

Referat fra mødet i LUU den 31.05.16, kl. 09.00 – 12.00,
på SOSU Nykøbing F., Vestensborg Allé 78, 4800 Nyk. F.

Tilstede: Karen Hansen, Kjeld Saul, Pia Lindquist Nielsen, Birthe Kristensen, Birte Engen, Lise Rasmussen, Berit Mathiasen, Anette Aagaard Jensen, Jens Erik Boesen, Jørgen Lücking Houmøller, Anne Bjerregaard, Gitte Overvad, Hanne Didriksen og Hanne Stilling-Meilgaard.

Afbud: Christina Graungaard, Birgit Hansen, Carsten Madsen, Ulla Mikkelsen, Kirsten Velschow

Referent: Kirsten Lauritsen

1. Godkendelse af referat fra sidste møde.

Godkendt.

2. Godkendelse af dagsorden for mødet.

Godkendt.

3. Hvad rører der sig i forhold til uddannelserne på skolen og i praksis?

3.1 Nye SOSU uddannelser pr. 01.01.17. Ved Hanne Stilling-Meilgaard.

Danske SOSU skoler har nedsat en arbejdsgruppe, som er i fuld gang med at beskrive fagene på de nye SSH- og SSA-uddannelser. SSH- og SSA-uddannelsen bliver fremover skilt og SSA bliver ikke trinopdelt. Der bliver to grundforløb 2, et rettet mod SSH og et mod SSA, dvs. at man kan starte direkte på SSA efter grundforløb 2.

Partnerne er enige om, at der skal være en SSH-uddannelse og den skal ligne det arbejdsfelt, som der er i dag og de beskriver den som en uddannelse, som skal binde ældreområdet sammen.

Skolerne er udfordret på strukturen på SSA-uddannelsen, hvor det påtænkes at der skal være 4 ugers introforløb og herefter 40 ugers praktik. Det bliver derfor vigtigt at have fokus på studiemiljøet.

Uddannelsesordningen forventes at komme i høring til august 2016.

4. Punkter til godkendelse.

4.1 Godkendelse af tilrettet praktikerklæring for PA uddannelsen.

LUU har tidligere besluttet, at det er de lokale bilag til praktikerklæringer, som skal bruges.

Der kan være praktiksteder, hvor eleven ikke har mulighed for at arbejde med de mål, som er beskrevet i praktikerklæringen, men her beskriver man det, som eleven har arbejdet med.

Praktikerklæringen blev godkendt.

Referat fra mødet i LUU den 31.05.16, kl. 09.00 – 12.00, på SOSU Nykøbing F., Vestensborg Allé 78, 4800 Nyk. F.

5. Punkter til drøftelse.

5.1 Drøftelse af hvor psykiatripraktik kan afholdes for SSA-elever. Hvilke krav og forventninger kan man stille til praktikstederne?

Det blev drøftet, hvornår man lever op til den del, der hedder psykiatripraktik og hvor bliver praktikuddannelsen lagt. Hvad er det for nogle tilbud vi har, og hvor skal der være fokus. Det vil give god mening at tænke det med ind i de nye uddannelser.

Punktet sættes på dagsordenen igen til mødet i 4. kvartal 2016.

5.2 Hvordan arbejder vi med ekspertniveau og talentspor på vores uddannelser? På SOSU Nykøbing F. arbejder vi med ekspertniveau og talentspor som gældende bekendtgørelse foreskriver. Arbejdet er koncentreret om nogle specifikke fag og omhandler dermed kun skoleundervisningen. På LUU kunne det være relevant at se på dette med aftager øjne – hvilke forventninger er der fra aftagers side til skolen i den forbindelse? Ved Hanne Stilling-Meilgaard.

Vicedirektøren efterlyser nogle bud på, hvad praktikken gerne vil have, vi gør med talenteleverne, når de er på skolen. Det betyder noget for disse elever, at der sættes nogle større krav.

Niveauet for talentelever er beskrevet på fagene. Skolen har altid haft talenter, men nu begynder der at komme nogle bedømmelser på dem.

Det er ikke altid, at praktikstedet er bekendt med, om det er en talentelev. Dertil kan det oplyses, at det fremgår af uddannelsesaftalen og typisk vil der være 2-3 stykker på hvert hold.

Gitte Overvad oplyser, at der er kommet en ny overbygning på praktikvejlederuddannelsen, og her vil der være mulighed for praktikvejlederne at komme på uddannelse omkring talent. Er man interesseret i at være med til at se på mål og udvikle dette kursus, er man meget velkommen til at kontakte Gitte Overvad.

5.3 Drøftelse af behov for nye eller reviderede uddannelser i 2017.

EPOS ansøger hvert år i efteråret Undervisningsministeriet om udviklingsmidler for det kommende år til udvikling og/eller revision af uddannelser i EPOS' AMU-udbud.

For at kvalificere ansøgningen om udviklingsmidler, beder EPOS de lokale uddannelsesudvalg drøfte udbuddet af AMU-uddannelser i forhold til udviklingen på jobområderne.

Hvis I i de lokale uddannelsesudvalg vurderer, at udviklingen inden for jobområderne medfører behov for nye uddannelser og/eller revision af eksisterende uddannelser, vil vi bede jer om at melde disse behov ind til EPOS, så de kan tages i betragtning i forbindelse med prioriteringen af ansøgning om udviklingsmidler til 2017.

