

Referat fra LUU møde tirsdag den 17.08.2021, kl. 09.30 – 12.00,  
lokale 229 på SOSU Nykøbing Falster

---

**Tilstede:** Anette Due Hartmann, Ditte Fisker, Jane Køhler Hansen, Christina Graungaard, Bodil Jørgensen, Annette Mølgaard, Ulla Mikkelsen, Lene Munk-Pedersen, Kirsten Velschow, Marianne Jakobsen, Helle Kjølner, Tine Krogh, Hanne Stilling-Meilgaard, Anne Yde Hansen, Hanne Stilling-Meilgaard, Steen Frederiksen

Anders Kold fra Zealand deltog under punkt 12.

**Afbud:** Charlotte Reimert Munch, Birthe Kristensen, Mette Johansen, Lise Rasmussen, Henrik Hansen, Jannie Hallø, Lena Havsteen, Jørgen Lücking Houmøller, Helle Kjølner, Sabrina Pansa,

## 0. Godkendelse af referat fra sidste møde

Referatet fra den 25.05.2021 blev godkendt.

### 1. Godkendelse af dagsorden for mødet

Rundvisning på skolen flyttes til efter punkt 6.

### 2. Opsamling vedr. erfaringer med proceduren af optag af 25+ årige. V/Anne Yde Hansen og Hanne Stilling-Meilgaard.

Proceduren er stadig ny, så der er ikke rigtig nogle erfaringer endnu. Der er planlagt møder i august/september, hvor vi skal drøfte, hvordan det er gået og om der evt. skal justeres noget.

Opsamling på erfaringer med proceduren sættes på til næste LUU møde.

#### **Guldborgsund Kommune:**

Har ikke haft mulighed for at holde samtaler med eleverne denne gang, da der har været en meget kort frist.

#### **Vordingborg Kommune:**

Der er behov for dialog med henblik på screening af eleverne. Der ligger et arbejde i at kigge de andre målgrupper igennem.

#### **Lolland Kommune:**

Ønsker at der bliver samlet op på dem, som har taget GF2 og er under 25+ årige med henblik på at forebygge dobbeltarbejde?

### 3. Opfølgning på de ekstra midler som skolen har fået i taxametertilskud. V/Steen Frederiksen

Direktøren præsenterede sit oplæg vedr. øget kvalitet og fastholdelse, hvori der er nogle konkrete tiltag, der kan virkeliggøre skolens nye strategi, som forventes at træde i kraft pr. 1. januar 2022.

## Referat fra LUU møde tirsdag den 17.08.2021, kl. 09.30 – 12.00, lokale 229 på SOSU Nykøbing Falster

---

De 4 sigtelinjer i strategien er:

1. Elevernes læring i centrum
2. Engagerende, praksisnær undervisning
3. Elevtrivsel gennem fællesskaber
4. Samarbejde om uddannelse for alle

De 4 tiltag i strategien er:

Tiltag 1: Øget gennemførelse og faglig udvikling gennem endnu stærkere relationer til og mellem elever

Tiltag 2: Øget gennemførelse og faglig udvikling gennem praksisnær undervisning.

Tiltag 3: Øget gennemførelse og faglig udvikling gennem støtte til elevernes overgange.

Tiltag 4: Endnu stærkere opgavefællesskaber om at løfte vores elever – mellem medarbejdere og mellem medarbejdere og ledelse.

