

MEDARBEJDERTRIVSELSUNDERSØGELSE
2021

*SOSU Nykøbing Falster
Svarprocent: 88% (61/69)
Skolerapport*

ennova

INDHOLD




- Overordnede resultater
- Fokusområder
- Tema
- Underliggende enheder
- Segmenteringer

SYMBOLFORKLARING

INGEN RESULTATER

- = Intet resultat på grund af for få svar eller på grund af fortrolighed

VURDERING

-  Høj vurdering (75 - 100)
-  Medium vurdering (60 - 74)
-  Lav vurdering (0 - 59)

ENIGHED

- ⇒ = Medarbejderne er meget enige.
- ⇄ = Medarbejderne er meget uenige.

UDVIKLING

+ / - = Udvikling siden sidste undersøgelse

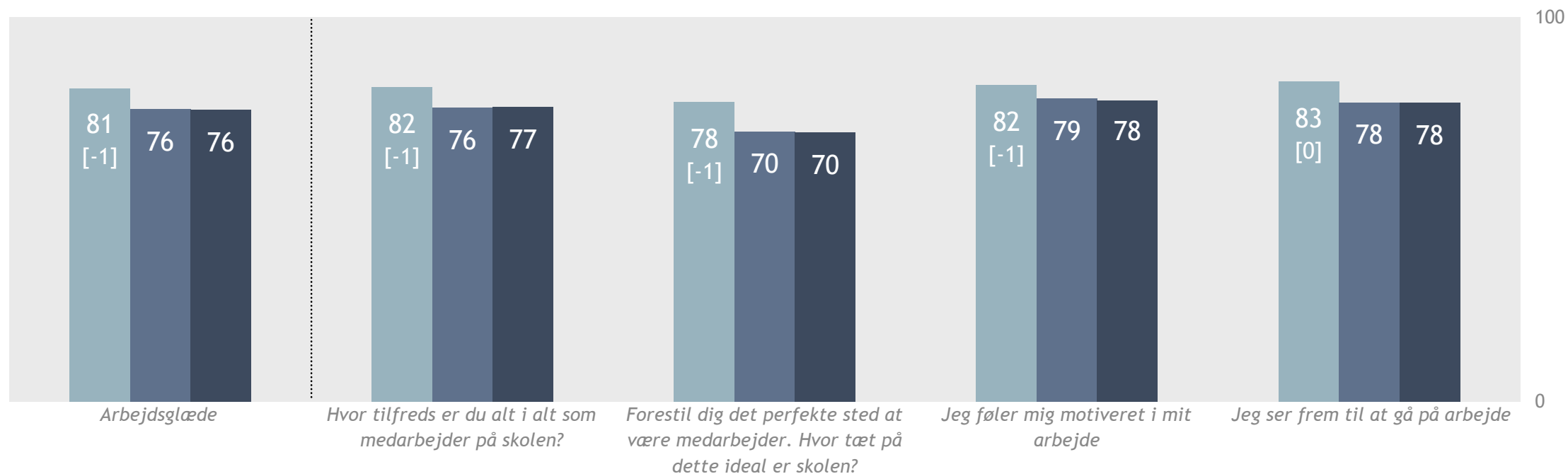
