

# Referat fra bestyrelsesmøde på SOSU afd. Vordingborg, torsdag den 19. juni 2025. Kl. 16.00-18.00, lokale A5.

## Tilstede:

Berit Hvalsøe, Lene Vistisen, Jannik Bay, Jens Ravn, Morten Nielsen, Søren Wollesen, Nikolaj W. Reichel, Gitte Guttner, Karina Maria Vang Boesen, Anne Yde Hansen og Steen Frederiksen.

## Afbud fra:

Sarah Sabrina Jonassen.

### 1. Velkommen.

### 2. Godkendelse af dagsorden.

**Indstilling:** Skolens direktør indstiller, at bestyrelsen godkender den foreslåede dagsorden.

**Beslutning:** Godkendt.

### 3. Præsentation af skolens afdeling i Vordingborg, ved uddannelseschef Anne Yde Hansen og direktør Steen Frederiksen.

Skolen udbyder grundforløb 1 og grundforløb 2 mod sundhedsuddannelserne i Vordingborg. Anne Yde Hansen og Steen Frederiksen giver en kort præsentation af de fysiske rammer og afdelingens betydning for elever, kommunen og skolen.

*Anne Yde Hansen orienterede om afdelingen i Vordingborg, der udbyder grundforløb 1 og grundforløb 2 samt introforløb. SOSU Nykøbing Falster har et godt samarbejde med uddannelseskonsulenterne i Vordingborg Kommune. De elever, der går videre fra grundforløb til hovedforløb vælger efter aftale med Vordingborg Kommunen enten at fortsætte deres uddannelse på ZBC i Næstved eller SOSU Nykøbing Falster.*

### 4. Kort orientering om nye politiske aftaler, ved bestyrelsesmedlem Jannik Bay og direktør Steen Frederiksen.

Siden sidste bestyrelsesmøde er der indgået to nye, væsentlige politiske aftaler, som har betydning for skolen:

*"Aftale om en markant styrkelse af erhvervsuddannelserne", der tilfører væsentlige midler til erhvervsuddannelserne, samtidig med at skolernes opgaver og krav til kvaliteten af deres arbejde øges.*

*Aftale om "Udmøntning af epx-aftalen: 1. delaftale om etablering af et nyt uddannelses- og institutionslandskab på ungdoms- og voksenuddannelsesområdet", der beskriver indholdet af en ny fælles institutionslov for alle ungdomsuddannelser samt fastsætter kriterier og proces for tildeling af udbudsretten til den kommende EPX-uddannelse.*

Jannik Bay og Steen Frederiksen orienterer kortfattet om de to aftaler. Bestyrelsen kan eventuelt orientere sig i aftalerne her:

"Aftale om en markant styrkelse af erhvervsuddannelserne": <https://www.uvm.dk/-/media/filer/uvm/aktuelt/pdf25/maj/aftale-om-en-markant-styrkelse-af-erhvervsuddannelserne.pdf>

Aftale om "Udmøntning af epa-aftalen: 1. delaftale om etablering af et nyt uddannelses- og institutionslandskab på ungdoms- og voksenuddannelsesområdet", <https://www.uvm.dk/-/media/filer/uvm/aktuelt/pdf25/juni/250611---1--del-aftale-om-etablering-af-et-nyt-uddannelses--og-institutionslandskab.pdf>

**Jannik Bays og Steen Frederiksens præsentation vedlægges som bilag.**  
**Bestyrelsen drøftede konsekvenserne af de nye politiske aftaler.**

**Indstilling:** Skolens direktør indstiller, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning:** Godkendt.

## 5. Temadrøftelse om kvalitet, ved direktør Steen Frederiksen og uddannelseschef Anne Yde Hansen.

Skolens bestyrelse har det overordnede ansvar for kvaliteten af de uddannelser, som skolen udbyder. Med den seneste politiske aftale om erhvervsuddannelserne (maj 2025) er dette ansvar blevet styrket. Som en del af årshjulet for bestyrelsesarbejdet drøfter bestyrelsen mindst én gang årligt skolens kvalitetsarbejde og kvaliteten af skolens uddannelser. Steen Frederiksen giver en kort præsentation af:

- Skolens kvalitetspolitik og bestyrelsens rolle heri
- De væsentligste nøgletal i kvalitetsarbejdet (ETU - elevtrivselsundersøgelser, VTU-virkomhedstilfredshedsundersøgelser m.m.)

