

AMU udbudspolitik for SOSU Nykøbing Falster 2017

Indhold

1. Udbudsgodkendelser til AMU.....	2
2. Geografisk område	2
3. Politik for afdækning af de regionale og lokale uddannelsesbehov 2017	2
4. Forventning til SOSU Nykøbing Falsters aktivitetsniveau i 2017.....	3
5. Indsatsområder 2017	4
6. SOSU Nykøbing Falsters markedsføringsaktiviteter 2017.....	5
7. SOSU Nykøbing Falsters kvalitets- og evalueringspolitik 2017.....	6
8. Udliciteringspolitik	6
9. Udlægningspolitik.....	7

SOSU Nykøbing Falster udbyder AMU uddannelser indenfor lovgivningens område og hensigt, og indenfor en ramme, der samtidig imødekommer skolens vision, mission, værdigrundlag og forretningsstrategi.

Vision for SOSU Nykøbing Falster

SOSU Nykøbing Falster vil skabe optimale rammer for uddannelse.

Mission for SOSU Nykøbing Falster

At SOSU Nykøbing Falster, via professionel undervisning og praktik, udvikler elevernes faglige og personlige kompetencer.

SOSU Nykøbing Falster uddanner fagpersoner, der, professionelt og med stolthed og respekt, varetager deres fag.

For at nå SOSU Nykøbing Falsters vision, er det nødvendigt, at alle medarbejdere på tværs af fag bidrager professionelt som aktører i det faglige fællesskab.

Værdier for SOSU Nykøbing Falster

SOSU Nykøbing Falsters værdisæt tager udgangspunkt i relationer mellem mennesker, og det er igennem disse relationer, at den faglige og personlige udvikling sker.

Relationer blandt alle, der har sin gang på SOSU Nykøbing Falster, dannes via troværdighed, engagement, anerkendelse, fleksibilitet og kvalitet i uddannelsen.

SOSU Nykøbing Falsters forventning er, at elever og medarbejdere, gennem deres daglige handlinger, aktivt bidrager til, at det vi gør i vores hverdag stemmer overens med skolens værdier.

SOSU Nykøbing Falsters værdier er den ramme, den enkelte forventes at handle inden for.

Der er to overordnede og ligeværdige hensyn, som Undervisningsministeriet lægger til grund for placeringer af udbud:

- Sikring af fagligt bæredygtige og kvalitativt forsvarlige uddannelsesmiljøer
- Sikring af et geografisk dækkende udbud under hensyn til efterspørgsel og behov

Lokalt Uddannelsesudvalg: (LUU)

SOSU Nykøbing Falster har valgt at det Lokale Uddannelsesudvalg og det Lokale Uddannelsesudvalg for efteruddannelse (LUE) er et og samme udvalg (LUU). LUU på SOSU Nykøbing Falster er rådgivende og partssammensat. Udvalgets opgave er, blandt andet at sikre et relevant udbud af AMU uddannelser, der matcher arbejdsmarkedets behov, samt medvirke til analyse af behov og nyudvikling af uddannelser.

Udvalget mødes fire gange årligt.

1. Udbudsgodkendelser til AMU

SOSU Nykøbing Falster er godkendt til at udbyde AMU uddannelser og enkeltfag inden for følgende fælles kompetencebeskrivelser (FKB-ere):

- 2222 Ældrepleje, sygepleje og sundhed i kommunalt regi
- 2223 Socialpsykiatri og fysisk/psykisk handicap
- 2629 Pædagogisk arbejde med børn og unge

2. Geografisk område

SOSU Nykøbing Falsters udbudsgodkendelser omfatter geografisk Region Sjælland.

SOSU Nykøbing Falster henvender sig primært til offentlige arbejdspladser i såvel kommuner som i regionen. VEU Centrene og skolernes samarbejde, betyder at de traditionelle kommunegrænser for hver af skolerne udviskes, og skolerne bliver regionale i deres opsøgende arbejde.

Skolens kursusafdeling arbejder opsøgende med tilbud og uddannelsesvejledning til målgruppen og virksomheder, samt vejledning af ledige dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

3. Politik for afdækning af de regionale og lokale uddannelsesbehov 2017

Skolens lokale uddannelsesudvalg mødes 4 gange årligt og virker som sparingspartner for skolens strategiske planlægning af AMU uddannelser til målgruppen.

