt. drøftelse af rekruttering og fastholdelse – hvad kan vi berige hinanden med? (Fast punkt)**

Status på optagelsestal for grundforløb og hovedforløb.

#### **Skolen**

Frafaldet på de 3 hold vi har på grundforløb 1, har kun været på 3 elever – det er rigtig flot.

Er i samarbejde med VUC Storstrøm og Lolland kommune i gang med etablering af GF2 udbud i Nakskov med start af for-forløb til januar 2021.

#### **Lolland kommune**

Projekt med finner som har en baggrund inden for sundhedsområdet kommer forhåbentlig op at stå i Lolland Kommune.

#### **Vordingborg kommune**

Vi har haft svært ved at leve op til dimensioneringen på SSA og har været nødt at se bredt på rekrutteringen og er begyndt at lave kontrakter på GF2. Vi har ikke en guide til hvem vi skal kigge på, men har talt med alle dem der har søgt.

Vi er i gang med at udvikle samarbejdet med jobcentret og annoncere bredt i forhold til uddannelsesaftale på grundforløbet. Vi har fået ansøgere ind, som vi aldrig har set før, det er spændende og der er mange med forskellige uddannelsesbaggrunde.

Der er lagt op til at grundforløb 1 elever kan få en kontrakt. Dog er der en bekymring på, at GF1 eleverne ikke matcher helt vores forudsætninger og erfaringer fra samtalerne viser, at det er svært at lave kontakt med dem. Kan man forebygge noget i forhold til ungegruppen. Vi oplever, at de fleste ønsker SSA uddannelsen, men mange er bogligt udfordret både fra grundskolen og grundforløbet og vil have fordel af at tage en SSH uddannelse først. Hvordan får vi gjort dem uddannelsesparate?

Referat fra mødet i LUU tirsdag den 17.11.2020, kl. 09.00 – 12.00.  
Mødet foregik via Zoom

---

Det er et spændende tiltag i forhold til at lave kontrakt med GF1 eleverne og en relevant problemstilling, der bliver rejst. Hvordan får vi gjort GF1- eleverne klar til at forpligte sig så tidligt. Der ligger helt sikkert et potentiale og Steen Frederiksen foreslår, at mødes med Christina Graungaard for at finde ud af hvordan, vi kan lave denne overgang. Skolens undervisere gør allerede meget for at gøre GF1 eleverne uddannelsesparate.

### **Konklusion:**

Skolen og Vordingborg aftaler møde, hvor drøftelsen om det spændende tiltag om rekruttering kan drøftes.

### **10. Nyhedsbrev**

Der er kommet "Nyt om EUD" i oktober, som der ingen kommentar var til.

### **11. Punkter til næste møde**

- Opfølgning på rammeplanen for SSA
- Opfølgning på uddelegering fra FEVU med hensyn til afkortning
- Hvilke sociale dagtilbud på voksenområdet kan bruges som praktiksted for SSA-elever?

### **12. Eventuelt**

#### **Mødedatoer for 2021**

2. marts 2021

25. maj 2021

24. august 2021

16. november 2021

Alle møder er fra kl. 09.00 – 12.00 og LUU er indkaldt til møderne via Outlook.