### Opsamling på drøftelserne vedr. tiltag 1-4

- Der er stort frafald på GF2 SU – ca. 20-25 %. Skolen gør alt, hvad de kan for at fastholde eleverne. Skolen håber med den nye strategi, at færre elever falder fra og at eleverne oplever et godt uddannelsesforløb.
- Skolen vil gerne være med til at løfte de elever, der har udfordringer samt de dygtige elever.
- Arbejdsgiverne rekrutterer mange skrøbelige elever, som ikke altid er uddannelsesparate og har derfor svært ved at gå ind i en læringsrolle. På grundforløbene er der meget opdragelsesarbejde.
- Arbejdsgiver håber på at screening og RKV kan give dialog, så arbejdsgiver og skolen kan klæde hinanden på, så eleven kan få et godt uddannelsesforløb.
- Der er mange ting, skolen selv kan gøre noget ved, men der er også ting, som vi bliver nødt til at være sammen om – hvordan håndtere vi de udfordringer?
- Der kan være udfordringer med elever i psykiatripraktik. Dels fordi det er første gang, de skal i praktik på et sygehus og hvis de ikke har styr på deres evt. egen sygdom/diagnose. For at få en god praktik, skal eleverne kunne adskille deres egen diagnose og det at være i psykiatripraktik – det kan være en svær balance. Hver gang der er et forløb med udfordringer, er der dialog.
- På sygehuset har man god erfaring med, at det er uddannet SSA-er, som er praktikvejleder for SSA-eleverne.
- Det handler om hurtig dialog og om at hjælpe hinanden i klasserummet og arbejdsgiver skal hurtigt på banen, når eleverne starter på grundforløb 2.
- Der skal være god tid til praktikvejledning ude i praktikken.

Direktørens slides er vedlagt.

### 4. **Opfølgning på psykiatri praktikpladser** (pkt. fra sidste møde) V/Lise Rasmussen og Hanne Stilling-Meilgaard

Da Lise Rasmussen har meldt afbud til mødet udsættes punktet til næste gang.

Referat fra LUU møde tirsdag den 17.08.2021, kl. 09.30 – 12.00,  
lokale 229 på SOSU Nykøbing Falster

---

**5. Ny bekendtgørelse vedr. lokale undervisningsplaner (LUP) - drøftelse af udarbejdelsen af de nye lokale undervisningsplaner.** V/Anne Yde Hansen og Hanne Stilling-Meilgaard.

Der er kommet ny bekendtgørelse med nye krav til udarbejdelse af de lokale undervisningsplaner - det er en forenkling i forhold til de tidligere krav.

Der skal udarbejdes nye LUP-er for både grundforløb og hovedforløb.

De nye krav er trådt i kraft, men skolen kan godt bruge de nuværende LUP-er, indtil der bliver udarbejdet nye. Skolen vil derfor gerne invitere repræsentanter fra LUU med i udarbejdelse af de nye undervisningsplaner. Skolen tænker, at der skal nedsættes arbejdsgrupper for hver enkelt uddannelse, hvor skolen også vil være repræsenteret.

Det blev besluttet, at skolen indkalder til et formøde, så LUU kan få et billede af, hvor stort omfanget er.

**6. Gensidig orientering og evt. drøftelse af rekruttering og fastholdelse – hvad kan vi berige hinanden med? (Fast punkt)**

Status på optagelsestal for grundforløb og hovedforløb på SOSU Nykøbing Falster er vedlagt som bilag.

**Vordingborg Kommune:**

Kommunen åbner døren for mange ansøgere og giver beskæftigelse til nogle, som ellers ville være faldet fra. Kommunen har god dialog med Jobcentret og laver mange forskellige individuelle planer for at få folk ind på uddannelse.

**FOA-Lolland:**

Kan man tilbyde de ufaglærte, som er ude på arbejdspladserne en uddannelsesaftale? Fremhæver, at det er vigtigt, at SOSU-uddannelserne bliver italesat på en positiv måde. FOA oplever, at faglærte SSH-ere får afslag til SSA-uddannelsen.

**Lolland Kommune:**

En opgørelse fra Lolland Kommune viser, at der er 90 ufaglærte i kommunen. Det er et stort problem at finde erstatningspersonale, hvis de ufaglærte skal på uddannelse – der er ingen ledige i kommunen, der er klar til at træde ind på arbejdsmarkedet.

Når kommunen fremadrettet laver stillingsopslag til ufaglærte job, bliver det præciseret, at der vil være mulighed for uddannelse og fast beskæftigelse.

Kommunen rekrutterer igennem Jobcentret, hvor man bliver tilbudt at komme i virksomhedspraktik og derefter ansættes man som ufaglært med henblik på uddannelse.

Kommunen får mange ansøgninger fra syriske ansøgere, som går målrettet efter SSA uddannelsen.