SOSU Nykøbing Falster har en aktiv bestyrelse, der repræsenterer vores interesser i samfundet.

SOSU Nykøbing Falster har lang tradition for tæt samarbejde om efteruddannelse med praktikstederne for hovedforløbene inden for EUD-indgangen "Sundhed, pædagogik og

omsorg". Det gælder både praktikstederne i kommunerne, sygehus, psykiatrien og private aktører.

SOSU Nykøbing Falster er en del af VEU Center Østsjælland og Øerne. I den forbindelse er der oprettet et sydligt samarbejde mellem de lokale erhvervsskoler og VUC.

I samarbejde med kommunale Jobcentre er skolen også i 2017 i stigende grad med til at opkvalificere ledige i forhold til at erhverve arbejde og/eller uddannelse.

SOSU Nykøbing Falster indgår i landsdækkende skolenetværk og udviklingsprojekter, der alle er medvirkende til at få indsigt i strømninger og tendenser på skolens virkeområde.

SOSU Nykøbing Falster afdækker uddannelsesbehov og gennemfører forløb for opkvalificering af ledige og fyringstruede i samarbejde med jobcentrene og private aktører.

SOSU Nykøbing Falster udvikler nye AMU uddannelser i samarbejde med EPOS (Efteruddannelsesudvalget for det Pædagogiske Område og Social- og sundhedsområdet)

4. Forventning til SOSU Nykøbing Falsters aktivitetsniveau i 2017

Skolen forventer en stigende aktivitet indenfor det sundhedsfaglige område. Fokusområderne forventes at ligge indenfor områderne praktikvejledning, kvalitetssikring, dokumentation og rehabilitering, kurser der ligger indenfor det at tackle anderledes adfærd, så som demens, neuropædagogik, psykiatri samt tværgående samarbejder og innovative løsninger, som øger borgerens muligheder for uafhængighed og selvbestemmelse i forhold til omsorgsgivere i det offentlige regi.

Rollefordelinger mellem borger og personale forventes også at være i fokus i det kommende år, ligesom der forventes et fortsat fokus på ernærings spørgsmål i forhold til plejeområdet.

Opkvalificerende uddannelser i forhold til kompetencer, der matcher forskellene mellem de nuværende grunduddannelser og EUD reformen, vil ligeledes være et udviklingsområde.

På det pædagogiske område forventes en uændret aktivitet. Et stigende kompetencekrav til medarbejdere på daginstitutionsområdet og på det socialpsykiatriske område, samt i forhold til bo- og opholdssteder for børn og unge med særlige behov forventes at give en uændret efterspørgsel på uddannelser, der opkvalificerer medarbejderkompetencer indenfor medicin håndtering, dokumentation og magtanvendelse. Det er centrale områder, som er genstand for øget tilsyn fra offentlige myndigheder.

Der forventes en lille stigning i efterspørgsel på forløb for plejefamilier, her vil indsatsen rette sig mod en blanding af AMU og temadage.

5. Indsatsområder 2017

Indsatsområderne i 2017 skal i vid udstrækning ses som en direkte fortsættelse og videreudvikling af indsatsområderne fra 2016

Udforskning og udvikling af samspillet mellem EUD og AMU, med det mål at skabe værdi for den del af det lokale arbejdsmarked, der matcher skolens udbudsramme vil være et indsatsområde i det kommende år.

IT anvendelsen på kursusområdet vil ligeledes være et indsatsområde i de kommende år. Skolen ønsker at udforske og udvikle mulighederne for at anvende IT og integrere IT i undervisning på AMU området for derigennem at sætte fokus på implementering og forankring af viden hos den enkelte kursist ved – i samarbejde med arbejdsgivere- at sætte et tidligt fokus på transfer samt implementering i praksis.

”Aftalemodellen” vil også i 2017 være et styringsredskab på EVE området (Erhvervsrettet Voksen- og Efteruddannelse) ligesom SOSU Nykøbing Falster vil bruge de muligheder for tilkøb (supplerende betaling for fleksibel afholdelse mm.) og afmeldegebyr, som lovområdet lægger op til.

SOSU Nykøbing Falster er geografisk placeret i et område, hvor der fortsat er beskæftigelsesudfordringer for såvel offentlige som private virksomheder.

