

Udbudspolitik SOSU Nykøbing Falster 2026

Indhold

1. Udbudsgodkendelser til AMU	2
2. Geografisk område.....	2
3. Politik for afdækning af de regionale og lokale uddannelsesbehov 2024	2
4. Forventning til SOSU Nykøbing Falsters aktivitetsniveau i 2026	3
6. SOSU Nykøbing Falsters markedsføringsaktiviteter 2024	4
7. SOSU Nykøbing Falsters kvalitets- og evalueringspolitik 2026.....	4
8. Udlægnings politik	5

SOSU Nykøbing Falster udbyder AMU uddannelser inden for lovgivningens område og hensigt, og inden for en ramme, der samtidig imødekommer skolens vision, mission, værdigrundlag og forretningsstrategi.

Vision for SOSU Nykøbing Falster

SOSU Nykøbing Falster skaber velfærd og udvikling gennem uddannelse.

Mission for SOSU Nykøbing Falster

SOSU Nykøbing Falster motiverer til dannelse og uddannelse.

SOSU Nykøbing Falster uddanner fagprofessionelle inden for sundhed, omsorg og pædagogik.

SOSU Nykøbing Falster imødekommer aftagernes behov inden for skolens uddannelsesområde.

Værdigrundlag for SOSU Nykøbing Falster

Uddannelserne på SOSU Nykøbing Falsters tager udgangspunkt i relationer mellem mennesker. Fordi det er gennem relationer, at den faglige og personlige udvikling sker.

Relationer blandt alle der har sin gang på SOSU Nykøbing Falster dannes via troværdighed, engagement, anerkendelse, fleksibilitet og kvalitet i uddannelsen og via samarbejde på skolen og med omverdenen.

På SOSU Nykøbing Falster forventes elever og ansatte, aktivt at bidrage til, at de daglige handlinger stemmer overens med skolens værdier.

For at SOSU Nykøbing Falster kan nå sine mål, er det nødvendigt, at alle ansatte på tværs af fag og grupper bidrager professionelt som aktører i et fagligt fællesskab. Ligeledes forventes det, at alle ansatte arbejder for at gøre skolen til en attraktiv samarbejdspartner for omverdenen.

Lokalt Uddannelses Udvalg: (LUU)

LUU på SOSU Nykøbing Falster er rådgivende og partssammensat. Udvalgets opgave er, blandt andet at sikre et relevant udbud af AMU-uddannelser, der matcher arbejdsmarkedets behov, samt medvirke til analyse af behov og nyudvikling af uddannelser.

Udvalget mødes fire gange årligt samt efter behov.

1. Udbudsgodkendelser til AMU

SOSU Nykøbing Falster er godkendt til at udbyde AMU uddannelser og enkeltfag inden for følgende fælles kompetencebeskrivelser (FKB-er):

- 2223 Socialpsykiatri og fysisk/psykisk handicap
- 2885 Omsorg og pleje i det kommunale sundhedsvæsen

Der er to overordnede og ligeværdige hensyn, som Undervisningsministeriet lægger til grund for placeringer af udbud:

- Sikring af fagligt bæredygtige og kvalitativt forsvarlige uddannelsesmiljøer
- Sikring af et geografisk dækkende udbud under hensyn til efterspørgsel og behov

2. Geografisk område

SOSU Nykøbing Falsters udbudsgodkendelser er landsdækkende – det samme gælder for alle andre uddannelsesinstitutioner med godkendelse til at udbyde AMU.

SOSU Nykøbing Falster henvender sig til offentlige såvel som private arbejdspladser i såvel kommuner som i regionen.

SOSU Nykøbing Falster arbejder på kursusområdet opsøgende med tilbud og uddannelsesvejledning til målgruppen og virksomheder, samt vejledning af ledige dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

SOSU Nykøbing er aktiv i relevante landsdækkende fora på kursusområdet.

SOSU Nykøbing Falster indgår i et netværk med de øvrige SOSU skoler Øst for Storebælt. Her udvælger vi enkelte AMU uddannelser, der udbydes hybridt. I takt med at alle SOSU skoler får installeret hybride rum vil der være mulighed for at udbygge dette samarbejde.

