

Referat fra LUU møde tirsdag den 07.03.2023, kl. 09.00 – 12.00, lokale 231

Tilstede: Anette Due Hartmann, Marieke Klauer Sandved, Ditte Fisker, Simone Kirkeskov, Gitte Køhn, Bodil Jørgensen, Henrik Hansen, Annette Mølgaard, Lena Havsteen, Jørgen Lücking Houmøller, Pia Paaske, Ulla Mikkelsen, Sabrina Pansa, Louise Bay Nielsen, Anne Yde Hansen, Steen Frederiksen, Tine Krogh, Anna Nyborg Mortensen og Louise Riberholdt

Ikke tilstede: Birthe Kristensen, Anne Hylling, Helle Thyø Marqweis, Jannie Hallø, Marianne Jakobsen, Hanne Stilling-Meilgaard

0. Godkendelse af referat fra mødet den 15.11.2022

Referatet blev godkendt.

1. Godkendelse af dagsorden for mødet

Dagsorden blev godkendt.

2. Punkter til orientering

Intet.

3. Gensidig orientering og evt. drøftelse af rekruttering og gennemførelse - hvad kan vi berige hinanden med? (Fast punkt)

3.1 Status på optagelsestal, tilgang og frafald for grundforløb og hovedforløb.

- Oversigten viser bl.a., at frafaldet i 2022 – sammenlignet med 2021 og 2020 – er reduceret markant på grundforløb 2 mod SSA/SSH, mens det desværre er steget betydeligt på hovedforløbet mod SSA/SSH og på grundforløb 2 mod den pædagogiske assistentuddannelse.
- Derudover viser bilaget, at optaget i begyndelsen af 2023 har været positivt, men også at optaget fortsat er udfordret og at søgningen til optaget på grundforløb 2 mod SSA/SSH i marts og til maj er kritisk.

Frafald:

Frafaldstallene blev gennemgået og frafaldet på SSH og SSA er desværre steget i forhold til 2021. SSA ligger på over 25% og SSH lige under 25%. Det er noget, som skolen har fokus på. På GF1 og PA er frafaldet også stigende.

På grundforløb 2 mod SSH og SSA er der et dyk i frafaldet. Samlet set fra over 20% til under 14%. Skolen vurderer, at det bl.a. skyldtes at eleverne får SPS-støtte-timer undervejs.

Psykiatrien oplever en øgning af elever med psykiatriske problemstillinger og diagnoser. De oplever i mindre grad elever med faglige udfordringer.

Guldborgsund Kommune kunne godt tænke sig, at følge op på frafaldstallene – hvad kan der gøres for at støtte op om eleven?

Optagelsestal:

Skolen er kommet godt fra start med optaget i 2023. Der er optaget flere elever end forventet på januar holdet på grundforløb og hovedforløb.

Til gengæld ser det ikke så godt ud med optaget til marts og maj på grundforløb 2 SSA. På marts holdet er der optaget 12 elever og hvis vi ikke kan rekruttere elever til maj holdet, kan vi blive nødt til at aflyse det.

Lolland Kommune har svært ved at rekruttere til de to hold og det er andet år i træk, vi har den udfordring. Skal vi overveje at aflyse det ene hold, så vi fremadrettet kun udbyder 4 hold til GF 2 SSA i Nykøbing F?

Der bliver spurgt til om rammeplanen for SSA er god nok, når det er svært at optage elever til forårsholdene? Er der brug for, at vi kigger på rammeplanen med fx 2-3 optag i stedet for? I den forbindelse blev det foreslået, at nedsætte en arbejdsgruppe.

Direktøren oplyser, at skolen er i gang med at undersøge, om der er mulighed for opstart af grundforløb 2 mod PA i Nakskov eller Vordingborg.

4. Nyt fra kursus. V/Sabrina Pansa og Steen Frederiksen

- 4.1 Drøftelse af spørgeskema fra FEVU vedr. behovsdækning i forhold til LUU's ønsker til AMU-uddannelserne på baggrund af udviklingstendenser på arbejdsmarkedet.