I landsdelen tegnes et billede af en øget polarisering på arbejdsmarkedet og blandt de unge. Kommunerne på Lolland Falster har udfordringer i forhold til øget fraflytning fra området, mens et flertal af de unge i området vælger at flytte fra landsdelen efter endt ungdomsuddannelse. Såvel folkeskolereform som kontanthjælpsreform har fokus på uddannelse til de unge og AMU programmet kan være med til at anvise og understøtte veje til uddannelse for de unge som bliver i landsdelen.

SOSU Nykøbing Falster skal gennem kvalificerede efteruddannelser medvirke til dels at opkvalificere og dels efteruddanne arbejdstyrken og derigennem sikre fastholdelse og uddannelse. I det kommende år vil skolen i indsatsen have et øget fokus på at samarbejde med andre aktører på AMU området, med det formål at understøtte landsdelens udfordringer bedst muligt.

Befolkningsdemografien peger på, at der allerede om få år vil være mangel på arbejdskraft indenfor velfærdsområdet, og skolen ser det, som en central opgave, at understøtte behovet for grund-, efter- og videreuddannelse, der hvor der identificeres et behov.

SOSU Nykøbing Falster har følgende indsatsområder i 2017:

Kommunale område:

- Medvirke til strategisk uddannelsesplanlægning og uddannelsesforløb, indenfor områder som har særligt fokus i kommunerne i 2017 og planlægning frem mod 2018
- Understøtte det kommunale fokus på håndtering af opgaveglidning fra sekundær til primærsektor.

Social- og psykiatriområdet:

- Regionale institutioner i området, dokumentation og medicingivning.
- Det sundhedsfaglige område

Børn- og unge:

- Anbringelsesområdet: familieplejen og opholdssteder
- Normalområdet: dagpleje og institutionsområdet.

Det gode patientforløb:

- Tværsektorielle samarbejder
- Private aktører
- Opsøgende uddannelsesvejledning og uddannelsesplanlægning for kommunalt godkendte private aktører inden for pleje og praktisk bistand.

Indsatsområder for ledige:

- Opkvalificering til arbejdsmarkedet indenfor skolens udbudsramme og indenfor rammerne af VEU samarbejdet.
- Udfordre udformningen af positivlisterne, så de også indenfor SOSU området kan medvirke til at skabe arbejdspladser, samt kan generaliseres til flere fagområder.

6. SOSU Nykøbing Falsters markedsføringsaktiviteter 2017

Markedsføring sker i henhold til gældende regler og i forhold til årets indsatsområder.

Skolen udgiver en kursuskalender med udvalgte AMU uddannelser, som henvender sig til et bredt udvalg af branchens målgrupper og til både beskæftigede og ledige. Skolen har i 2017 en særlig indsats rettet mod praktikvejledning og udgiver i den anledning en pjece, der retter sig særligt i retning mod dette.

Skolen annoncerer på egen hjemmeside i henhold til gældende regler. Skolen opprioriterer desuden brug af sociale medier i 2017.

Endvidere kobles alle skolens kurser automatisk op på VEU centrets kursusportal, hvor der dels kan søges og dels kan oprettes venteliste enten til overtegnede kurser eller til ønsker om konkrete kursustitler

De uddannelser, der er behov for og tilstrækkeligt efterspørges, gennemføres. Deltagerne optages i den rækkefølge, de er tilmeldt via uddannelsesportalen "Efteruddannelse.dk"

Ved tilstrækkeligt antal (min. 20) deltagere, gennemføres uddannelsen / kurset. Enkelte kurser gennemføres med særlige begrundelser med færre deltagere. Senest 4 uger før uddannelsens / kursets starttidspunkt tages stilling til om uddannelsen kan gennemføres.

Ved aflysning henvises til andre skoler, der har tilsvarende uddannelse / kursus - eller til næste gang skolen gennemfører uddannelsen.

Skolen indgår i tværsektorielle samarbejder og netværk om udbredelse af kendskabet til AMU uddannelsestilbud og FVU, samt mulighed for afklaring af realkompetencer.

Alle AMU-uddannelsesmål i skolens godkendte fælles kompetencebeskrivelser annonceres én gang årligt og i samarbejde med de øvrige SOSU skoler med henblik på styrket gennemførelse.

Skolen markedsfører uddannelsestilbud fra andre SOSU skoler, som udbyder AMU uddannelser for små målgrupper.

