

Opgørelse af

Resultatlønskontrakt

mellem

Direktør Steen Frederiksen

og

Bestyrelsen SOSU Nykøbing Falster

2020

Følgende resultatlønskontrakt skal styrke åbenheden og gennemsækeligheden i varetagelsen af opgaver på SOSU Nykøbing Falster. Kontrakten skal synliggøre de opgavemæssige prioriteringer og bidrage til en fortsat effektivitets- og kvalitetsudvikling. Den skal endvidere danne udgangspunkt for en dialog mellem kontraktens parter om den fortsatte udvikling af SOSU Nykøbing Falster opgaver og indsatsområder.

Kontrakten er udarbejdet på baggrund af Undervisningsministeriets bemyndigelse af 27. juni 2013. Den indeholder således en basis del og en ekstraordinær del.

Kontrakten er fastlagt i samarbejde mellem direktør og bestyrelse og udtrykker derfor begge parter ønsker til SOSU Nykøbing Falsters fortsatte drift og udvikling.

Kontraktens parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for SOSU Nykøbing Falster ved formand Per Fruerled og direktør Steen Frederiksen. Kontrakten er gældende for perioden 1. januar 2020 til 31. december 2020.

Kontraktens status

Kontrakten er en udspecificering af ansvars- og kompetenceforholdet mellem parterne og har ikke status af en juridisk bindende kontrakt med aftaleretlige konsekvenser. Kontrakten karakteriseres som en intern kontrakt indgået mellem to parter inden for samme organisation på forskellige hierarkiske niveauer.

Der er mellem underskriftsparterne en gensidig forståelse af, at kontrakten fungerer som grundlag for direktørens virke i kontraktens gyldighedsperiode med mindre andet aftales. Ved underskrivelsen af kontrakten forpligter direktøren sig til målrettet at arbejde for opfyldelsen af kontraktens mål. Direktøren skal endvidere sikre den nødvendige information til bestyrelsen omkring SOSU Nykøbing Falster virke.

Direktøren skal sideløbende med de i kontrakten udvalgte målområder have fokus på SOSU Nykøbing Falsters øvrige drifts- og indsatsområder, herunder politisk fastsatte målsætninger og beslutninger samt øvrige overordnede aftaler og beslutninger. Direktøren skal dermed i sit samlet virke understøtte opfyldelsen af SOSU Nykøbing Falster visioner og målsætninger.

Resultatløn i alt

Der er tilknyttet en resultatløn på kr. 60.000,00 til basisrammen af resultatlønskontrakten og 40.000 kr. til den ekstraordinære ramme af kontrakten.

Udbetalingen af det fulde beløb forudsætter en 100 % opfyldelse af nedenstående målkrav for såvel basisrammen som for den ekstraordinære ramme. Målkravene vægtes således, at deres vigtighed og omfang afspejles i resultatlønnen.

Resultatløn basisrammen

1. Øget rekruttering til SOSU-uddannelserne

Det er afgørende for at sikre tilstrækkelig arbejdskraft skolens aftagerfelt, at SOSU Nykøbing Falster udnytter alle muligheder for at rekruttere elever til skolens uddannelser. Dette betyder, at skolen skal arbejde systematisk med at gøre potentielle elever opmærksomme på de muligheder som skolens uddannelser giver og sikre et øget optag til uddannelserne. Vurderingen af målopfyldelse sker på baggrund af en afrapportering på følgende mål:

- *Der udarbejdes en plan for, hvordan SOSU Nykøbing F systematisk arbejder med at rekruttere elever til skolens uddannelser*
- *Der bliver indgået en ny aftale med Guldborgund Kommune, Lolland Kommune og Vordingborg Kommuner om at kommunerne i alt årligt indgår uddannelsesaftaler med 50 elever på den pædagogisk assistent-uddannelse i 2021 og 2022*
- *Der iværksættes i 2020 min. to nye projekter i samarbejde med lokale aftagere, der sigter på at øge skolens tilgang af elever.*

Målet vægter 40 % af rammen.

