

## Referat fra LUU mødet tirsdag den 31.05.2022, kl. 09.00 – 12.00, lokale 210

---

**Tilstede:** Ditte Fisker, Fibi Mogensen, Simone Kirkeskov, Birthe Kristensen, Gitte Køhn, Bodil Jørgensen, Annette Mølgaard, Jørgen Lücking Houmøller, Pia Paaske, Ulla Mikkelsen, Sabrina Pansa, Marianne Jakobsen, Hanne Stilling-Meilgaard, Louise Bay Nielsen, Anne Yde Hansen, Steen Frederiksen

**Ikke tilstede:** Anette Due Hartmann, Marieke Klaunder Sandved, Anne Hylling, Henrik Hansen, Jannie Hallø, Lena Havsteen, Helle Thyø Marqweis, Tine Krogh,

### 0. Præsentation af medlemmerne i LUU.

Hvert medlem i LUU præsenterede sig.

### 1. Konstituering af formand og næstformand.

Traditionen er at formandskab og næstformandskab skifter mellem arbejdsgiver og arbejdstager og i den næste 4 årige periode, er det arbejdsgiverne, der skal vælge en formand og arbejdstagerne der skal vælge en næstformand.

#### Beslutning:

Simone Kirkeskov fra Guldborgsund kommune blev valgt som formand.

Lena Havsteen fra FOA Guldborgsund blev valgt som næstformand.

Stort tillykke til begge med valget.

### 2. Godkendelse af referat fra mødet den 10.03.2022

Godkendt.

### 3. Godkendelse af dagsorden for mødet

Der var følgende tilføjelser til dagsordenen:

Punkt 5.2: Kort om evaluering af den pædagogiske assistentuddannelse

Punkt 5.3: Nye bekendtgørelser

Ændring til punkt 8: det er kun P5 og ikke P6.

Anette Due Hartmann deltager ikke i dette møde og har derfor sendt kommentar til nogle af punkterne.

Hvis der bliver tid til det, vil der efter mødet være mulighed for en rundvisning på skolen.

### 4. Kort om arbejdet og opgaver i LUU, herunder emner og mødeform. V/Ulla Mikkelsen og eller Bodil Jørgensen

Ulla Mikkelsen og Steen Frederiksen gav en kort orientering om hvilke roller og opgaver man har som medlem i LUU samt en orientering om at forretningsorden tidligere er blevet revideret i forhold til proceduren ved en evt. afstemning i udvalget.

#### Opgaverne i det lokale uddannelsesudvalg:

- Hver skole nedsætter et eller flere lokale uddannelsesudvalg, der tilsammen skal dække de erhvervsuddannelser og arbejdsmarkedsuddannelser (LBK 1868)

## Referat fra LUU mødet tirsdag den 31.05.2022, kl. 09.00 – 12.00, lokale 210

---

- Det lokale uddannelsesudvalg rådgiver skolen i spørgsmål, der vedrører de uddannelser skolen udbyder
- Hovedformålet er at sikre at uddannelserne har relevans for og dækker det lokale arbejdsmarkedsbehov, det vil fx sige:
  - Rekruttering af elever
  - Det præcise indhold i uddannelserne (LUP'erne)
  - Kvaliteten i uddannelserne
  - Udbud af efter- og videreuddannelse

Fællesudvalget for erhvervsrettede velfærdsuddannelser (FEVU) har indkaldt til dialogmøde for formandskaberne i LUU. Dialogmøde for SSH/SSA er den 22. juni og for PA den 23. juni 2022. LUU medlemmerne er velkommen til sende input til mødet til Simone Kirkeskov, [sili@guldborgsund.dk](mailto:sili@guldborgsund.dk)

Formand og næstformand tilmelder sig selv til møderne. Ulla Mikkelsen deltager i dialogmødet vedr. PA og vil give en orientering på næste LUU møde.

Medlemsliste over LUU er vedlagt referatet.

### 5. Punkter til orientering

#### 5.1 Nyhedsbrev fra SEVU

Nyhedsbrevet fra april 2022 blev gennemgået.

Det er muligt at tilmelde sig til nyhedsbrevet via følgende link: <https://www.sevu.dk/nyheder>

Den pædagogiske assistentuddannelse har 25 års jubilæum til august og skolerne venter på en udmelding fra Danske SOSU skoler. Ulla Mikkelsen gør opmærksom på, at skolen skal sige til, hvis FOA kan bidrage med noget.

