

AMU udbudspolitik for SOSU Nykøbing Falster 2021

Indhold

1. Udbudsgodkendelser til AMU	2
2. Geografisk område.....	2
3. Politik for afdækning af de regionale og lokale uddannelsesbehov 2021	2
4. Forventning til SOSU Nykøbing Falsters aktivitetsniveau i 2021	3
5. Indsatsområder 2021	4
6. SOSU Nykøbing Falsters markedsføringsaktiviteter 2021.....	5
7. SOSU Nykøbing Falsters kvalitets- og evalueringspolitik 2021.....	5
8. Udliciteringspolitik.....	6
9. Udlægningspolitik.....	6

SOSU Nykøbing Falster udbyder AMU uddannelser inden for lovgivningens område og hensigt, og inden for en ramme, der samtidig imødekommer skolens vision, mission, værdigrundlag og forretningsstrategi.

Vision for SOSU Nykøbing Falster

SOSU Nykøbing Falster skaber velfærd og udvikling gennem uddannelse.

Mission for SOSU Nykøbing Falster

SOSU Nykøbing Falster motiverer til dannelse og uddannelse.

SOSU Nykøbing Falster uddanner fagprofessionelle inden for sundhed, omsorg og pædagogik.

SOSU Nykøbing Falster imødekommer aftagernes behov inden for skolens uddannelsesområde.

Værdigrundlag for SOSU Nykøbing Falster

Uddannelserne på SOSU Nykøbing Falsters tager udgangspunkt i relationer mellem mennesker. Fordi det er gennem relationer, at den faglige og personlige udvikling sker.

Relationer blandt alle der har sin gang på SOSU Nykøbing Falster dannes via troværdighed, engagement, anerkendelse, fleksibilitet og kvalitet i uddannelsen og via samarbejde på skolen og med omverdenen.

På SOSU Nykøbing Falster forventes elever og ansatte, aktivt at bidrage til, at de daglige handlinger stemmer overens med skolens værdier.

For at SOSU Nykøbing Falster kan nå sine mål, er det nødvendigt, at alle ansatte på tværs af fag og grupper bidrager professionelt som aktører i et fagligt fællesskab. Ligeledes forventes det, at alle ansatte arbejder for at gøre skolen til en attraktiv samarbejdspartner for omverdenen.

Lokalt Uddannelses Udvalg: (LUU)

SOSU Nykøbing Falster har valgt at det Lokale Uddannelses Udvalg og det Lokale Uddannelses Udvalg for Efteruddannelse (LUE) er et og samme udvalg (LUU).

LUU på SOSU Nykøbing Falster er rådgivende og partssammensat. Udvalgets opgave er, blandt andet at sikre et relevant udbud af AMU uddannelser, der matcher arbejdsmarkedets behov, samt medvirke til analyse af behov og nyudvikling af uddannelser.

Udvalget mødes fire gange årligt samt efter behov.

1. Udbudsgodkendelser til AMU

SOSU Nykøbing Falster er godkendt til at udbyde AMU uddannelser og enkeltfag inden for følgende fælles kompetencebeskrivelser (FKB-er):

- 2222 Ældrepleje, sygepleje og sundhed i kommunalt regi
- 2223 Socialpsykiatri og fysisk/psykisk handicap
- 2272 Sundheds- og sygeplejeopgaver i sygehusvæsenet
- 2629 Pædagogisk arbejde med børn og unge
- 2769 Individuel kompetencevurdering i AMU

Der er to overordnede og ligeværdige hensyn, som Undervisningsministeriet lægger til grund for placeringer af udbud:

- Sikring af fagligt bæredygtige og kvalitativt forsvarlige uddannelsesmiljøer
- Sikring af et geografisk dækkende udbud under hensyn til efterspørgsel og behov

2. Geografisk område

SOSU Nykøbing Falsters udbudsgodkendelser omfatter geografisk Region Sjælland.

SOSU Nykøbing Falster henvender sig primært til offentlige arbejdspladser i såvel kommuner som i regionen. Skolernes samarbejde, betyder at de traditionelle kommunegrænser for hver af skolerne udviskes, og skolerne bliver regionale i deres opsøgende arbejde.

SOSU Nykøbing Falster arbejder på kursusområdet opsøgende med tilbud og uddannelsesvejledning til målgruppen og virksomheder, samt vejledning af ledige dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

3. Politik for afdækning af de regionale og lokale uddannelsesbehov 2021

Skolens Lokale Uddannelsesudvalg mødes 4 gange årligt og virker som sparingspartner for skolens strategiske planlægning af AMU uddannelser til målgruppen.

SOSU Nykøbing Falster har en aktiv bestyrelse, der repræsenterer vores interesser i samfundet.