SEGMENTERINGER

Segmentering er kun i rapporter med minimum 30 besvarelser



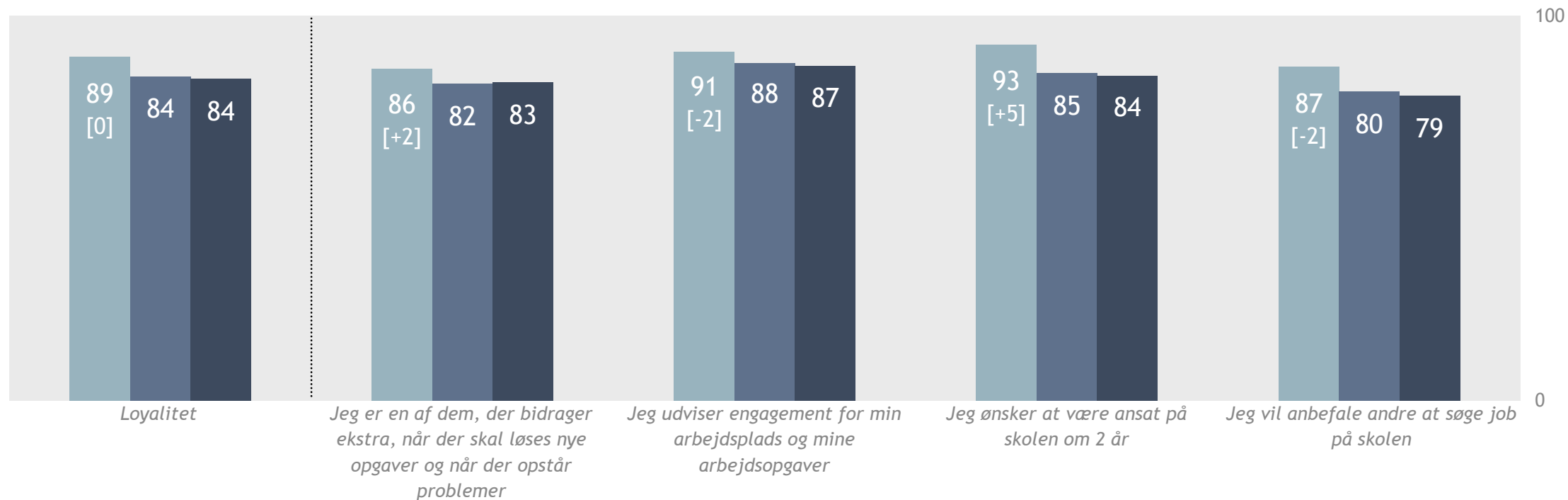
OVERORDNEDE RESULTATER

ARBEJDSGLÆDE



- SOSU Nykøbing Falster
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler

LOYALITET

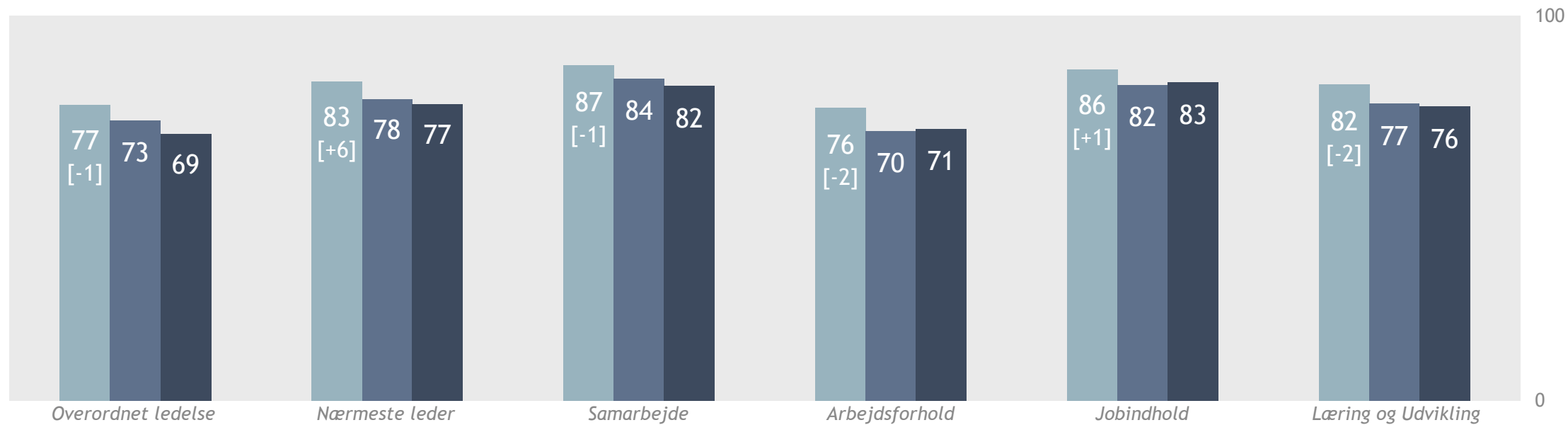


- SOSU Nykøbing Falster
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler

FOKUSOMRÅDER

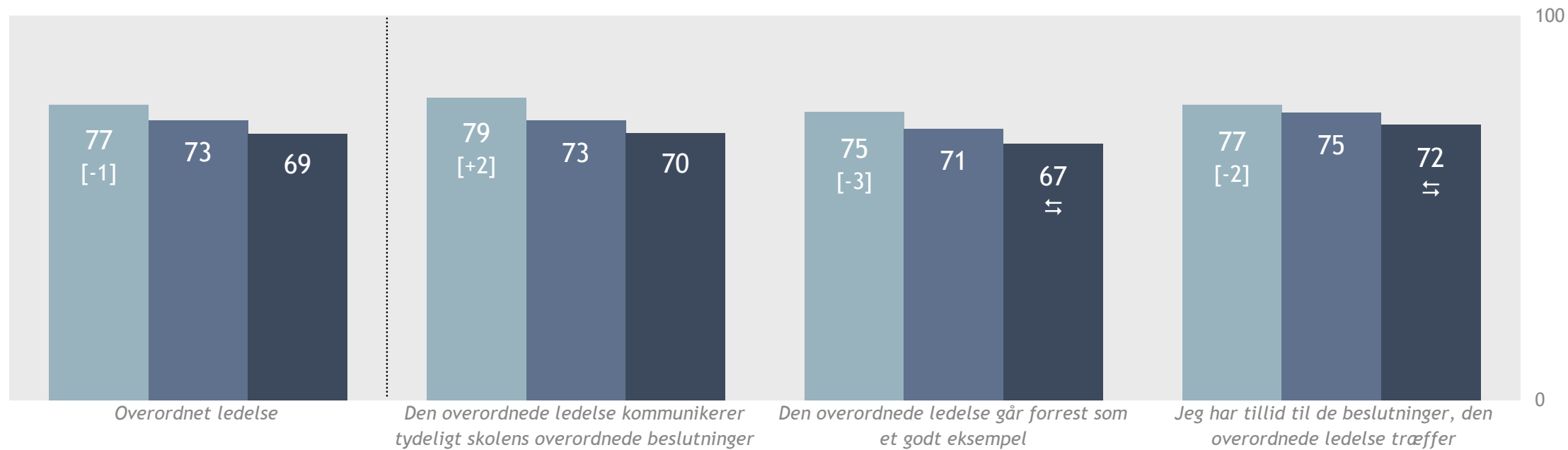


OVERBLIK OVER FOKUSOMRÅDER



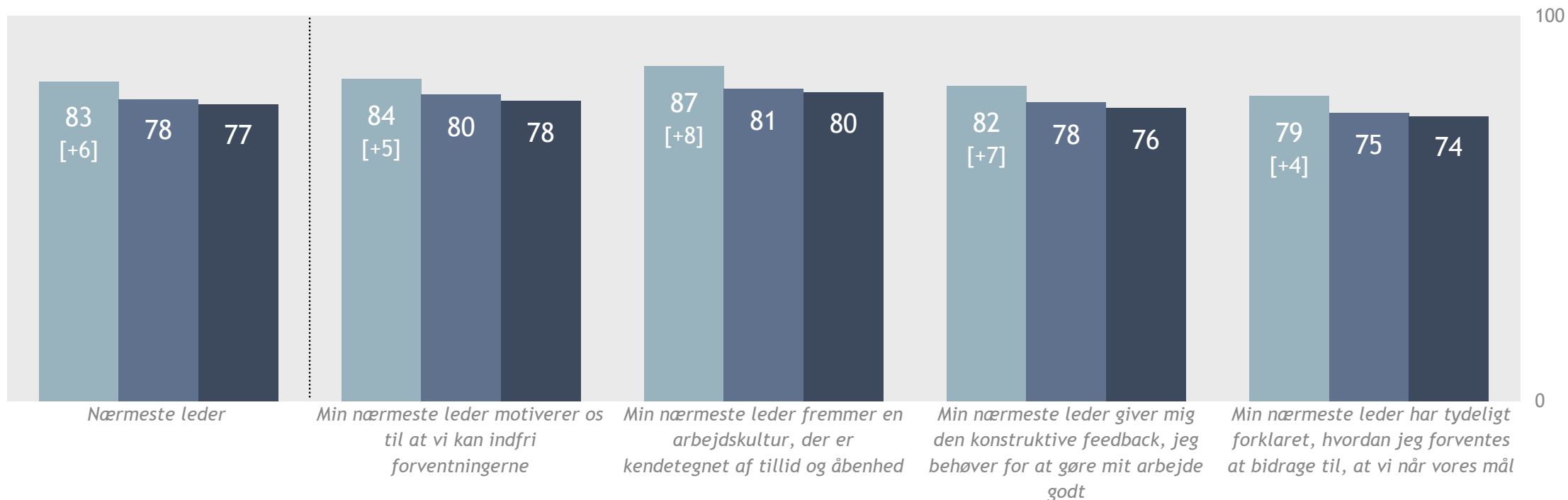
■ SOSU Nykøbing Falster
■ SOSU Samlet
■ Små/mellemstore erhvervsskoler