Kvaliteten af skolens uddannelser må generelt betegnes som værende høj. Dette er den kortfattede konklusion på både elevernes og arbejdsgiveres vurderinger i de målinger, som indgår i skolen ETU og VTU. Steen Frederiksen orienterer kort om de væsentligste styrker og svagheder i kvaliteten af skolens uddannelser ifølge disse målinger.

Bestyrelsen kan eventuelt orientere sig i skolens kvalitetspolitik her: <https://www.sosunyk.dk/media/05xea2h3/kvalitetspolitik-og-kvalitetssystem.pdf>

Som et bilag til mødet var en sammenfatning af skolens ETU, VTU og undervisningsevalueringer vedlagt. Bestyrelsen kan eventuelt orientere sig i de samlede ETU-rapport her:

<https://www.sosunyk.dk/media/y5jnoofq/etu-2024-www.pdf>

Og VTU-rapporten her:

<https://www.sosunyk.dk/media/fjzh4pxy/vtu-2024-skolerapport-www.pdf>

Som et særligt emne i temadrøftelsen drøftes de dilemmaer og udfordringer, som skolen står over for i arbejdet med at håndtere elevers oplevelser af uønsket opmærksomhed. Betegnelsen *uønsket opmærksomhed* handler om elevers oplevelser af krænkende adfærd af forskellig art. I skolens elevtrivselsundersøgelse fra 2024 angiver 5% af skolens elever desværre, at de ofte eller en gang i mellem oplever uønsket opmærksomhed. Dette er naturligvis en udfordring, som skolen arbejder på at både forebygge og håndtere. Anne Yde Hansen fortæller herom.

**Indstilling:** Skolens direktør indstiller, at bestyrelsen drøfter kvaliteten af skolens uddannelser med særligt fokus på emnet uønsket opmærksomhed.

**Beslutning:**

Anne Yde Hansen og Steen Frederiksen gav en præsentation af ovennævnte punkter. Præsentationen er vedlagt.

**Bestyrelsen drøftede temaet uønsket opmærksomhed:**

5% af skolens elever oplever uønsket opmærksomhed. Det tages meget alvorligt af ledelsen. Undervisningsevalueringen er anonym, og resultaterne vises samlet. Ledelsen understregede, at den altid reagerer, hvis den får viden om konkrete sager.

I bestyrelsens drøftelse af temaet var der især fokus på:

**Hvordan får skolen viden om uønsket opmærksomhed?**

**Hvordan forebygger skolen uønsket opmærksomhed?**

Hvilke muligheder har skole og arbejdsgivere for sammen at forebygge og håndtere uønsket opmærksomhed.

Det blev i drøftelsen bl.a. peget på:

- at Regionen har relevante erfaringer vedrørende opsporing og håndtering af uønsket opmærksomhed, som de formentlig gerne stiller til rådighed.
- at kommunerne har whistleblowerordning for deres ansatte, og at der bliver udarbejdet handleplaner på baggrund af de oplevelser, der indberettes. Måske kan erfaringer fra whistleblowerordningen tjene som inspiration.
- at skolen skal have et stærkt fokus på forebyggelse.

**Indstilling:** Skolens direktør indstiller, at bestyrelsen drøfter kvaliteten af skolens uddannelser med særligt fokus på emnet uønsket opmærksomhed.

**Beslutning:** Godkendt.

**6. Status på sammenlægningen af CELF og SOSU Nykøbing Falster ved uddannelseschef Anne Yde Hansen og direktør Steen Frederiksen.**

Skolens ledelse giver en kort status på arbejdet med at sammenlægge de to skoler, herunder de væsentligste erfaringer fra processen.