SOSU Nykøbing Falster har valgt at være en del af SOSU Online. I dette fællesskab arbejdes der med et digitalt udbud af AMU uddannelser.

3. Politik for afdækning af de regionale og lokale uddannelsesbehov 2024

Skolens Lokale Uddannelsesudvalg mødes minimum 4 gange årligt og virker som sparingspartner for skolens strategiske planlægning af AMU uddannelser til målgruppen.

SOSU Nykøbing Falster har en aktiv bestyrelse, der repræsenterer vores interesser i det omkringliggende samfund og aftagerfelt.

SOSU Nykøbing Falster er en aktiv del af samarbejdet med de øvrige uddannelsesinstitutioner i regionen. Dette gælder både på ledelses og konsulent niveau.

SOSU Nykøbing Falster har lang tradition for tæt samarbejde om efteruddannelse med oplæringsstederne for hovedforløbene inden for EUD-indgangen "Omsorg, sundhed og pædagogik". Det gælder både oplæringsstederne i kommunerne, sygehus, psykiatrien og private aktører. Som et fast element afholder vi jævnlige møder med aftagerfeltet med henblik på at målrette udbuddet af kurser til aftagernes behov. Dette betyder at færre kurser bliver aflyst på grund af for få deltagere og at vores udbud af kurser i endnu højere grad matcher det behov der ses i praksis.

I samarbejde med det kommunale ældreområde og kommunale Jobcentre er skolen også i 2026 med til at opkvalificere ledige i forhold til at erhverve arbejde og/eller uddannelse. Dette sker i høj grad via skiftende tiltag hvor SOSU Nykøbing Falster er en aktiv part. På nuværende tidspunkt har vi forberedende forløb i Guldborgsund hvor ledige såvel som brancheskifttere gøres klar til Grundforløb2 og efterfølgende hovedforløb mod SSH og SSA. Der er kontinuerligt en opmærksomhed på om lignende tiltag er mulige i Lolland og Vordingborg kommune.

Der er fra SOSU Nykøbing Falsters side stort fokus på det flersprogede område, hvor der arbejdes aktivt på forløb, der kan gøre flersprogede borgere klar til uddannelse. også i 2026 vil vi køre Vejen til SOSU forløb i samarbejde med de tre kommuner i vores område.

SOSU Nykøbing Falster indgår i landsdækkende skolenetværk og udviklingsprojekter, der alle er medvirkende til at få indsigt i strømninger og tendenser på skolens virkeområde.

SOSU Nykøbing Falster udvikler nye AMU-uddannelser i samarbejde med FEVU, når FEVU finder dette nødvendigt.

På SOSU Nykøbing Falster ser vi os selv som en aktiv medspiller i alle de sammenhænge, hvor vores aftagerfelt ser et behov for kompetenceudvikling inden for vores område.

4. Forventning til SOSU Nykøbing Falsters aktivitetsniveau i 2026

Aktivitetsniveauet på AMU området varierer fra år til år. I 2026 forventes en stigning i forhold til 2025.

5. Indsatsområder 2026

Særligt fokus i 2026 vil være:

- Igangsætning af hold 2 på den fleksible vej til SSH
- AMU kurser der understøtter implementeringen af den nye ældrelov.
- AMU kurser der understøttes af den kommunale kompetencefond. Her vil der være et særligt fokus på kurser der retter sig mod demens området.
- Fortsat vedligehold af vores Vejen til SOSU forløb.

SOSU Nykøbing vil i 2026 fortsat udforske og udvikle mulighederne for at anvende IT og teknologiforståelse samt integrere dette i undervisningen på AMU området. Et særligt fokus vil være på aftagerfeltets behov for kompetenceudvikling i forhold til:

- Velfærdsteknologi
- Brugen af AI

SOSU Nykøbing Falster er geografisk placeret i et område, hvor der fortsat er beskæftigelsesudfordringer for såvel offentlige som private virksomheder.

