

Referat fra LUU møde tirsdag den 16.11.2021, kl. 09.00 – 12.00,
lokale 209

Tilstede: Anette Due Hartmann, Charlotte Reimert Munch, Ditte Fisker, Simone Kirkeskov (deltog via Zoom), Birthe Kristensen, Christina Graungaard, Mette Johansen, Bodil Jørgensen, Annette Mølgaard, Lena Havsteen, Jørgen Lücking Houmøller, Tine Krogh, Anne Yde Hansen, Steen Frederiksen

Afbud: Lise Rasmussen, Ulla Mikkelsen, Lene Munk-Pedersen, Kirsten Velschow, Henrik Hansen, Jannie Hallø, Marianne Jakobsen, Sabrina Pansa, Hanne Stilling-Meilgaard

Velkommen til Simone Kirkeskov fra Guldborgsund Kommune.

0. Godkendelse af referat fra mødet den 17.08.2021

Rettelse til punkt 11:

Det er tre geriatriske afsnit, der er lagt sammen på medicinsk afdeling. Fremadrettet vil der kun være elever på geriatrisk afsnit og ikke som tidligere på 3 afsnit.

Referatet blev godkendt med ovenstående ændring.

1. Godkendelse af dagsorden for mødet

Dagsorden blev godkendt.

2. Punkter til orientering

Nykøbing Falster sygehus:

Teresa Andersen overtager Ditte Fiskers plads i LUU og skole- praktikforum. Ditte Fisker vil gerne være standin, hvis Teresa Andersen ikke kan deltage.

Psykiatrien:

Psykiatrien har fået et læringslaboratorium, hvor SSA-eleverne har en hel psykiatridag med diverse sanseoplevelser. Derudover har eleverne mulighed for at benytte lokalet til at øve sig i, når de har lyst. Der er gode tilbagemeldinger fra eleverne. Derudover får alle eleverne adgang til et virtuelt læringssted. Anette Due Hartmann vil gerne invitere LUU op at se det, når det er helt på plads – LUU takker ja til invitationen.

FOA-Sydsjælland:

Jørgen Lücking Houmøller nævnte, at der er stort behov for rekrutteringsaktiviteter, og konstaterede, at der er mange projekter på området. Jørgen Lücking Houmøller efterlyste flere informationer til de faglige organisationer, inden projekterne igangsættes.

Jørgen Lücking Houmøller nævnte det igangværende kursusforløbet "Vejen til SOSU", der især er målrettet herboende østeuropæere. Han ønsker fremover flere informationer om lignende projekter inden de iværksættes.

Jørgen Lücking Houmøller nævnte desuden Vordingborg Kommunes ansættelse af unge "spirere" (13-15 årige), som FOA bakker op om. Projektet indebærer at unge "spirere"

Referat fra LUU møde tirsdag den 16.11.2021, kl. 09.00 – 12.00, lokale 209

arbejder op til 4 timer om ugen på plejecentrene. Her hjælper spirerne med aktiviteter som brætspil, gåture mm.

FOA-Guldborgsund:

I Guldborgsund Kommune er der pt ansat 7 unge spirer (14-18 årige) på plejecentrene. FOA har lavet en lokalaf tale med kommunen. De unge spirer har ingen plejeopgaver.

Lena Havsteen spurgte til skolens introduktion til meritelever, og hvordan skolens sikrer at meriteleverne bliver tilstrækkeligt introduceret, selvom de begynder senere på skolen end de øvrige elever på deres hold.

SOSU Nykøbing Falster:

Skolen har fået ekstra parkeringspladser på den anden side af Skovalléen (midlertidig ordning). Der er sat skiltning op med henvisning til de nye parkeringspladser.

Elevtilfredshedsundersøgelsen (ETU) kører lige nu og skolen vil formentligt dykke på skolens fysiske rammer, da skolen har været udfordret pga. byggestøj og larm og der har været mange lokaleændringer på grund af støjgener. Skolen er dog snart klar til at tage den nye tilbygning i brug. Der holdes indvielse den 3. december, hvor LUU er inviteret.

For at styrke og øge optaget af elever fra VUC til SSA og SSH har skolen besluttet at flytte SOSU skolens afdeling i Vordingborg fra de nuværende lokaler på Vordingborg Uddannelsescenter (ZBC) til VUC-afdelingen på Næstvedvej. Udover flere elever, håber skolen også, at flytningen styrker læring- og arbejdsmiljøet for elever og medarbejdere. Det er skolens vurdering, at de fysiske rammer hos VUC, er mindst på højde med dem, som skolen i dag råder over. Flytningen finder sted efter sommerferien 2022, så vi har tid til at indrette lokaler og løse de praktiske udfordringer en flytning også rummer.