**Indstilling:** Skolens direktør indstiller, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning:** Orienteringen er taget til efterretning.

**7. Status på skolens økonomi, til orientering. Regnskab for første kvartal af 2025 var vedlagt, ved direktør Steen Frederiksen.**

Skolens regnskab for 1. kvartal 2025 udviser et overskud på 2.718 tkr. i forhold til et forventet resultat på 955 tkr. Dette skyldes især, at skolens omkostninger til personale er lavere end forventet samt at indtægterne fra undervisning (taksameter) og renteindtægter er højere end budgetteret. Udviklingen i elevtallet viser et fald i antallet af elever på grundforløb 2 mod sundhedsuddannelserne, mens antallet af elever på skolens hovedforløb på den pædagogiske assistentuddannelse er højere end forventet.

**Indstilling:** Skolens direktør indstiller, at bestyrelsen tager orienteringen vedrørende skolens økonomi til efterretning.

**Beslutning:** *Orienteringen er taget til efterretning.*

**8. Øvrige orienteringspunkter - drøftes kun, hvis der rejses ønske herom på bestyrelsesmødet. Til orientering.**

**8.1** Nøgletal.

**Indstilling:** *Skolens direktør indstiller, at bestyrelsen tager punkterne til efterretning.*

**Beslutning:** *Punktet er til efterretning.*

**9. Eventuelt.**

*Der blev spurgt ind til, om Mattias Tesfaye også har rakt en hånd ud til SOSU-området, ligesom han har gjort over for FGU-området. Det er desværre ikke tilfældet. Hvis der skulle komme en forespørgsel fra en kommune vedrørende SOSU-området, opfordrer Steen Frederiksen til, at man griber muligheden og går i dialog.*

*Derudover blev det nævnt, at der kan opstå en generel udfordring på tværs af alle uddannelser i forbindelse med værnepligten for kvinder, som nu varer 11 måneder.*

Alle tider er angivet i Universaltid (UTC).

## Underskrivere



2025-08-11 09:42:34Z



2025-08-11 09:42:38Z



2025-08-11 09:42:41Z



2025-08-11 10:18:51Z



2025-08-11 10:27:46Z



2025-08-11 10:38:59Z



2025-08-11 10:43:55Z



2025-08-15 11:38:48Z



## Addo Sign

Dokumentet er underskrevet digitalt med Addo Sign sikker signeringservice. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument.

Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i PDF dokumentet, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan verificeres dokumentets ægthed  
Dokumentet er beskyttet med Adobe CDS certifikat. Når dokumentet  
åbnes i Adobe Reader, vil det fremstå som være underskrevet med  
Addo Sign signeringsservice.

Addo Sign identifikationsnummer: e7045c15-6ddf-4742-a0f0-b2900e950bae

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet med Addo Sign sikker digital underskrift.  
Underskrivers identitet er fysisk registreret i det elektroniske PDF dokument og vist herunder.  
Alle tider er angivet i Universaltid (UTC).

## Underskrivere

|                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |   |
| <b>Berit Hvalsøe Knudsen</b><br>df43ebef-8bc5-4093-b0d0-a3c4f30b8071 2025-08-15 12:54:28Z                                                                           | <b>Sarah Sabrina Jonassen</b><br>SSA-elev<br>4eeab0e6-cbd2-4c37-b5f4-5c306a6f9749 2025-08-20 11:56:35Z                                                                 |

## Dokumenter i transaktionen

Referat fra bestyrelsesmøde den 19.06.2025.pdf SHA256:  
bea39316a5de77373ca2fc69402e34b89aba87d7ac0c5d4dd3e85058a5c71989

Addo Sign identifikationsnummer: e7045c15-6ddf-4742-a0f0-b2900e950bae



Dokumentet er underskrevet digitalt med Addo Sign sikker signeringsservice. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i PDF dokumentet, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan verificeres dokumentets ægthed  
Dokumentet er beskyttet med Adobe CDS certifikat. Når dokumentet åbnes i Adobe Reader, vil det fremstå som være underskrevet med Addo Sign signeringsservice.