Simone Kirkeskov, Hanne Stilling-Meilgaard og Sabrina Pansa har udarbejdet udkast til svar, som vedlægges som bilag med henblik på kommentar fra LUU.

LUU har et ønske om, at der deltager en repræsentant fra PA-området i besvarelsen til næste år.

LUU godkendte udkastet og skolen indberetter svarene til FEVU.

- 4.2 Orientering om forventet kommende samarbejde med Professionshøjskolen Absalon om Akademiuddannelsen i Sundhedspraksis.

Direktøren gav en kort orientering om, at skolen forventer at indgå en samarbejdsaftale med Professionshøjskolen Absalon om Akademiuddannelsen i Sundhedspraksis til april 2023.

Skolens nuværende aftale med Zealand udløber den 1. juli 2023.

5. Kvalitetsarbejde, herunder ETU, UMV og VTU 2022, til drøftelse.

v/ Anna Nyborg Mortensen og Steen Frederiksen

SOSU Nykøbing Falster gennemfører i lighed med andre erhvervsskoler én årlig virksomhedstilfredshedsundersøgelse (VTU) og elevtrivselsundersøgelse (ETU). Hvert tredje år gennemføres desuden en undervisningsmiljøvurdering (UMV).

5.1

Virksomhedstilfredsundersøgelse (VTU) 2022, til orientering.

Resultaterne af virksomhedstilfredshedsundersøgelsen ligger nu klar og de viser gode resultater på flere parametre for SOSU Nykøbing Falsters tre uddannelser.

Undersøgelsen viser, at skolens samarbejdspartnere i kommunerne vurderer den samlede tilfredshed med skolen som samarbejdspartner til 92 point ud af 100 point, hvilket ligger et godt stykke over landsgennemsnittet på 74 point.

Det er enormt positivt og det er i øvrigt også den højeste score blandt alle erhvervsskoler i landet inkl. SOSU-skoler. Det viser, at kommunerne, regionen og skolen grundlæggende har et godt samarbejde om at skabe gode uddannelser.

Virksomhedstilfredshedsundersøgelsen blev gennemgået – se vedlagte slides

5.2 **Elevtrivselsundersøgelse (ETU) 2022 til orientering.**

En gang årligt måler skolen elevernes trivsel i en såkaldt ETU. Den seneste undersøgelse er netop blevet gennemført og viser, at skolens elever generelt trivsel godt, og at de især værdsætter skolens undervisere.

Eleverne giver fx topkarakter til undervisernes forberedelse, deres evne til at formidle og støtte den enkelte elev. Elevernes oplevelse ligger her pænt over landsgennemsnittet for SOSU-skoler. Det er vi på skolen enormt glade for og stolte over, og vi ser det som en velfortjent cadeau til skolens dygtige undervisere.

Der er dog også forhold i ETU'en, som skolen skal arbejde med. Det gælder ikke mindst de fysiske rammer og elevernes oplevelse af gruppearbejde. Det er desværre ikke helt nyt og skolen er i gang med at opgradere undervisningslokaler og udvikle gruppearbejdet.

Vi kan se at eleverne blandt andet slår sig på gruppearbejdet, når der opstår konflikter elever i mellem og når fx det ikke er helt tydeligt, hvordan opgaver og roller i en gruppe er fordelt. Disse udfordringer har vi på skolen allerede arbejdet med i nogen tid – og fortsætter indsatsen det kommende år.

Elevtrivselsundersøgelsen blev gennemgået – se vedlagte slides

5.3 Undervisningsmiljøvurdering (UMV), til orientering.

I tillæg til årets elevtrivselsundersøgelse har eleverne i år besvaret en lang række spørgsmål omkring skolens undervisningsmiljø.

Her er meget godt at fremhæve, men også forhold, der kalder på forbedring.