SOSU Nykøbing Falster er en aktiv del af samarbejdet med de øvrige uddannelsesinstitutioner i regionen. Dette gælder både på ledelses og konsulent niveau.

SOSU Nykøbing Falster har lang tradition for tæt samarbejde om efteruddannelse med praktikstederne for hovedforløbene inden for EUD-indgangen "Omsorg, sundhed og pædagogik". Det gælder både praktikstederne i kommunerne, sygehus, psykiatrien og private aktører. Som et fast element afholder vi jævnlige møder med aftagerfeltet med henblik på at

målrette udbuddet af kurser til aftagernes behov. Dette skulle gerne betyde at færre kurser bliver aflyst på grund af for få deltagere og at vores udbud af kurser i endnu højere grad matcher det behov der ses i praksis.

I samarbejde med kommunale Jobcentre er skolen også i 2021 med til at opkvalificere ledige i forhold til at erhverve arbejde og/eller uddannelse. Dette sker i høj grad via skiftende projekter hvor SOSU Nykøbing Falster er en aktiv part. Her kan nævnes Guldmodellen, der er udarbejdet i et samarbejde mellem SOSU Nykøbing Falster, ældreområdet og Jobcenteret i Guldborgsund Kommune. I projektet søger vi gennem virksomhedspraktik og kurser at animere ledige til at gennemføre en social- og sundhedsuddannelse. Ligeledes vil Vordingborg modellen fortsætte – en model der allerede på nuværende tidspunkt, på bedste vis har vist vejen til uddannelse inden for social- og sundhedsområdet. I Lolland Kommune har Skolen i samarbejde med VUC Storstrøm, etableret en afdeling af SOSU Nykøbing. Her vil der løbende blive afviklet kurser, for-forløb samt grundforløb 2 mod SSH og SSA. Afdelingen er beliggende på uddannelsescenteret i Nakskov.

SOSU Nykøbing Falster indgår i landsdækkende skolenetværk og udviklingsprojekter, der alle er medvirkende til at få indsigt i strømninger og tendenser på skolens virkeområde.

SOSU Nykøbing Falster afdækker uddannelsesbehov og gennemfører forløb for opkvalificering af ledige og fyringstruede i samarbejde med jobcentrene og private aktører.

SOSU Nykøbing Falster udvikler nye AMU uddannelser i samarbejde med EPOS, når EPOS finder dette nødvendigt.

SOSU Nykøbing har aktivt deltaget i tilblivelsen af AMU pakken fra SSH til SSA. Der er beskrevet en kursuspakke, der gør det muligt for personer med en SSH baggrund at blive afkortet yderligere når de påbegynder en SSA uddannelse. Det vil i løbet af 2021 og frem blive tydeligt om kommunerne ønsker at benytte sig af denne mulighed.

4. Forventning til SOSU Nykøbing Falsters aktivitetsniveau i 2021

Forventningerne for 2021 er i skrivende stund (medio marts 2021) fortsat usikre pga. Coronapandemien. Vi arbejder fortsat på at kunne genoptage den kurser der er udsat på grund af nedlukningen. Endvidere er det usikkert hvor mange aktiviteter det vil være muligt at gennemføre. Dels på grund af afstandskrav men nok så meget også fordi det er usikkert i hvor høj grad praksis kan frigive medarbejdere til at deltage i kurser. Forhåbentlig vil dette mest gøre sig gældende i 1. halvår af 2021 og knap så meget i 2. halvår.

I det omfang situationen tillader det, vil skolens fokus i 2021 være:

Fokusområderne forventes fortsat at ligge inden for områderne praktikvejledning. Kommunerne har et stort fokus på deres praktikvejledere og behovet for uddannelse af dem. Derudover forventer vi aktivitet i forhold til generel faglig opkvalificering inden for det sundhedsfaglige område. Endvidere vil en stor del af skolens aktivitet kunne ses i forløb planlagt i samarbejde med vores interessenter med henblik på at klargøre borgere til ordinære forløb. Dette skal ses i sammenhæng med at behovet for elever og uddannet personale i sektoren vil stige i de kommende år.

På det pædagogiske område har det været muligt at gennemføre enkelte kurser efter tæt samarbejde med praksis på området. Vi modtager jævnligt henvendelser fra det pædagogiske område og vi synes at kunne spore en lille stigende aktivitet på dette område.

SOSU Nykøbing Falster udbyder fortsat Akademi i Sundhedspraksis. Udbuddet sker i samarbejde med Zealand – Sjællands Erhvervsakademi.

Guldborgsund Kommune har bestilt et fuldt akademi forløb og vi ser frem til at løse denne opgave. På nuværende tidspunkt er holdet i gang med det tredje modul.