OVERORDNET LEDELSE



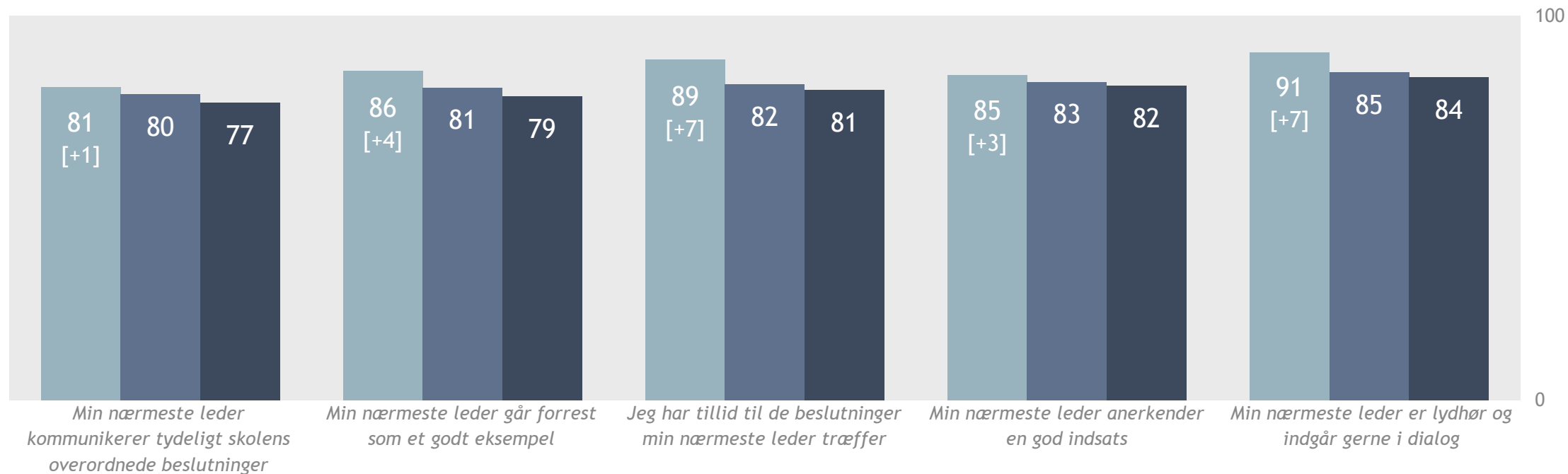
- SOSU Nykøbing Falster
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler

NÆRMESTE LEDER



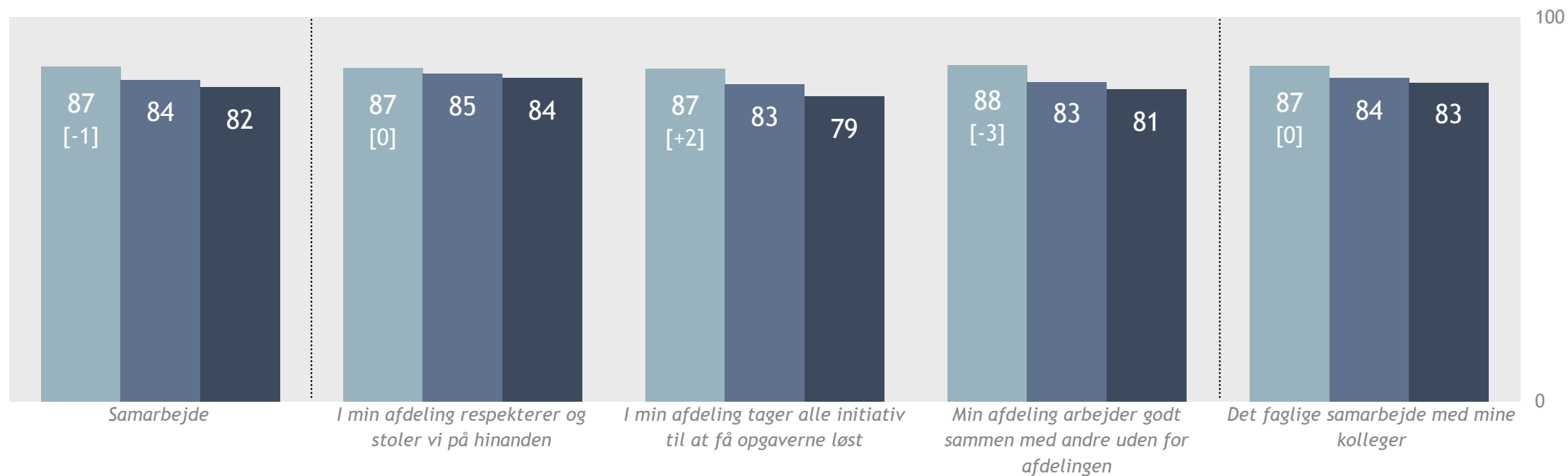
- SOSU Nykøbing Falster
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler

NÆRMESTE LEDER



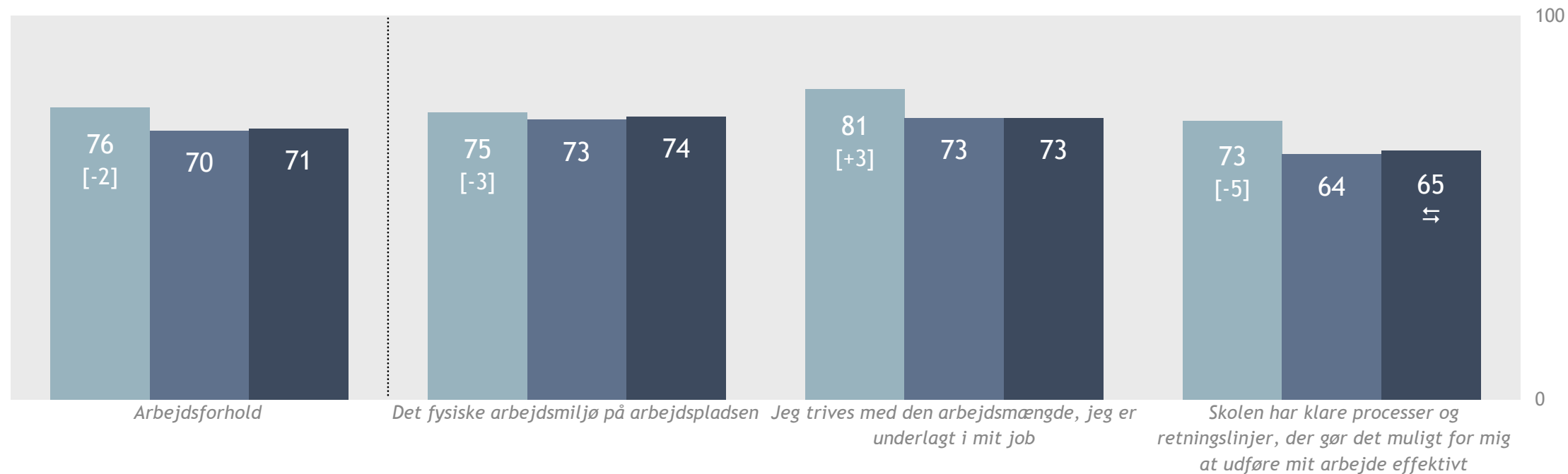
- SOSU Nykøbing Falster
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler

SAMARBEJDE



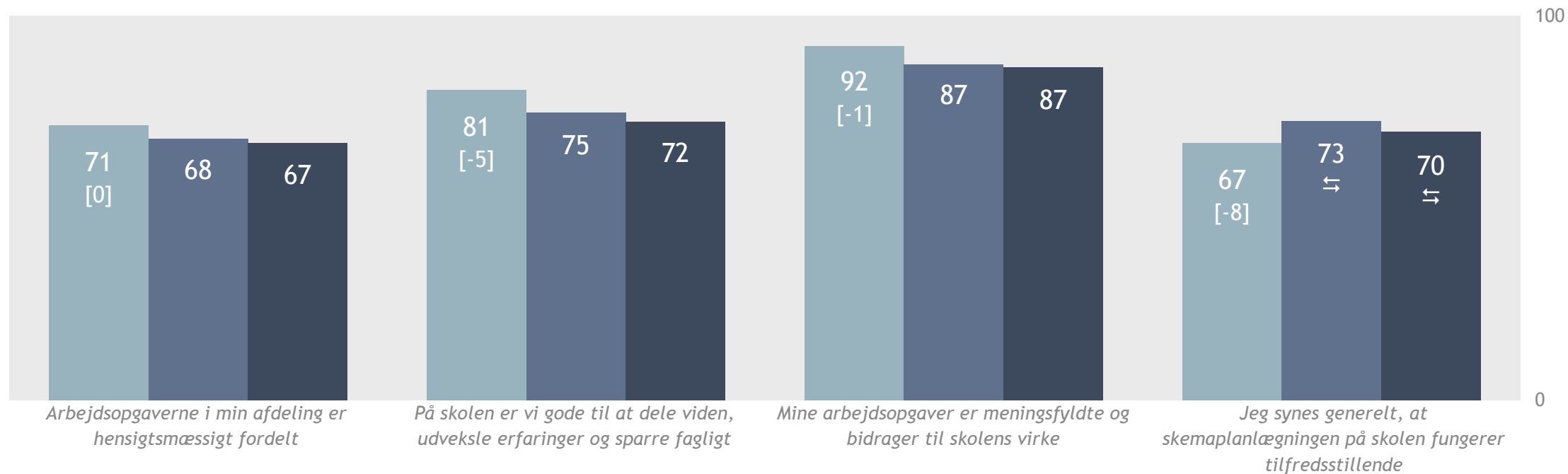
■ SOSU Nykøbing Falster
■ SOSU Samlet
■ Små/mellemstore erhvervsskoler

ARBEJDSFORHOLD



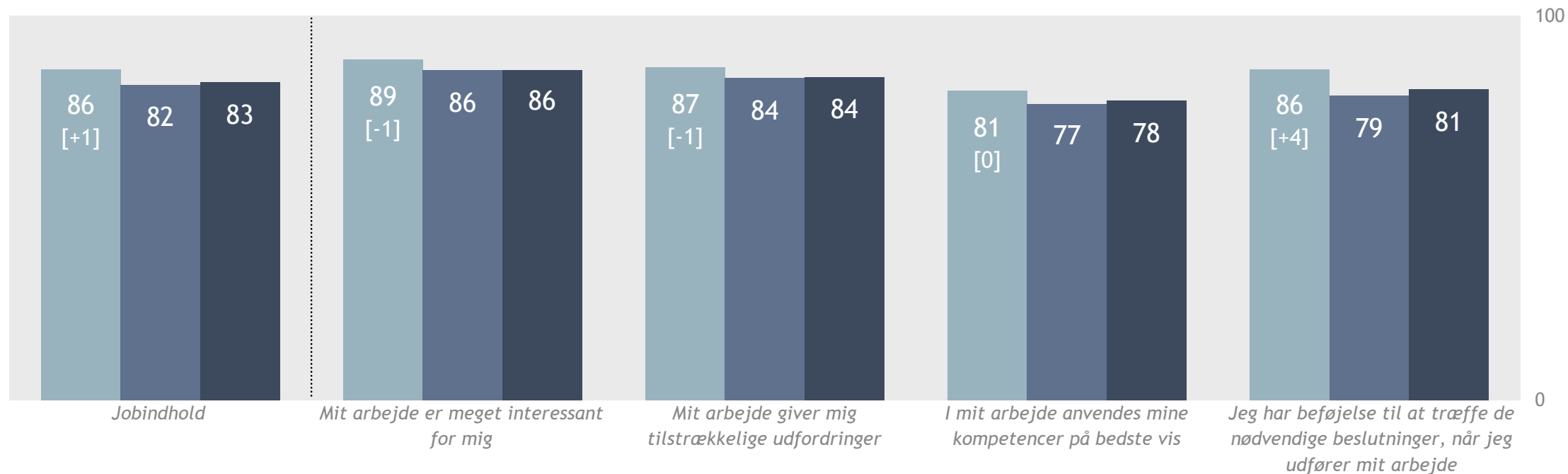
- SOSU Nykøbing Falster
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler

ARBEJDSFORHOLD



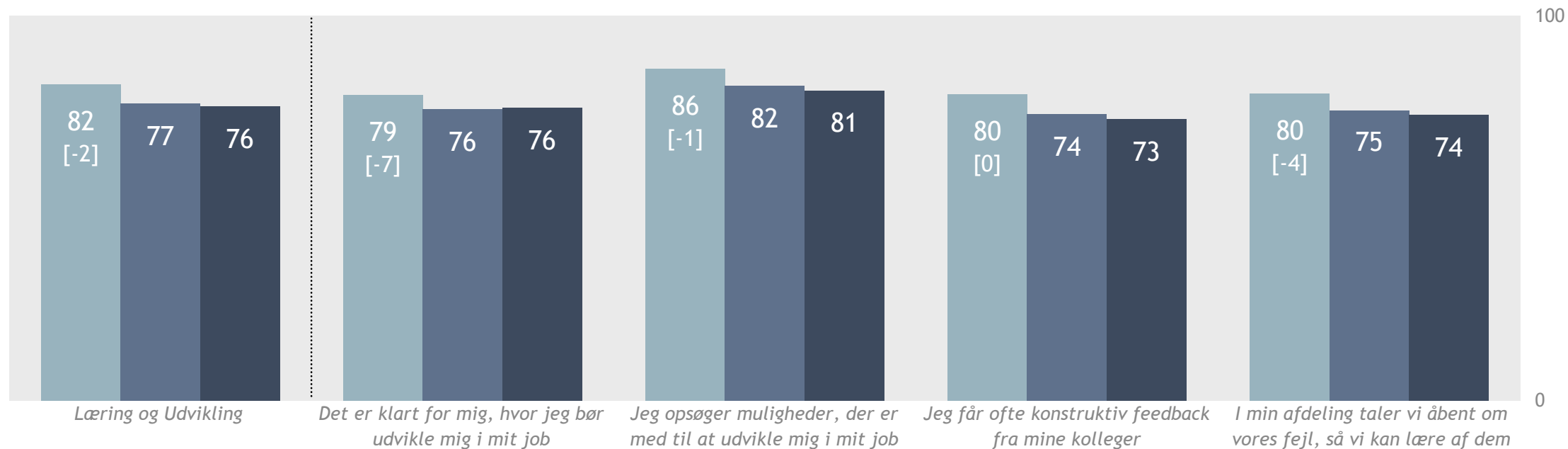
- SOSU Nykøbing Falster
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler

JOBINDHOLD



- SOSU Nykøbing Falster
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler

LÆRING OG UDVIKLING

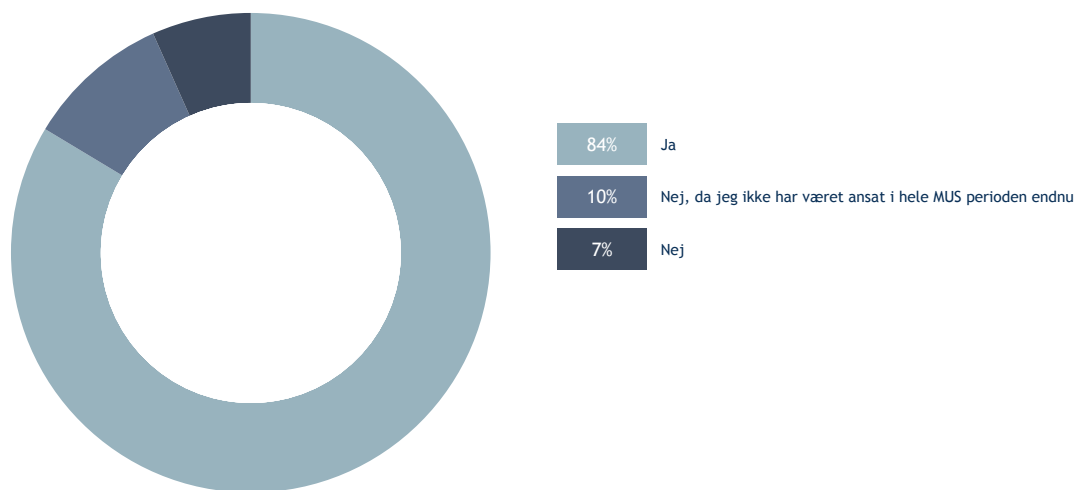


■ SOSU Nykøbing Falster
■ SOSU Samlet
■ Små/mellemstore erhvervsskoler



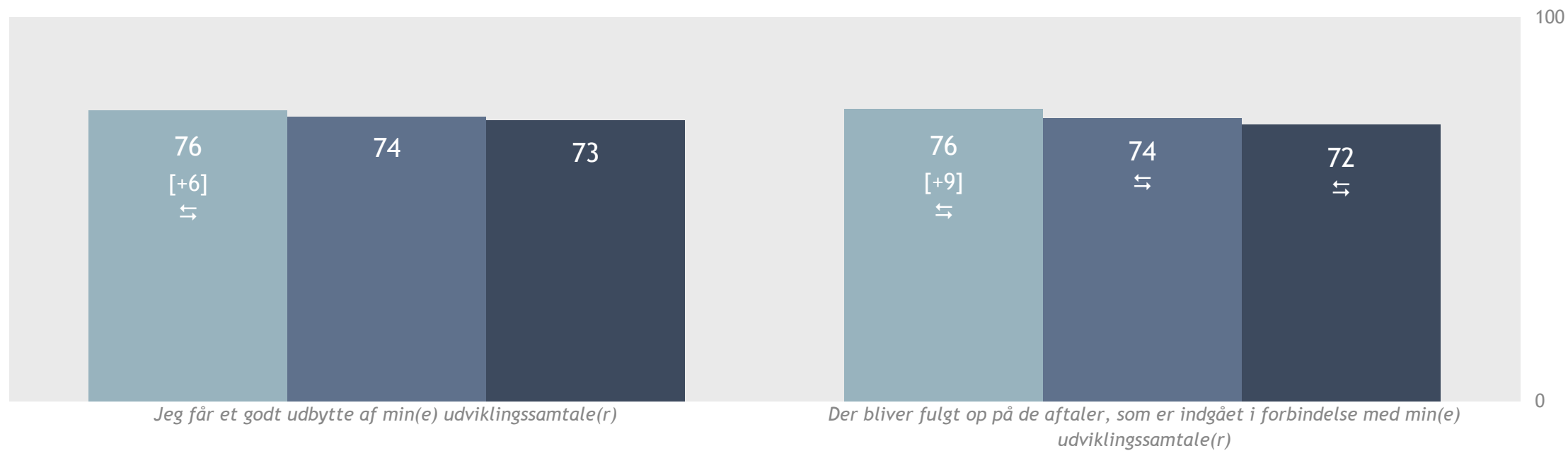
TEMA

HAR DU INDEN FOR DEN SENESTE MUS PERIODE HAFT EN UDVIKLINGSSAMTALE (MUS, GRUS, TUS ELLER LIGNENDE)?



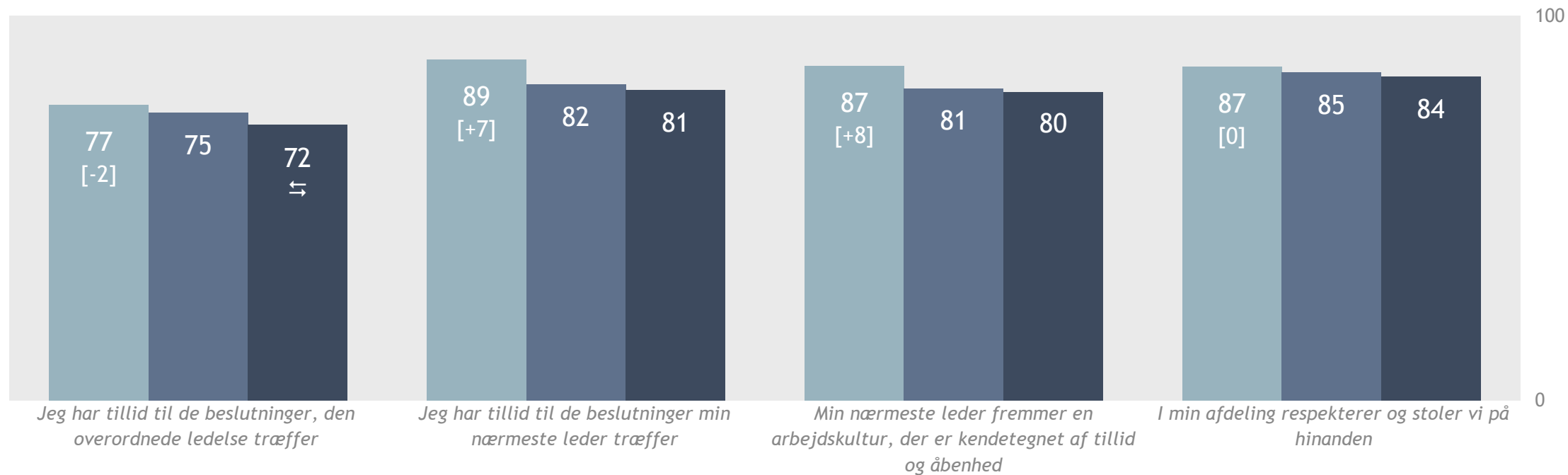
Har du inden for den seneste mus periode haft en udviklingssamtale (MUS, GRUS, TUS eller lignende)?

UDVIKLINGSSAMTALER



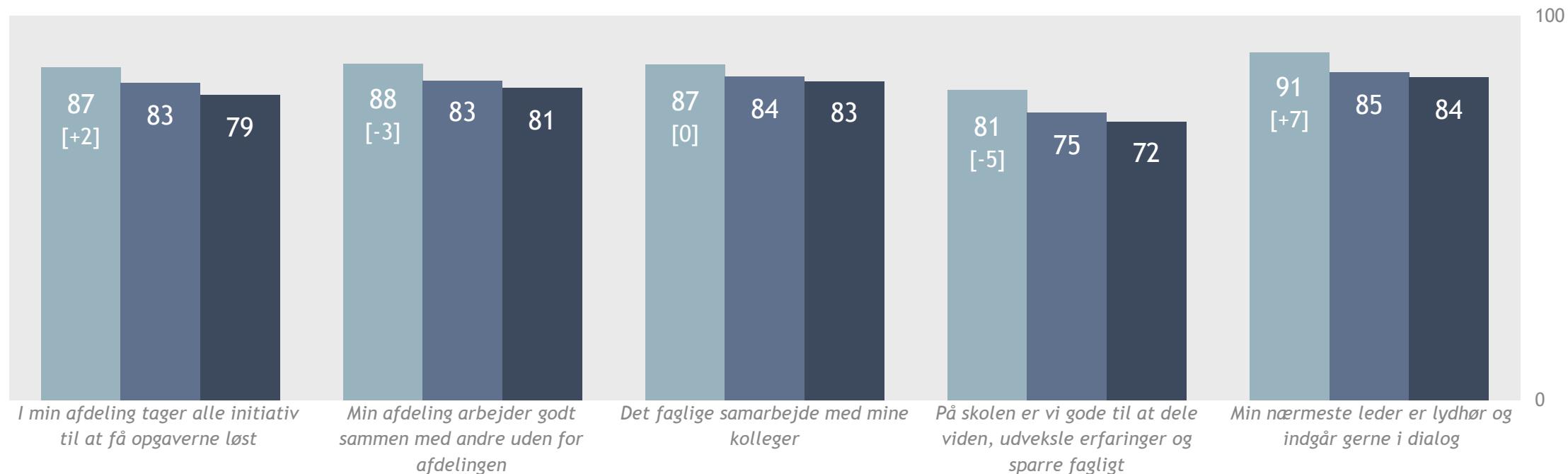
- SOSU Nykøbing Falster
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler

SOCIAL KAPITAL - TILLID



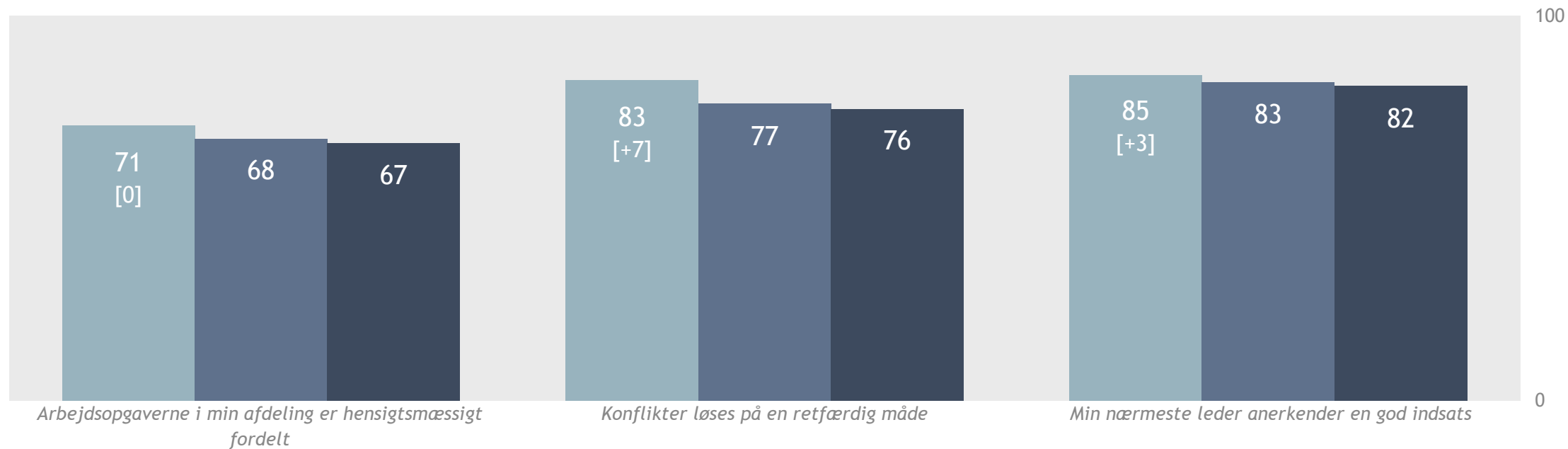
■ SOSU Nykøbing Falster
■ SOSU Samlet
■ Små/mellemstore erhvervsskoler

SOCIAL KAPITAL - SAMARBEJDE



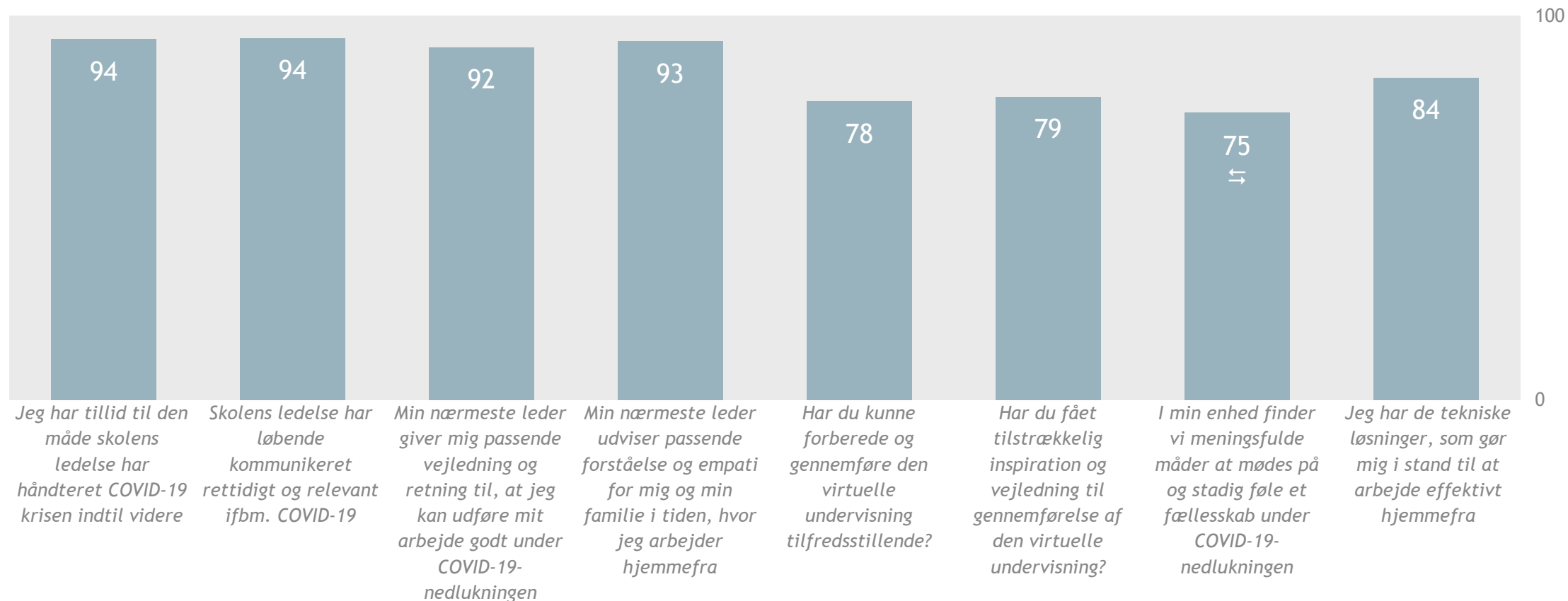
■ SOSU Nykøbing Falster
■ SOSU Samlet
■ Små/mellemstore erhvervsskoler