#### 5.2 Evaluering af pædagogisk assistentuddannelse

Evalueringen er endnu ikke offentliggjort, så punktet sættes på dagsordenen til næste møde.

Efterfølgende er evalueringen offentliggjort og kan ses på følgende link:

<https://www.uvm.dk/aktuelt/nyheder/uvm/2022/jun/220601-ny-evaluering-elever-er-tilfredse-med-den-paedagogiske-assistent-uddannelse>

#### 5.3 Nye bekendtgørelser

Der er kommet ny bekendtgørelse og den største ændring er på GF2 SU i forhold til vidensmål og færdighedsmål, der erstattes af kompetencemål.

På GF2 PA var der før 64 mål, som nu er ændret til 14 kompetencemål.

Indholdsmæssigt er der ikke ændret noget på GF2.

Under punktet var der en drøftelse af, at det er en udfordring, at der ikke er så mange SSH hold, der kan optages elever på. Derudover blev det drøftet, om man kunne lave nogle kursusforløb for de ufaglærte, der i kommunerne for at få dem klædt bedre på til uddannelse / job. Kan man bruge AMU til at dygtiggøre dem og evt. lave nogle splitforløb og evt. med undervisning om eftermiddagen. Lolland Kommune er i dialog med skolen i forhold til dette.

## Referat fra LUU mødet tirsdag den 31.05.2022, kl. 09.00 – 12.00, lokale 210

---

Annete Mølgaard gør opmærksom på at, det var svært for deres SSH-ere først at skulle passe et arbejde og så efterfølgende skulle på kursus.

Der blev nedsat en "SSH-arbejdsgruppe". Gruppen består af: Bodil Jørgensen, Gitte Køhn, Jørgen Lücking Houmøller, Sabrina Pansa, Hanne Stilling-Meilgaard. Simone Kirkeskov melder en fuldtidsvejleder ind fra Guldborgsund kommune. Efterfølgende har Simone meldt ind, at det bliver fuldtidsvejleder Christine Behrensen, der deltager. Skolen indkalder til møde.

En opgørelse af antal af ufaglærte i Guldborgsund og Lolland Kommuner, viser at der er 276 ufaglærte i Guldborgsund og 64 ufaglærte i Lolland.

Gitte Køhn gør opmærksom på, at Vordingborg Kommune ikke er begejstret for EUV1 elever på grund af den manglende praktik.

### **6. Nyt fra kursus.** V/Hanne Stilling-Meilgaard

De kurser der fylder mest for skolen, er rekvireret kurser og kommunerne er som altid velkommen til at melde behov ind til skolen.

SOSU Klar, Vordingborg: Holdet kører pt. ikke, da ledigheden i kommunen er lav. Skolen er løbende i dialog med kommunen om evt. behov.

Guldmodellen, Guldborgsund: Holdet kører med 17. kursister, som lige nu er ude i praksis.

Klar til SOSU, Lolland Kommune: Der var desværre ingen på det første hold, der fik en uddannelsesaftale. 5 kursister valgte at gå videre på GF2.

Vejen til SOSU: hold 2 er startet og der har været stor søgning til holdet. Kursisterne får et forløb på 40 uger, der bl.a. indeholder undervisning med dansk som andet sprog. Hold 1 klarede sig godt og der var kun 2 kursister, der faldt fra.

Praktikvejlederkurser kører i fast rul og kommunerne er velkommen til at henvende sig, hvis man har ønsker til disse kurser.

Skolen er i samarbejde med Nykøbing F. sygehus i gang med at planlægge kursusforløb i forhold til flytning af opgaver fra sygeplejerskerne til SSA-erne.

Akademiuddannelsen ruller og det første hold fra Guldborgsund Kommune, har lige afsluttet næstsidste modul. Skolen kommer med en opfordring til Lolland og Vordingborg Kommuner samt Nykøbing F. sygehus om at akademiuddannelsen kan være en måde at kompetenceudvikle medarbejderne på. Måske kommunerne og sygehuset kunne stille med et hold sammen?

### **7. Status på arbejdet med de nye lokale undervisningsplaner (LUP)** V/Anne Yde Hansen, Hanne Stilling-Meilgaard

Skolen er i fuld gang med at lave nye lokale undervisningsplaner og inden længe får arbejdsgruppen materiale til gennemsyn og kommentering.