Skolens samlede resultat af undersøgelsen er højere end landsgennemsnittets. Vores elever er gladere for at gå i skole end landsgennemsnittet. På alle parametre, der angår det psykiske undervisningsmiljø, ligger vi over landsgennemsnittet. Eleverne oplever god støtte og vejledning, de tør spørge om faglig hjælp, de oplever at skolen har interesse for at de fuldfører deres uddannelse. - Og så giver vores undervisere mere plads til humor end landsgennemsnittet ;-)

Når det gælder det fysiske undervisningsmiljø ligger vi desværre et stykke under landsgennemsnittet. Der er særligt kritik af stolene, og af indeklimaet – herunder temperaturen, der svinger meget i huset. Desuden er der ønske om flere gruppearbejdspladser, hvilket vi i forvejen har opmærksomhed omkring.

En interessant tendens i besvarelsene er, at eleverne efterspørger mere konsekvens.

Overfor useriøse elever, og når det gælder mobning, rygning, larm i klassen, fravær og uhensigtsmæssig adfærd.

Studiestøtte og eksamensorientering efterspørgeres af flere, hvilket vi allerede har iværksat en indsats omkring efter sidste års selvevaluering.

Undervisningsmiljøundersøgelsen blev gennemgået – se vedlagte slides.

6. Skolens selvevaluering – Tema 2023 til beslutning.

Et forslag til tema for skolens kommende selvevaluering er "Fravær". V Anna Nyborg Mortensen og Steen Frederiksen

Skolen foreslår, at årets tema til den kommende selvevaluering er "Fravær".

Skolens fraværstal er fortsat høje på trods af talrige indsatser og elevfraværet har de seneste år været stigende og når skolens fravær sammenlignes med andre skoler, er det steget i den forkerte retning, så vi har et fravær, som vi gerne vil forsøge at nedbringe.

Tilbagemeldingerne fra arbejdsgiverne er, at de ser en stigende sårbar gruppe af elever, som bliver optaget og så skal der være fokus på dynamik og tillid i klasserummet.

Simone fortæller, at de i Guldborgsund Kommune har en strategi der hedder "fra fravær til nærvær" og kommunen har meget fokus på fravær. Kommunen vil gerne finde en måde, hvor de har fokus på dem, der har nærvær og skabe nogle rollemønstre.

Det bliver foreslået, at skolen følger fraværet i en GF, SSH og SSA klasse i en afgrænset periode for at blive klogere på, hvorfor eleverne har fravær. Skolens kontaktlærer spørger allerede ind til, hvorfor de ikke har været i skole, men det bliver ikke dokumenteret systematisk.

Opfølgingsplan for selvevaluering i 2022 kan ses på skolens hjemmeside:
<https://www.sosunyk.dk/om-sosu/kvalitet/>

LUU godkender temaet "Fravær" til årets selvevaluering.

Evaluerings- og udviklingsdag bliver den 15. maj 2023, kl. 09.00 – 13.00. Skolen sender invitation ud.

7. Godkendelse af den nye LUP for grundforløb 2 PA. V/Anne Yde Hansen
 LUP-en har været til godkendelse i ad hoc arbejdsgruppen, som består af Anette Due Hartmann, Gitte Køhn, Marieke Klaude Sandved og Simone Kirkeskov og Ditte Fisker

Den største ændring i LUP-en er opsætningen. LUP-en er blevet mere overskuelig. Derudover er de nye mål sat ind under temaerne.

LUP-en for grundforløb 2 PA blev godkendt.

LUP for SSH, SSA og PA mangler, men de vil løbende komme til godkendelse i LUU.

8. Nyt tematiseret forløb og reviderede kompetencekort i sygehuspraktikken.
 V/Ditte Fisker

Regionens uddannelseskonsulenter på det somatiske område er i gang med en større revision af dokumentet "Kompetencekort" – fremover kaldet "Oplæringsplan".

Det to-ugers tematiserede forløb omkring overgange i patientforløb vha. Skyggemetoden ændres til tre mindre forløb. Det nye materiale præsenteres kort for LUU, og ønskes taget i brug fra uge 18.