Der ses en betydelig udfordring i forhold til at skaffe kvalificeret arbejdskraft til velfærdsområdet. Befolkningsdemografien peger på, at denne udfordring vil vokse de

kommende år. Skolen ser det, som en central opgave, at understøtte behovet for grund-, efter- og videreuddannelse, der hvor der identificeres et behov.

Der er fortsat et behov for at nytænke, når det kommer til mulige rekrutteringsområder. Der skal både tænkes i den gruppe af unge og voksne, der på nuværende tidspunkt enten er ledige eller måske slet ikke er en del af arbejdsmarkedet. Der skal også tænkes i den gruppe af voksne, der er i arbejde, men som måske går med en spirende lyst til at arbejde inden for velfærdsområdet, men som måske ikke tror at det vil være muligt.

Derudover kan vi også se en tendens til at kommunerne er mere opsøgende i forhold til rekruttering blandt borgere med anden etnisk herkomst end dansk. Dette understøtter SOSU Nykøbing Falster. Det forberedende forløb Vejen til SOSU kører kontinuerligt. Alle tre samarbejdskommuner er involveret i dette. Vi kan se at gennemførslen på forløbet er høj.

SOSU Nykøbing Falster medvirker også til kompetenceudvikling af andre grupper af flersprogede. Det gælder fx understøttelse af den gruppe af flersprogede medarbejdere som rekrutteres til Lolland kommune.

6. SOSU Nykøbing Falsters markedsføringsaktiviteter 2024

Markedsføring sker i henhold til gældende regler og i forhold til årets indsatsområder.

Skolen annoncerer på egen hjemmeside og sociale medier i henhold til gældende regler.

Endvidere udbydes alle skolens kurser op på www.voksenuddannelse.dk

De uddannelser, der er behov for og tilstrækkeligt efterspørges, gennemføres. Deltagerne optages i den rækkefølge, de er tilmeldt via uddannelsesportalen "voksenuddannelse.dk" Ved tilstrækkeligt antal deltagere, gennemføres uddannelsen / kurset. Enkelte kurser gennemføres med særlige begrundelser med færre deltagere.

Senest 4 uger før uddannelsens / kursets starttidspunkt tages stilling til om uddannelsen kan gennemføres.

Ved aflysning henvises til andre skoler, der har tilsvarende uddannelse / kursus - eller til næste gang skolen gennemfører det pågældende forløb.

Skolen indgår i tværsektorielle samarbejder og netværk om udbredelse af kendskabet til AMU uddannelsestilbud samt mulighed for afklaring af realkompetencer.

Alle AMU-uddannelsesmål i skolens godkendte fælles kompetencebeskrivelser annonceres én gang årligt i samarbejde med de øvrige SOSU skoler mhp. styrket gennemførelse. SOSU Nykøbing Falster gennemfører løbende relevante temadage.

7. SOSU Nykøbing Falsters kvalitets- og evalueringspolitik 2026

Ethvert AMU-uddannelsesmål evalueres i ministeriets AMU-kvalitet portal.

SOSU Nykøbing Falster har opbygget et kvalitetssystem i det administrative regi, som består af en række tjeklister og procedurer, der sikrer at love og regler i forhold til administration af VEU midler sker i henhold til love og forskrifter.

Det samlede resultat af skolens AMU evalueringer fremgår af skolens hjemmeside, og indgår i den landsdækkende evaluering.

8. Udlægnings politik

SOSU Nykøbing Falster ønsker i forhold til udlægning at tage stilling fra sag til sag. Skolen har begrænset erfaring med dette.

SOSU Nykøbing har ikke på nuværende tidspunkt udlægningsaftaler.

Ved ønske herom vil vi have fokus på:

- Dokumenteret viden om AMU-uddannelse, love og regler.
- Mulighed for at kunne varetage uddannelsen med minimum samme kvalitet.
- At uddannelsen afholdes inden for AMU målgruppen.
- At aktøren opfylder de betingelser, der er anført fra ministeriets side.
- At der sker en overholdelse af regler om løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået inden for det pågældende faglige område.

Godkendt på bestyrelsesmødet den 9. december 2025