3. Nyt fra kursus.

Siden sidste LUU er vi nu nået i mål med at gennemføre samtlige kurser, der har været udsat grundet corona.

Skolen ser fremadrettet fortsat en tendens til, at det er de særligt tilrettelagte kursusforløb, der kører. Stadigt flere kurser bliver bestilt af aftager feltet med henblik på at matche behovet for kompetenceløft. Det gælder blandt andet praktikvejlederkurser, medicinadministration og andre målrettede kurser. Det giver på mange måder rigtig god mening og kurserne evalueres godt.

Der køres og tilrettelægges flere længere kursusforløb med rekruttering til SSH og SSA for øje. Det er et vigtigt område i en tid, hvor skolen søger at rekruttere til uddannelserne. Skolen har startet et forløb op i Nakskov for første gang. I Nykøbing har skolen godt gang i et nyt tiltag der primært rekrutterer til SSA uddannelsen – det er Vejen til SOSU og deltagere med anden etnisk baggrund end dansk er i gang med at dygtiggøre sig for at kunne starte på GF2 til april 2022. Det er på alle måder en fornøjelse.

Referat fra LUU møde tirsdag den 16.11.2021, kl. 09.00 – 12.00, lokale 209

Som det nyeste skud på stammen arbejder skolen i øjeblikket på at sammensætte et forløb der skal kompetenceudvikle de medarbejdere med SSH baggrund som netop er ansat på Nykøbing Sygehus. Der er tale om et på mange måder nyt tiltag. En del holder vejret og kigger nysgerrigt til for at se hvordan det kommer til at gå. Skolen er blevet bedt om at løfte de pågældende medarbejdere på nogle specifikke områder og det hjælper vi gerne med.

Der er udbudt et åbent hold Akademiuddannelse i sundhedspraksis med start den 3. februar 2022 – flere oplysninger på skolens hjemmeside.

Ditte Fisker fortæller, at hun har haft et rigtig godt samarbejde med skolen omkring medicinkurser og der er gode muligheder for at starte forløb op - kan varmt anbefales.

Lolland Kommune har nedsat en AMU-arbejdsgruppe, som bliver indkaldt til møder af SOSU skolen, hvor man drøfter næste års aktiviteter. Der er pt. planer om at udbyde et praktikvejlederkursus i Nakskov. Hvis man har medarbejdere, der bor i nærheden af Nakskov, er man velkommen til at tilmelde sig til kurset.

4. Drøftelse og beslutning af forslag til revision af forretningsordenen for LUU. LUU bad om på sidste møde, at forretningsordenen blev gennemgået. V/Steen Frederiksen

De foreslåede ændringer til forretningsordenen blev drøftet og konklusionen blev.

Før forretningsordenen kan godkendes skal LUU tage stilling til nedenstående forslag vedr. udvalgets sammensætning. Der er tre muligheder:

- a) Udvalgets sammensætning bliver som i dag - dvs. 6 repræsentanter fra de kommunale myndigheder og 2 repræsentanter fra Region Sjælland samt 8 repræsentanter fra de faglige organisationer. I dag har regionen 3 repræsentanter i LUU og regionen må derfor finde ud af, hvordan de vil fordele stemmerne.
- b) 6 repræsentanter fra de kommunale myndigheder og 3 repræsentanter fra Region Sjælland og 9 repræsentanter fra de faglige organisationer.
- c) Sammensætningen bliver som a eller b med mulighed for tilforordnede medlemmer

Skolen sender mail ud til LUU med anmodning om stillingtagen til ovenstående.

5. Udpegning af medlemmer til LUU for perioden 1. april 2022 – 30. marts 2025. V/Steen Frederiksen

Det vedlagte udkast til brev til de udpegningsberettigede organisationer rettes til og udsendes, når LUU har taget stilling til forretningsordenen.

LUU tager stilling til, hvordan repræsentanterne skal fordeles på mødet i LUU den 1. marts 2022. Herefter sendes brevet ud til de udpegningsberettigede og hvor de nuværende medlemmer sættes på cc.

Første møde i det nye lokale uddannelsesudvalg er den 31. maj 2022.