Ditte Fisker gennemgik det nye tematiseret forløb "SSA-oplæring i somatikken" – se vedlagte

Tilbagemeldinger fra LUU er, at det er et fint program og hænger godt sammen med det eleverne skal efter deres oplæring på sygehuset.

Forløbet starter op fra uge 8 på Nykøbing F. sygehus.

9. Manglende opfyldelse af læringsmål i sygehuspraktikken (pkt. fra sidste møde).
 V/Ditte Fisker

Hvornår tilbydes eleven forlængelse af oplæring, fuld om-oplæring, eller at forsøge opnåelse af læringsmål i næste praktik?

Det aftales, at punktet flyttes til mødet i skole- og oplæringsforum den 14.03.2023.

10. Rammer og procedure for praktik i udlandet, til orientering. V/Bodil Jørgensen og Sabrina Pansa.

Vordingborg-, Guldborgsund- og Lolland Kommune samt SOSU-skolen har udarbejdet en samarbejdsaftale vedr. udlandspraktik.

Formålet med samarbejdsaftalen er at alle parter er klar over processen, rammerne og hvem der er ansvarlig for hvad før, under og efter udlandspraktikken.

Bemærk: Det er bevidst, at betegnelsen **udlandspraktik** anvendes, da den betegnelse fortsat er gældende på fx både AUB og ERASMUS+ hjemmeside. Hvis det omdøbes til **udlandsoplæring** er det ikke muligt fx at google.

Samarbejdsaftalen og procedurer for praktik i udlandet blev gennemgået.

Når en elev ønsker praktik i udlandet skal eleven først henvende sig til arbejdsgiver. Arbejdsgiver og skolen skal give en forhåndsgodkendelse på, at eleven kan komme afsted. Arbejdsgiver kan søge AUB midler.

Elever som søger praktik i udlandet, skal være godkendt på avanceret niveau og for SSA-eleverne ligger praktikken i slutningen af oplæring 6 og op til oplæring 7.

Hvis PA elever ønsker praktik i udlandet, er det en individuel vurdering af, hvornår de kan komme afsted.

FOA gør opmærksom på, at hvis eleven er medlem af FOA, kan de søge om tilskud til opholdet (1000 kr.)

Samarbejdsaftale og procedurer for udlandspraktik lægges på skolens hjemmeside.

11. Præsentation af oplæringsmappe til oplæring 6 på SSA uddannelsen. V/Louise Riberholt

Louise Riberholt og Gitte Køhn gennemgik oplæringsmappen.

Planen er at en sådan mappe også skal laves på SSH-uddannelsen.

12. Orientering om godkendte afkortninger (Fast punkt)

Der har ingen afkortninger været siden sidste møde.

13. Nyhedsbrev fra SEVU.

Fra nyhedsbrevet kan fremhæves, at vi er nået i mål med at give 80% af eleverne en uddannelsesaftale.

14. Punkter til næste møde

- Opsamling på selvevaluering.
- Hvor langt er vi kommet med "toning af et SSA-hold"

15. Eventuelt

Annette Due Hartmann fortæller:

- at medarbejdere der er ansat på Kofoedsminde og Bo- og Naboskaber kan søge midler i den regionale kompetencefond, så de kan opretholde deres løn under et uddannelsesforløb.
- psykiatrien er i gang med at undersøge om GF2 elever i VFU, kan komme ud i VFU i henholdsvis somatik og psykiatri – en uge hvert sted.
- at der arbejdes på at elever i psykiatri-oplæring ikke får påbygning, men i stedet for skal de på virksomhedsbesøg i psykiatrien, Kofoedsminde og Bo- og naboskaber – dette for at vise dem hvad psykiatri er og møde de borgere, der bor de forskellige steder. Planen er at starte op fra midt i maj.

Bodil Jørgensen fratræder sin stilling med udgangen af april 2023 og takker for samarbejdet i LUU.