Vi arbejder på at kunne udbyde et åbent hold Akademi i Sundhedspraksis fra august 2021. der vil blive tale om et overvejende virtuelt forløb der vil ligge efter normal arbejdstid.

5. Indsatsområder 2021

Indsatsområderne i 2021 skal i vid udstrækning ses som en direkte fortsættelse og videreudvikling af indsatsområderne fra 2020 – i det omfang nedlukningen af samfundet pga. corona-krisen tillader det.

Anvendelsen af IT og teknologiforståelse vil fortsat være et indsatsområde på kursusområdet. Skolen ønsker at udforske og udvikle mulighederne for at anvende IT og teknologiforståelse samt integrere dette i undervisningen på AMU området. Dette gøres for derigennem at sætte fokus på implementering og forankring af viden hos den enkelte kursist ved – i samarbejde med arbejdsgivere- at sætte et tidligt fokus på transfer samt implementering i praksis. SOSU Nykøbing Falster medvirker i et landsdækkende projekt der har digitale undervisningsforløb på AMU som overskrift. Det skal blive spændende, at følge de muligheder der ligger der.

”Aftalemodellen” vil også i 2021 være et styringsredskab på EVE området (Erhvervsrettet Voksen- og Efteruddannelse) ligesom SOSU Nykøbing Falster vil bruge de muligheder for tilkøb (supplerende betaling for fleksibel afholdelse mm.) og afmeldegebyr, som lovområdet lægger op til.

SOSU Nykøbing Falster er geografisk placeret i et område, hvor der fortsat er beskæftigelsesudfordringer for såvel offentlige som private virksomheder.

Der er allerede på nuværende tidspunkt en betydelig udfordring i forhold til at skaffe kvalificeret arbejdskraft til velfærdsområdet. Befolkningsdemografien peger på, at denne udfordring vil vokse de kommende år. Skolen ser det, som en central opgave, at understøtte behovet for grund-, efter- og videreuddannelse, der hvor der identificeres et behov.

Der er behov for at nytænke, når det kommer til mulige rekrutteringsområder. Der skal både tænkes i den gruppe af unge og voksne, der på nuværende tidspunkt enten er ledige eller måske slet ikke er en del af arbejdsmarkedet. Der skal også tænkes i den gruppe af voksne, der er i arbejde, men som måske går med en spirende lyst til at arbejde inden for velfærdsområdet, men som måske ikke tror at det vil være muligt.

Derudover kan vi også se en tendens til at kommunerne er mere opsøgende i forhold til rekruttering blandt borgere med anden etnisk herkomst end dansk. Dette understøtter SOSU Nykøbing Falster gerne.

Ovennævnte understøttes og rummes af de rekrutteringsprojekter vi gennemfører med kommunerne.

I 2019 blev der udarbejdet prøver til alle AMU forløb. I 2020 startede implementeringen af prøverne. Dette fortsætter ind i 2021.

SOSU Nykøbing Falster har følgende indsatsområder i 2021:

Kommunale område

- Medvirke til strategisk uddannelsesplanlægning og uddannelsesforløb, inden for områder som har særligt fokus i kommunerne i 2021 og planlægning frem mod 2022.
- Understøtte det kommunale fokus på håndtering af opgaveglidning fra sekundær til primær sektor.

Social- og psykiatriområdet

- Regionale institutioner i området, dokumentation og medicinbehandling.
- Faglig opkvalificering for social- og sundhedsassistenter ansat i den regionale psykiatri.

Det regionale sundhedsfaglige område

- Fokus på opkvalificering af social- og sundhedsassistenter ansat på det regionale somatiske område.

Børn- og unge

- Understøttelse af henvendelser om kursusønsker fra det pædagogiske område.

Det gode uddannelsesforløb

- Praktikvejlederkurser.

Indsatsområder for ledige

Opkvalificering til arbejdsmarkedet inden for skolens udbudsramme og inden for rammerne af samarbejdet med de øvrige uddannelsesinstitutioner.

Udfordre udformningen af positivlisterne, så de også indenfor SOSU området kan medvirke til at skabe arbejdspladser, samt kan generaliseres til flere fagområder.

6. SOSU Nykøbing Falsters markedsføringsaktiviteter 2021

Markedsføring sker i henhold til gældende regler og i forhold til årets indsatsområder.

Skolen annoncerer på egen hjemmeside i henhold til gældende regler.

Skolen opprioriterer desuden brug af sociale medier til annoncering i 2021.

Endvidere kobles alle skolens kurser op på www.efteruddannelse.dk

De uddannelser, der er behov for og tilstrækkeligt efterspørges, gennemføres. Deltagerne optages i den rækkefølge, de er tilmeldt via uddannelsesportalen "Efteruddannelse.dk" Ved tilstrækkeligt antal (kan variere fra kursus til kursus) deltagere, gennemføres uddannelsen / kurset. Enkelte kurser gennemføres med særlige begrundelser med færre deltagere.