Gitte Køhn indtræder i arbejdsgruppen i stedet for Christina Graungaard og Marieke Sandved indtræder i stedet for Charlotte Munch. Derudover mangler der en repræsentant i stedet for Mette Johansen fra Vordingborg Kommune.

Referat fra LUU mødet tirsdag den 31.05.2022, kl. 09.00 – 12.00, lokale 210

---

**8. Rammeplan og overlap i somatikken (P5+P6) – fortsat kapacitetsproblemer i fremtiden, indledende drøftelser af udfordringerne. V/Ditte Fisker**

*Hvordan påvirker kapacitetsproblemerne i sygehuspraktikken elevernes uddannelsesforløb? Hvordan indvirker det kvalitativt på deres oplevelse af trivsel og læringsudbytte, og kan vi tænke nye og alternative løsninger sammen?*

Sygehuset har i længere tid været presset på ressourcerne til praktikvejlederne. Der er ikke den nødvendige tid til eleverne og det kan komme til at påvirke deres uddannelsesforløb og så kan det være stressende for eleven, at de ikke går med den samme vejleder. Det kan ikke undgås at påvirke eleverne, at sygehuset mangler personale.

Elevernes oplevelse er, at de ikke ser deres vejleder nok og mangler støtte undervejs i deres praktik. Eleverne går for længe med deres udfordringer og de syntes, det er et stort skifte at komme fra den kommunale praktik til sygehus praktikken.

Sygehuset tilbyder eleverne at følge deres vejleder på en aftenvagt eller nattevagt, men her opleves det, at det er en stor udfordring for eleven, at skulle arbejde på et andet tidspunkt end en dagvagt.

FOA repræsentant finder det er problematisk, at eleven ikke bliver honoreret for forskudt arbejdstid eller at det udløser frihed, at skulle arbejde på et andet tidspunkt.

Ditte Fisker har mødtes med repræsentanterne fra de 3 kommuner for at drøfte, om der kan tænkes andre muligheder ind med hensyn til de 12 ugers sygehuspraktik – kan læringsmålene evt. tages med ud i den kommunale praktik og på den måde efter behov aflaste overlap på sygehuset og uden at det bliver kommunernes ansvar at løse sygehusets udfordringer.

Planen er, at regionen og kommunerne vil præsentere en løsningsmodel for det faglige udvalg med hensyn til at skabe noget luft i forhold til manglende praktikpladser i somatikken, som kan tages i brug, hvis der er over 26 elever på et hold. Efterfølgende vil modellen blive præsenteret på LUU. Det understreges dog, at det er vigtigt, at det bliver valgfrit for eleven.

Kommunerne understøtter, at de har et administrativt/politisk bagland, som skal godkende sådanne initiativer førend de kan igangsættes.

Fordelingsnøgle over praktikpladser på sygehuset 2022 blev fremvist på mødet.

**9. Rammeplan 2022. V/Hanne Stilling-Meilgaard**

Rammeplanen er en fælles plan for SSA-optaget på SOSU ZBC og SOSU Nykøbing Falster – en koordinering af SSA eleverne i praktikken og er det bedst mulige resultat.

Praktikken er presset på forskellige måder med hensyn til praktikpladser både i kommunerne, sygehuset og i psykiatrien.

Der er nedsat en arbejdsgruppe, som består af repræsentanter fra regionen, kommunerne, SOSU ZBC og SOSU Nykøbing Falster som mødes 2 gange årligt for at kigge på kommende udfordringer, flaskehalse og holdstørrelser i forhold til praktikpladser.

Ud over rammeplanen har arbejdsgruppen udarbejdet et princippapir for udarbejdelse af rammeplanen.

## Referat fra LUU mødet tirsdag den 31.05.2022, kl. 09.00 – 12.00, lokale 210

---

Anette Due Hartman havde ikke mulighed for at deltage i mødet og havde derfor fremsendt en række kommentarer, som blev inddraget i drøftelserne.

Alle 3 kommuner vil gerne have tilsendt en oversigt over alle praktikpladser. Gitte Guttner sørger for dette.

Rammeplanen er godkendt og er vedlagt referatet. Derudover vedlægges princippapiret.

### **10. Gensidig orientering og evt. drøftelse af rekruttering og fastholdelse – hvad kan vi berige hinanden med? (Fast punkt)**

#### 10.1 Status på optagelsestotal for grundforløb og hovedforløb.

Skolen er generelt udfordret med hensyn til rekruttering af elever til alle uddannelser og især med hensyn til optag til GF2 SU, hvor der er lavere optagetal end forventet dog med undtagelse af optaget i Vordingborg, hvor vi ligger over måltal.