Opfyldelsesgrad: 100%

2. Øget gennemførelse

SOSU Nykøbing Falster ønsker at flere elever gennemføre den uddannelse de påbegynder. Både af hensyn til den enkelte elev og for at kunne levere tilstrækkelig arbejdskraft til skolens aftagerfelt. Derfor skal skolen blive bedre til at fastholde elever. Vurderingen af målopfyldelse sker på baggrund af en afrapportering på følgende mål:

- *Der udarbejdes en plan for øget gennemførelse af uddannelserne på SOSU Nykøbing Falster i 2020- 2022*
- *Planen for øget gennemførelse udarbejdes på baggrund af en analyse af elevernes frafaldsmønstre og deres årsager til frafald*
- *Der foretages en intern evaluering af projektet Styrket Praktik med henblik på at opsamle projektets erfaringer og styrke samarbejdet med praksis om flere elever gennemfører deres uddannelse*
- *Som et led i planen for øget gennemførelse iværksættes minimum tre nye tiltag der skal medvirke til at flere elever fuldfører deres uddannelse, herunder min. et tiltag i samarbejde med praksis*
- *Det samlede frafald på SOSU Nykøbing Falster reduceres på Grundforløb 2 (SU) med min. 3 % fra 2019 til 2020. Frafaldet opgøres som det samlede frafald på GF 2 (SU) for 2019 (opgjort i 3. kvartal for alle årets afsluttede forløb på GF2 (SU)) sammenlignet det tilsvarende tal for 2020.*

Målet vægter 40 % af rammen

Opfyldelsesgrad: 80%

3. Fastholdelse af trivsel og tilfredshed hos elever, medarbejdere og samarbejdspartnere

SOSU Nykøbing Falster skal fortsat være en af de allerbedste erhvervsskoler i landet. Derfor skal skolen i 2020 igen være blandt de bedst scorende skoler i både Elevtilfredshedsundersøgelsen (ETU), Medarbejdertilfredshedsundersøgelsen (MTU) og Virksomhedstilfredshedsundersøgelsen (VTU) 2020. Vurderingen af målopfyldelse sker på baggrund af en afrapportering på følgende mål:

- *Mindst 80 % af skolens resultater i MTU'en ligger på eller over landsgennemsnittet, samt på niveau på med gennemsnittet af SOSU Nykøbing Falster egne resultater over de sidste tre år (+/-5 procent).*
- *Mindst 80 % af skolens resultater i ETU'en ligger på eller over landsgennemsnittet, samt på niveau på med gennemsnittet af SOSU Nykøbing Falster egne resultater over de sidste tre år (+/-5 procent).*
- *Mindst 80 % af skolens resultater i VTU'en ligger på eller over landsgennemsnittet, samt på niveau på med gennemsnittet af SOSU Nykøbing Falster egne resultater over de sidste tre år (+/-5 procent).*

Målet vægter 20 % af rammen.

Opfyldelsesgrad: 90%

Resultatløn ekstraordinære ramme

1. Udvikling af undervisningen på SOSU Nykøbing Falster

Der er behov for at styrke undervisernes mulighederne for at gennemføre undervisning som bl.a. engagerer eleverne og øger elevernes læringsudbytte og tilknytning til praksis. Dette skal medvirke til at skolens eleverne bliver så dygtige som muligt, at flere elever opnår uddannelsesaftaler og at flere elever gennemføre deres uddannelse. Vurderingen af målopfyldelse sker på baggrund af en afrapportering på følgende mål:

- *Der udarbejdes og implementeres i 2020 et nyt Fælles Pædagogisk-Didaktisk Grundlag med aktiv deltagelse af skolens undervisere. Det nye Fælles Pædagogisk-Didaktisk Grundlag skal beskrive skolens overordnede principper for engagerende undervisning med et højt læringsudbytte*
- *Der udarbejdes og iværksættes en strategi for, hvordan skolens undervisere gennem kompetenceudvikling i endnu højere grad bliver i stand til at undervise ud fra principperne i skolens Fælles Pædagogisk-Didaktiske Grundlag*

Målet vægter 40 % af rammen

Opfyldelsesgrad: 100%

2. Bedre fysiske rammer for læring på SOSU Nykøbing Falster

De fysiske rammer for elever og medarbejdere på skolen spiller en væsentlig rolle for læring og trivsel. Skolen ønsker derfor at udvikle de fysiske rammer, så elever og medarbejdere i endnu højere grad oplever, at det er attraktivt at komme på skolen og så de fysiske rammer understøtter et godt læringsmiljø på alle matrikler, hvor skolen har aktiviteter. Vurderingen af målopfyldelse sker på baggrund af en afrapportering på følgende mål:

- Der udarbejdes i 2020 med inddragelse af elever og medarbejdere et byggeprogram for bygningerne på Vestensborg Alle 78, der beskriver hvordan a) skolen får tilstrækkelig med undervisningslokaler til at dække det kendte behov indtil 2025, b) læringsmiljøet for skolens elever forbedres, fx i form af bedre faciliteter for gruppearbejde, simulationsundervisning mm og c) de fysiske arbejdsforhold for skolens medarbejdere forbedres, fx i form af bedre muligheder for forberedelse, elevsamtaler mm.
- Byggeprogrammet for Vestensborg Alle 78 præsenteres for skolens bestyrelse og kan efter bestyrelsens behandling tjene som grundlag for udarbejdelsen af en arkitekttegning og et udbud af byggeopgaverne.
- Lokaleforholdene for skolens undervisning i Vordingborg evalueres og der udarbejdes en prioriteret plan for, hvordan de fysiske forhold forbedres så de fysiske rammer for lokalerne kommer på niveau med lokalerne i Nykøbing. Dette måles i den årlige ETU i form af spørgsmålet "Hvordan vurderer du dine undervisningsforhold på skolen (fx borde, stole, klasselokaler, laboratorier, værksteder)". Den samlede score for alle elever på SOSU Nykøbing F var i 2018 [vi har ikke 2019-tallene endnu] på 58 point. I 2020 må scoren på dette spørgsmål for eleverne i Vordingborg ikke være lavere end 55 point (58 minus 3 points margin)

Målet vægter 40 % af rammen

Opfyldelsesgrad: 90%

3. Bedre data og mere sikker drift på SOSU Nykøbing Falster

Valide og lettilgængelige data samt præcise beskrivelser af arbejdsgange er væsentlige forudsætninger for at SOSU Nykøbing Falster kan træffe gode beslutninger og for at skolen bliver mindre sårbar når medarbejdere fratræder og nye skal sætte sig ind i opgaver. Derfor er det vigtigt at skolens datagrundlag styrkes og skolens arbejdsgange bliver bedre beskrevet. Vurderingen af målopfyldelse sker på baggrund af en afrapportering på følgende mål:

- Skolen adgang til og kvalitet af tilgængelige data om optag, elevtrivsel, frafald og økonomi vurderes og der lægges en plan for i hvordan skolen tilvejebringer de ønskede data, herunder om der er brug for yderligere dataunderstøttelse i form af systemer eller medarbejderressourcer. Planen gennemføres.
- Det de mest forretningskritiske arbejdsopgaver på skolen identificeres og det vurderes i hvilket omfang der er behov for yderligere beskrivelse af de arbejdsgange og standarder for opgavevaretagelsen. Der udarbejdes i 2020 arbejdsgangsbeskrivelser og standarder for opgaver som skolens daglige drift er kritisk afhængige af fungerer.

Målet vægter 20 % af rammen

Opfyldelsesgrad: 100%

Resultatvurdering og evaluering

Ved kontraktens udløb udarbejder direktøren en rapport, der beskriver realiseringen af de i resultatkontraktens angivne mål. Direktøren er selv ansvarlig for at dokumentere, hvorvidt kontraktens mål er opfyldt.

Målopfyldelsen vurderes endeligt af bestyrelsen efter, at bestyrelsen og direktøren i fællesskab har bedømt målopfyldelsen. Vurderingen finder sted i december 2020.

Der vil i kontraktperioden være en løbende dialog imellem aftalens parter med henblik på, at parterne er orienteret om status for målopfyldelsen.

Såfremt der indtræder sygdom, eller direktøren ophører i sin stilling opgøres kontrakten til dato, og resultatet vurderes med henblik på at kunne tage stilling til resultatlønnens eventuelle udbetaling og størrelse.

Genforhandling / justering af kontrakten i kontraktperioden kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Efter enighed mellem parterne kan der i løbet af kontraktperioden tilføjes eller fjernes aktiviteter i forhold til det aftalte.