Referat fra LUU møde tirsdag den 16.11.2021, kl. 09.00 – 12.00, lokale 209

6. Orientering om udmøntningen og status på proceduren vedr. + 25 årlige

SSA-elever. V/Bodil Jørgensen

- Hvor mange +25 årige til SSA-GF2 er blevet RKV'et og optaget med fuldkontrakt?
- Evaluering af ordningen generelt, herunder proceduren og samarbejdet mellem SOSU Nykøbing F. og arbejdsgiver.

Anne Yde Hansen oplyser, at skolen har lavet RKV på 18 elever og 9 ansættelser. Skolen screener alle elever, når de søger ind og tilstræber at holde samtale med alle inden de starter.

Lolland Kommune har ikke ansat nogle med fuld kontrakt. Ingen er blevet afvist, men har fået ansættelse som ufaglært. Bodil Jørgensen oplever, at det giver et godt billede af ansøgeren, når der kommer en RKV fra skolen.

Vordingborg Kommune laver annoncering på fuld kontrakt og gør som de plejer og har valgt ikke at annoncere efter folk i en bestemt aldersgruppe. Hvis kommunen får ansøgere på over 25 år, henviser de dem ikke systematisk til skolen med henblik på RKV og siger heller ikke, at de skal søge via optagelse.dk. Christina Graungaard vil gerne blive klogere på, hvordan skolen arbejder med RKV.

Guldborgsund Kommune har haft samtaler og der var mange på 25+, som ikke havde fået lavet en RKV. Simone Kirkeskov vil gerne drøfte processen om, hvordan arbejdsgivere og skole sammen kan håndtere 25+ ansøgere.

7. Oplæg vedr. arbejdet med de kommende nye LUP'er. V/Anne Yde Hansen

Der er kommet ny bekendtgørelse med nye krav til udarbejdelse af de lokale undervisningsplaner - det er en forenkling i forhold til de tidligere krav.

Der skal udarbejdes nye LUP-er for både grundforløb og hovedforløb.

De nye krav er trådt i kraft, men skolen kan godt bruge de nuværende LUP-er, indtil der bliver udarbejdet nye. Skolen vil derfor gerne invitere repræsentanter fra LUU med i udarbejdelse af de nye undervisningsplaner. Skolen tænker, at der skal nedsættes arbejdsgrupper for hver enkelt uddannelse, hvor skolen også vil være repræsenteret og foreslår at der nedsættes en sparringsgruppe bestående af 5-6 LUU medlemmer. Gruppen skal dække PA såvel som SSH og SSA.

Skolen fremsender udkast til nye LUP'er til sparringsgruppen og beder om særligt fokus på indhold og evaluering.

Skolen tilretter de nye LUP'er og på det efterfølgende LUU møde drøftes disse med henblik på godkendelse. De godkendte LUP'er skal offentliggøres på skolens hjemmeside.

Referat fra LUU møde tirsdag den 16.11.2021, kl. 09.00 – 12.00, lokale 209

Følgende vil gerne deltage i arbejdet med de nye LUP'er:

Anette Due Hartmann – SSA
 Teresa Andersen - SSA
 Christina Graungaard – SSH og SSA
 Simone Kirkeskov - SSH
 Charlotte Reimert Munch – PA
 Mette Johansen - PA

8. Orientering om kontaktlærerrollen fremadrettet på SOSU Nykøbing Falster. V/Anne Yde Hansen

Skolen ønsker at have særligt fokus på GF2 SU, hvor der er et stort frafald. Derfor vil der fremadrettet blive lavet et lille team af kontaktlærer tilknyttet den enkelte klasse. De vil følge eleverne, have støttetimer og vil være vikar i klassen. Derudover vil det være kontaktlæreren, der tager den første fraværssamtale med eleven. Erfaringer fra Vordingborg, hvor der er 3 lærer tilknyttet en klasse, viser at der er mindre frafald.

På hovedforløbet vil det stadig være uddannelseskonsulenterne, der tager fraværssamtalerne. Følgende emner blev drøftet:

- Hvad fremkalder en bekymring og hvad er det skolen ser som udslagsgivende for, at der skal indkaldes til fraværssamtale? Hvordan sikrer skolen en ensartethed i begrundelserne for at afholde kontaktlærersamtaler?
- Hvornår og hvordan involverer kontaktlærerne arbejdsgivere i fx fraværssamtaler?
- Hvordan sikrer skolen, at eleverne ved, at de gerne må tage en bisidder med til fraværssamtaler?