Gennem et varieret udbud af temadage søger skolen at give inspiration til uddannelse, både overfor enkeltdeeltagere og uddannelsesledere i kommunerne og hos private aktører.

7. SOSU Nykøbing Falsters kvalitets- og evalueringspolitik 2017

Ethvert AMU-uddannelsesmål evalueres i ministeriets "Viskvalitet"-portal.

SOSU Nykøbing Falster har en kvalitetshåndbog, der sikrer opfølgning og kvalitetsudvikling af AMU uddannelser. Håndbogen kan ses på skolens hjemmeside.

SOSU Nykøbing Falster har opbygget et kvalitetssystem i det administrative regi, som består af en række tjeklister og procedurer, der sikrer at love og regler i forhold til administration af VEU midler sker i henhold til love og forskrifter.

SOSU Nykøbing Falster har i 2012 haft besøg af Rigsrevisionen og ikke fået efterfølgende bemærkninger i forhold til drift og ansvar.

Det samlede resultat af skolens AMU evalueringer fremgår af skolens hjemmeside, og indgår i den landsdækkende evaluering, som kan ses på www.viskvalitet.dk

8. Udliciteringspolitik

SOSU Nykøbing Falster ønsker i forhold til udlicitering af uddannelser at tage stilling fra sag til sag. Skolen har begrænset erfaring med udlicitering.

SOSU Nykøbing Falsters udliciteringspolitik for 2017 er følgende:

For at få licitationen er det en betingelse, at den private aktør kontakter SOSU Nykøbing Falster så tidligt som muligt i en planlægning med en mulig kunde for at sikre, at såvel administration, som indhold af kurset, er i overensstemmelse med målene for uddannelsen.

For at få licitationen skal den private aktør godtgøre at kunne varetage uddannelsen med minimum samme kvalitet som SOSU skolerne.

Den private aktør skal have dokumenteret viden om AMU-uddannelser, love og regler.

Den private aktør skal afholde uddannelse inden for AMU målgrupperne.

Udlicitering skal være et "supplement" til at nå de målgrupper, som skolen ikke selv umiddelbart kan dække – pga. opgavens art og/eller størrelse.

Den private aktør skal opfylde de betingelser, der er anført i standardkontrakten fra Undervisningsministeriet.

Det er en betingelse for udlicitering, at skolen har budgetramme til at afholde aktiviteten, eller har tid til at søge Undervisningsministeriet om ekstra midler. Skolen ønsker ikke at udlicitere ud over Region Sjælland.

Den private aktør forpligter sig til at sikre, at de ansatte som aktøren beskæftiger med henblik på opgavens udførelse, overholder danske love og regler på området.

Den private aktør skal sikre, at ansatte som medvirker til at opfylde kontrakten, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået inden for det pågældende faglige område.

Den private aktør skal i forbindelse med tilbudsafgivelse redegøre for, hvordan arbejdsklausulen overholdes.

9. Udlægningspolitik

SOSU Nykøbing Falster er efter aftale i skolesamarbejdet i Region Sjælland forpligtet til, at udlægge hele eller dele af AMU uddannelser eller enkeltfag optaget i en FKB, til godkendte AMU-udbydere i Region Sjælland.

Samarbejdet skal ske inden for rammerne af de til enhver tid gældende regler for udbud, markedsføring og gennemførelse af arbejdsmarkedsuddannelser samt andre relevante love og regler på området. Aftalen i skolesamarbejdet bygger på "Code of Conduct for arbejdsmarkedsuddannelser".

Skolen ønsker med udlægning at sikre kursisterne en rimelig lokal og regional uddannelsesdækning, samt tilgængelighed for medarbejdere og virksomheder.

Udlægningen forudsætter en skriftlig aftale. Inden udlægningen indgås en skriftlig aftale "aftale om udlagt undervisning for skolesamarbejdet i Region Sjælland" med den afholdende skole.

Den afholdende skole skal opfylde de betingelser, der står i aftalen.

SOSU Nykøbing Falster ønsker ved enhver udlægning dokumentation for relevante kompetencer for underviserne, lokaler og udstyr. Relevant markedsføring og visitation undervisningsmaterialer, opgaver, bedømmelsesgrundlag og uddannelsesbeviser, som kontrolleres ved stikprøver.

Godkendt på bestyrelsesmødet den 20.04.17