Til GF2 PA har skolen pt. kun modtaget 18 ansøgninger og det er første gang skolen har fået så få ansøgninger, så her er vi også udfordret. Der er ansøgningsfrist fredag i uge 22.

Alle i LUU bedes hjælpe med at sprede budskabet om, at det ikke længere er svært at komme ind på PA, som det ellers tidligere har været.

Der bliver spurgt til hvordan det går med rekrutteringen fra GULD 10 til SOSU-uddannelserne? Svar: Skolen ved at der ca. er 7-8 stk. som går videre til SOSU. Generelt er andelen af unge, der søger en erhvervsrettet uddannelse i kommunen steget.

Udfordringerne med rekruttering bliver større i forhold til tidligere år, men skolen gør alt for at rekruttere elever.

#### 10.2 Status på tilgang og frafald.

Oversigten over frafald for 1. kvartal 2022 ser godt ud, når den sammenlignes med frafaldet fra 1. kvartal 2021 og tilgang af elever i 1. kvartal 2022 var nogenlunde det samme som 1. kvartal 2021.

Vordingborg kommune ser en tildens i, at flere søger ind på SSH i forhold til SSA uddannelsen og kommunen har mange på GF2, som har fået uddannelseskontrakt til SSH.

Ditte Fisker gør opmærksom på, at der på det seneste SSA hold, som kom ud i praktik på sygehuset var mange elever, der var faldet fra i forhold til de første udmeldte navne – det er et påfaldende sent tidspunkt. Svar: Skolen oplyser, at der er mange elever, der falder fra efter praktik i kommunerne og psykiatrien og kommunerne tilføjer, at forinden sygehuspraktik ligger en slutevaluering i praktikken, som nogle elever ikke består og derfor opleves øget frafald på dette tidspunkt.

### **11. Status på kvalitetsarbejdet, herunder selvevaluering. V/Steen Frederiksen**

Skolen er i gang med at gennemføre undervisningsevalueringer i klasserne og det giver skolen nogle gode perspektiver fra eleverne. De efterspørger bla. endnu mere praksisnær undervisning.

Der bliver afholdt selvevalueringsdag på skolen den 02.06.22. Punktet sættes på til næste LUU møde.

Referat fra LUU mødet tirsdag den 31.05.2022, kl. 09.00 – 12.00,  
lokale 210

---

## 12. Orientering om godkendte afkortninger (Fast punkt)

Der har ikke været nogle afkortninger.

## 13. Punkter til næste møde

- Evaluering af PA uddannelsen
- Selvevalueringsdagen
- Procedure for international praktik
- Forslag til mødedatoer i 2023

## 14. Eventuelt

Kriminalforsorgen har valgt at lægge fængselsbetjentuddannelsen på VUC i Nykøbing Falster.

### Opmærksomhedspunkt fra Anette Due Hartmann:

En opmærksomhed på, at når der sendes personfølsomme oplysninger på elever, så skal de sendes digital/sikret mail. Det er hyppigst forekommende at sådanne mail ikke sendes sikkert til Anette.

Ligeså er det nødvendigt, når vejledere/jeg sender fra region til kommuner/skole, at vi også kan sende til en digital/sikret mailboks – har SOSU skolen, Gitte Guttner en sikker postkasse? Og er de mails som vi sender f.eks. fraværsskemaer til er de digitale/sikrede mailboks?

Arbejdsgiver kontakliste fra Anette Due Hartmann er vedlagt referatet.

Sikkerpost til SOSU skolen kan sendes til skolens e-boks eller til [sosunyk@sosunyk.dk](mailto:sosunyk@sosunyk.dk) som krypteret e-mail.

### Opmærksomhedspunkt fra Anette Due Hartmann:

Ændring af mødedatoer for LUU – det er sket et par gange at LUU møder pludselig flyttes, fordi der er enkelte, der ikke kan deltage. Datoen ændres blot uden at det undersøges hvilken dato flest kan deltage f.eks. via Doodle.

Ønskes drøftelse af hvornår det er nødvendigt at aflyse møde og hvordan der samarbejdes om at finde ny mødedato.

Svar: grunden til at møderne blev flyttet, var at formandsskabet for LUU ikke kunne deltage.