SOCIAL KAPITAL - RETFÆRDIGHED



- SOSU Nykøbing Falster
- SOSU Samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler

COVID-19



UNDERLIGGENDE
ENHEDER



UNDERLIGGENDE ENHEDER

- Høj vurdering (75 - 100)
- Medium vurdering (60 - 74)
- Lav vurdering (0 - 59)

	Antal & svarprocent		Arbejdsglæde			Loyalitet		
SOSU Nykøbing Falster	61	88%	81	-1		89	0	
Administrativ	6	100%	90			95		
Kommunikation og skema	4	100%	73			88		
Ledelse	3	100%	96			100		
Servicegruppe	5	100%	82			91		
Uddannelseskonsulent	4	80%	90			96		
Underviser GF 1	4	100%	70			76		
Underviser GF 2 PA + PA	5	63%	81			85		
Underviser GF2 SU	11	100%	80			90		
Underviser SSA	11	92%	83			90		
Underviser Vordingborg	3	100%	80			87		

UNDERLIGGENDE ENHEDER

- Høj vurdering (75 - 100)
- Medium vurdering (60 - 74)
- Lav vurdering (0 - 59)

	Overordnet ledelse			Nærmeste leder			Samarbejde			Arbejdsforhold			Jobindhold			Læring og Udvikling		
SOSU Nykøbing Falster	77	-1		83	+6		87	-1		76	-2		86	+1		82	-2	
Administrativ	72			96			96			82			94			87		
Kommunikation og skema	86			87			93			62			82			79		
Ledelse	92			85			93			78			91			79		
Servicegruppe	66			78			91			81			85			84		
Uddannelseskonsulent	83			89			90			80			96			86		
Underviser GF 1	72			85			69			82			79			63		
Underviser GF 2 PA + PA	82			91			89			79			88			92		
Underviser GF2 SU	68			74			82			75			85			80		
Underviser SSA	82			82			88			72			89			85		
Underviser Vordingborg	89			95			96			72			85			92		



SEGMENTERING

LOYALITETSSEGMENTERING



ILDSJÆLE

er villige til at yde en ekstra indsats, og de er stolte af at være ansat i virksomheden. Kombinationen af en høj grad af troskab og en stor dedikation gør ildsjælene til meget værdifulde medarbejdere.



KERNEMEDARBEJDERE

udgør typisk den største andel af medarbejderne i virksomheden og vil således ofte afspejle den gennemsnitlige medarbejder. De er dedikerede og trofaste nok til at sikre, at arbejdet bliver gjort, og overvejer ikke at skifte job.



ZAPPERE

er kun tilfredse med deres egen arbejdsindsats. De ønsker ikke at være ansat i virksomheden om to år og vil ikke anbefale andre at søge job i virksomheden. Zappere har lav arbejdsglæde og er typisk utilfredse med alle aspekter af deres arbejde og arbejdsplads.



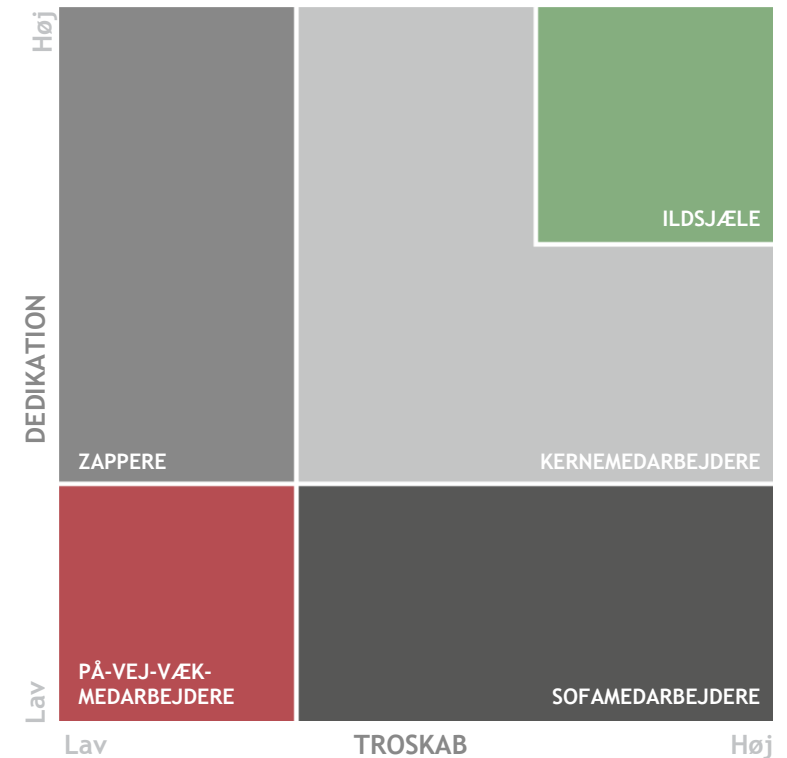
SOFAMEDARBEJDERE

disse medarbejdere forventer stadig at være ansat hos virksomheden om to år, selvom de ikke er dedikerede til deres arbejde.



PÅ-VEJ-VÆK-MEDARBEJDERE

er sandsynligvis på vej til at forlade virksomheden, da deres troskab og dedikation er under gennemsnittet.



LOYALITETSSEGMENTERING



SOSU Nykøbing Falster	41%	-6	54%	+10	3%	-4	0%	-2	2%	+2
SOSU Samlet	27%		62%		10%		0%		1%	
Små/mellemstore erhvervsskoler	26%		61%		11%		0%		2%	

DINE UNDERLIGGENDE AFDELINGER



Administrativ	-		-		-		-		-	
Kommunikation og skema	-		-		-		-		-	
Ledelse	-		-		-		-		-	
Servicegruppe	-		-		-		-		-	
Uddannelseskonsulent	-		-		-		-		-	
Underviser GF 1	-		-		-		-		-	
Underviser GF 2 PA + PA	-		-		-		-		-	
Underviser GF2 SU	-		-		-		-		-	
Underviser SSA	-		-		-		-		-	
Underviser Vordingborg	-		-		-		-		-	

ennova