Senest 4 uger før uddannelsens / kursets starttidspunkt tages stilling til om uddannelsen kan gennemføres.

Ved aflysning henvises til andre skoler, der har tilsvarende uddannelse / kursus - eller til næste gang skolen gennemfører uddannelsen.

Skolen indgår i tværsektorielle samarbejder og netværk om udbredelse af kendskabet til AMU uddannelsestilbud og FVU, samt mulighed for afklaring af realkompetencer.

Alle AMU-uddannelsesmål i skolens godkendte fælles kompetencebeskrivelser annonceres én gang årligt og i samarbejde med de øvrige SOSU skoler mhp. styrket gennemførelse. Skolen markedsfører gerne uddannelsestilbud fra andre SOSU skoler, som udbyder AMU uddannelser for små målgrupper.

SOSU Nykøbing Falster gennemfører løbende relevante temadage.

7. SOSU Nykøbing Falsters kvalitets- og evalueringspolitik 2021

Ethvert AMU-uddannelsesmål evalueres i ministeriets "Viskvalitet"-portal.

SOSU Nykøbing Falster har opbygget et kvalitetssystem i det administrative regi, som består af en række tjeklister og procedurer, der sikrer at love og regler i forhold til administration af VEU midler sker i henhold til love og forskrifter.

Det samlede resultat af skolens AMU evalueringer fremgår af skolens hjemmeside, og indgår i den landsdækkende evaluering, som kan ses på www.viskvalitet.dk

8. Udliciteringspolitik

SOSU Nykøbing Falster ønsker i forhold til udlicitering af uddannelser at tage stilling fra sag til sag. Skolen har begrænset erfaring med udlicitering.

SOSU Nykøbing Falsters udliciteringspolitik for 2021 er følgende:

For at få licitationen er det en betingelse, at den private aktør kontakter SOSU Nykøbing Falster så tidligt som muligt i en planlægning med en mulig kunde for at sikre, at såvel administration, som indhold af kurset, er i overensstemmelse med målene for uddannelsen.

For at få licitationen skal den private aktør godtgøre at kunne varetage uddannelsen med minimum samme kvalitet som SOSU skolerne.

Den private aktør skal have dokumenteret viden om AMU-uddannelser, love og regler.

Den private aktør skal afholde uddannelse inden for AMU målgrupperne.

Udlicitering skal være et "supplement" til at nå de målgrupper, som skolen ikke selv umiddelbart kan dække – pga. opgavens art og/eller størrelse.

Den private aktør skal opfylde de betingelser, der er anført i standardkontrakten fra Undervisningsministeriet.

Skolen ønsker ikke at udlicitere ud over Region Sjælland.

Den private aktør forpligter sig til at sikre, at de ansatte som aktøren beskæftiger med henblik på opgavens udførelse, overholder danske love og regler på området.

Den private aktør skal sikre, at ansatte som medvirker til at opfylde kontrakten, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået inden for det pågældende faglige område.

Den private aktør skal i forbindelse med tilbudsafgivelse redegøre for, hvordan arbejdsklausulen overholdes.

9. Udlægningspolitik

SOSU Nykøbing Falster er efter aftale i skolesamarbejdet i Region Sjælland forpligtet til, at udlægge hele eller dele af AMU uddannelser eller enkeltfag optaget i en FKB, til godkendte AMU-udbydere i Region Sjælland.

Samarbejdet skal ske inden for rammerne af de til enhver tid gældende regler for udbud, markedsføring og gennemførelse af arbejdsmarkedsuddannelser samt andre relevante love og regler på området. Aftalen i skolesamarbejdet bygger på "Code of Conduct for arbejdsmarkedsuddannelser". Denne er senest revideret i 2019.

Skolen ønsker med udlægning at sikre kursisterne en rimelig lokal og regional uddannelsesdækning, samt tilgængelighed for medarbejdere og virksomheder.

Udlægningen forudsætter en skriftlig aftale. Inden udlægningen indgås en skriftlig aftale "aftale om udlagt undervisning for skolesamarbejdet i Region Sjælland" med den afholdende skole.

Den afholdende skole skal opfylde de betingelser, der står i aftalen. SOSU Nykøbing Falster ønsker ved enhver udlægning dokumentation for relevante kompetencer for underviserne, lokaler og udstyr. Relevant markedsføring og visitation, undervisningsmaterialer, opgaver, bedømmelsesgrundlag og uddannelsesbeviser, som kontrolleres ved stikprøver.

Godkendt på bestyrelsesmødet den 25.03.2021