9. Orientering om forhåndsgodkendelse af Ulla Mikkelsen til at afprøve prøveform a i stedet for prøveform b i dansk på alle grundforløbs hold august 2021. V/Anne Yde Hansen

Formålet er at skabe bedre eksamensvilkår for fagligt udfordrede elever og de tosprogede elever.

Skolens oplevelse er, at det presser særligt vores fagligt udfordrede elever og de tosprogede elever, at de kun har 60 minutter efter de har trukket til eksamen og hvor de skal opholde sig i et forberedelseslokale. Derfor har vi ønsket at afprøve eksamensform a i stedet for b på alle grundforløbshold, der er startet i august 2021 og som er forhåndsgodkendt af Ulla Mikkelsen til at afprøve.

Undervisningen i dansk skal afspejle den eksamens form, der bruges i undervisningen, således at eleven har arbejdet med denne form i undervisningen inden eksaminationen, derfor bad vi om en forhåndsgodkendelse. Det skal senere evalueres og beskrives i de nye lokale undervisningsplaner.

Prøveform a er tilrettelagt efter case eksamen, hvor der trækkes tekster/opgaver til prøven en hverdag før, i modsætning til prøveform b, hvor man trækker et opgavesæt/teksterne 60 minutter før den mundtlige eksamens begyndelse.

Referat fra LUU møde tirsdag den 16.11.2021, kl. 09.00 – 12.00,
lokale 209

Konklusion:

Der er opbakning fra LUU til at afprøve prøveform a.

På næste møde vil LUU gerne se et eksempel på en case og have en tilbagemelding på, hvordan det er gået.

10. Opfølgning på rammeplan for SSA. V/ Tine Krogh

Der er nogle udfordringer i forhold til praktikken, hvor der er mange overlapninger og rammeplanen kan derfor ikke godkendes, før vi kender konsekvenserne. Det faglige udvalg er med ind over og der er aftalt en møderække i 2022.

11. Gensidig orientering og evt. drøftelse af rekruttering og fastholdelse – hvad kan vi berige hinanden med? (Fast punkt)

Status på optagelsestal for grundforløb og hovedforløb på SOSU Nykøbing Falster

Skolen er udfordret med rekrutteringen til GF2 SU og til SSA, men på GF2 PA, PA, GF1 i Nykøbing og SSH er det ok. Skolen har meget fokus på rekruttering og oplever også at arbejdsgiverne har det. Skolen kører bl.a. løbende kampagner på de sociale medier og håber på at kunne rekruttere elever fra forløbene Vejen til SOSU, Guldmodellen og Klar til SOSU. Situationen er alvorlig, da der er mange ubesatte stillinger.

Skolen er i dialog med ældrecheferne i kommunerne og der vil blive inviteret til møde, hvor man skal drøfte, hvordan kommuner og skolen sammen kan styrke rekrutteringen.

Simone Kirkeskov: Guldborgsund Kommune har fået flere midler til at ansætte flere elever på voksenelevløsn.

Anne Yde Hansen fortæller, at kvoten for optag til GF2 PA er fastsat til 1.050 pladser i 2022 på landsplan. Skolerne kan optage elever uden om kvoten, hvis eleven har indgået en uddannelsesaftale. SOSU Nykøbing Falster fået hævet kvoten til 67 pladser.

12. Orientering om godkendte afkortninger, herunder valg af ny repræsentant til arbejdsgruppen i stedet for Jane Køhler Hansen. (Fast punkt)

Der har netop været en sag om afkortning af SSA-uddannelsen. Ansøgningen har været i høring og afkortningen er godkendt. Der er sendt besked til de involverede parter.

Simone Kirkeskov vil indtil videre gerne varetage posten i arbejdsgruppen.

13. Nyhedsbrev fra FEVU

Intet nyt.

14. Punkter til næste møde

- Orientering om hvordan det er gået med prøveform a i dansk samt eksempel på en case.
- Stillingtagen til hvordan repræsentanterne i LUU skal fordeles i udvalget samt godkendelse af forretningsorden.

Referat fra LUU møde tirsdag den 16.11.2021, kl. 09.00 – 12.00,
lokale 209

- Gensidig orientering omkring rekruttering.
- Drøftelse af problematikker omkring de sprogudfordringer, der er hos de tosprogede elever.

15. Eventuelt

Intet.