Referat fra LUU møde tirsdag den 17.08.2021, kl. 09.30 – 12.00,  
lokale 229 på SOSU Nykøbing Falster

---

### **Guldborgsund Kommune:**

Peger på at det er vigtigt, at fortælle de gode historier fra SOSU-fagene. Det har vi altid sagt, men det er ikke helt lykkedes endnu. Det er også vigtigt at SOSU-medarbejderne taler positivt om deres fag.

Møder lige nu mange elever, som har udfordringer og som ikke har lyst til uddannelse.

Guldborgsund Kommune skal til at levere nøgletal på gennemførelse til direktionen.

### **SOSU-skolen:**

Skolens optagelsestal viser, at det er svært at rekruttere elever nok. Skolen har fået færre ansøgninger til GF2 SU, end forventet.

Optag til PA, GF2 PA og GF1 i Nykøbing er ok. Men der har desværre ikke været ansøgere nok til GF1 i Vordingborg.

GF2 SU i Nakskov starter den 20/8.

I samarbejde med Lolland og Vordingborg kommuner starter skolen den 5/9 et hold med herboende østeuropæere. Skolen håber, at der med dette hold vil være et rekrutterings-potentiale til SSA-uddannelsen.

Skolen håber at kunne starte "Klar til SOSU" op den 9/9. Det er et forløb for ledige, der skal gøres klar til optagelse på en SOSU-uddannelse til januar 2022.

### **Efter punkt 6 fik LUU en rundvisning på skolen.**

#### **7. Nyt fra kursus.** V/Hanne Stilling-Meilgaard

Skolen er stadig i gang med at få gennemført de kurser, som blev udsat på grund af corona nedlukningen.

Praktikvejlederkurser og kurser med medicin håndtering kører.

Skolen er glad for de henvendelser, der kommer fra arbejdsgiverne med konkrete kursusbehov.

#### **8. Orientering om godkendte afkortninger.** (Fast punkt)

Ingen afkortninger.

#### **9. Nyhedsbrev fra FEVU**

Der er ikke kommet noget nyhedsbrev siden sidste møde og vi afventer fortsat en tilbagemelding fra dialogmødet.

Referat fra LUU møde tirsdag den 17.08.2021, kl. 09.30 – 12.00,  
lokale 229 på SOSU Nykøbing Falster

---

## **10. Punkter til næste møde**

- Rammeaftale for SSA.
- Opsamling i forhold til LUP

## **11. Eventuelt**

Nykøbing F. sygehus har lagt tre geriatriske afsnit sammen på medicinsk afdeling. Fremadrettet vil der kun være elever på geriatrisk afsnit og ikke som tidligere på 3 afsnit.

Der holdes møde vedr. rammeplanen for SSA den 20/8 2021.

## **Mødedatoer for 2022**

8. marts 2022

31. maj 2022

23. august 2022

15. november 2022

Alle møder er fra kl. 09.00 – 12.00 og LUU er indkaldt til møderne via Outlook.

## **12. Akademi i Sundhedspraksis. V/Anders Kold**

Anders Kold var inviteret med til mødet for at fortælle om LUU's rolle i forhold til kvalitetssikring af akademiuddannelsen på SOSU Nykøbing F.

LUU fungerer som ekspertudvalg og skal drøfte kvalitet og rådgive i forhold til relevans for samfundet og den regionale uddannelsesdækning samt inddrages ved udvikling af nye og eksisterende uddannelser og ved udvikling af nye undervisnings- og prøveformer.

Skolen er i gang med det 4. modul for Guldborgsund Kommune og målet er en fuld akademiuddannelse.

Inden hvert modul holder skolen møde med Guldborgsund Kommune for at kigge på hvilke teorier, der skal spille ind i modulet og skolens underviser får et indblik i, hvad der arbejdes med i kommunen.

Det er skolens egne undervisere samt eksterne, der underviser på forløbet. CV på underviserne bliver sendt til Zealand, for at sikre at vi lever op til kravene.

Undervisningen må godt foregå virtuelt.

Deltagerne kan søge om at få dækket deltagergebyr via omstillingsfonden.

Anders Kold slides er vedlagt.