Skolen har nedenstående forslag til nye AMU-uddannelser.

Referat fra mødet i LUU den 31.05.16, kl. 09.00 – 12.00, på SOSU Nykøbing F., Vestensborg Allé 78, 4800 Nyk. F.

- **Borgere med flere diagnoser, hvor mindst en diagnose er psykiatrisk**
Målgruppe:
 - Alle målgrupper indenfor FKB
- **Filosofien med på arbejde - hverdagens etiske dilemmaer**
Målgruppe:
 - Alle
- **Medicinhåndtering for pædagogisk personale**
Målgruppe:
 - Pædagoger - PA'er og andre, som på arbejdspladsen har til opgave at dosere, ophælde og give medicin
- **Velfærdskultur**
Målgruppe:
 - Alle flygtninge/2 sprogede
 - Måske især 2 sprogede, som allerede har en sundhedsuddannelse med sig, men skal mere viden om kultur indenfor sundheds og pædagogiske fag. .
 - Alle indenfor FKB's målgruppe

LUU er enige i, at ovennævnte forslag til nye AMU-uddannelser kan sendes til EPOS.

Derudover skal skolen sende estimat for AMU-aktiviteten i 2017. Skolen laver udkast, som sendes til godkendelse i LUU. Der vil være en meget kort deadline for tilbagemeldinger, da EPOS skal have estimatet senest den 10.06.16.

6. Punkter til orientering.

6.1 Orientering om EUX (Erhvervsuddannelse med gymnasial overbygning).

Skolen udbyder EUX grundforløb. Der er 21 elever, som ønsker at starte efter sommerferien og vi er i fuld gang med at lave samarbejdsaftale med CELF. Eleverne på EUX skal være unge mennesker af særlig støjning, da de på kort tid skal nå et højt niveau.

Hvis vi skal tænke EUX ind på hovedforløb, bliver det svært. EUX-elever har deres egne eksamensterminer, så lige nu ser det ud til, at EUX-eleverne skal henvises til København. UVM er blevet spurgt, om det er den model, de har tænkt sig?

7. Nyt fra kursus.

Gitte Overvad fortalte at den gennemgående strategi for kurser, er at have arbejdsgiver mest muligt med i planlægningen. På den måde afstemmes indhold i forhold til mål og giver god plads til nytænkning fra begge sider.

Status over kurser i 2016

Rehabilitering SSA – Lolland.

Eksp eksperimenterer mere med simulationstræning – hvor man forsøger at inddrage praksisnær undervisning.

Referat fra mødet i LUU den 31.05.16, kl. 09.00 – 12.00,
på SOSU Nykøbing F., Vestensborg Allé 78, 4800 Nyk. F.

Vordingborg – Klar til SOSU.

Succes til indholdet. De er alle i gang i praksis og har dermed en plan for deres videreførløb. Der er skabt en gruppe, der kan trækkes på i forbindelse med bl.a. vikariater i sommerferien. Forløbet er lavet som rotationsprojekt.

Kommunen har planlagt at sende 12 SSH'ere videre til opkvalificering til SSA.

Den kritisk syge patient.

Der er lavet kursusaftale med sygehuset. Kurset skal afholdes i perioden 29.08.16 – 06.10.16 – 24 dage i alt.

Bo og Naboskab Sydlolland.

God effekt af forløbet – i samarbejde med VUC, SOSU og jobcenteret.

Forløbet er beskrevet i VUC's nyhedsbrev.

Se link: <http://vucstor.dk/index.php?id=1644>

Aftale om nyt forløb efterår 2016 efter samme koncept

2 dage innovation med fokus på den filosofiske/etiske vinkel.

FVU dansk med fokus på stillings- og funktionsbeskrivelser og sproget som magtredskab og kulturbærer.

10 dages AMU forløb, hvor emnerne konflikthåndtering og dobbelt diagnoser indgår.

Handicap Guldborgsund.

Forløb på 2 uger for omsorgsmehjælpere – fik gode evalueringer.

Nyt forløb til efteråret, hvor vi skal have inviteret andre med.

De har ligeledes planer om medicin håndteringskurser for pædagoger – PA'er – men målrettet deres område, samt et modul 2 i 2017 efter samme koncept som det i 2016.

Farmakologi i psykiatrien – nyt kursustilbud.

Forløbet afvikles i perioden den 09.06.2016 - 17.06.2016.

KUA Basis.

Lige afsluttet. Forsøgt med transfer, hvor de laver en "hjem til kollegaerne" på sidste dag efter hvert "forløb". Sender mail 3 mdr. efter – for at få tilbagemelding omkring hvordan – eller om – de bruger det lærte fra kurset.

Formålet er at blive klogere på, hvad der virker i undervisningslokalet og om det føres med over i praksis (transfer)

Guldborgsund – demenskurser – blomstring.

Ca. 80 medarbejdere på 5 dages kursus som splitforløb. Slutter i oktober 2016.

Medicinkurser – Vordingborg.

Alle SSA'ere skal kompetenceudvikles omkring medicinadministration. 5 dage afsluttende med 1 dags test.

Udformningen af testen foretages af Chalotte Meinicke (konsulent/farmakonom).

Vi deler udgiften – Bornholm, SOSU Sjælland og os, da de gerne vil koble sig på testen.

Referat fra mødet i LUU den 31.05.16, kl. 09.00 – 12.00,
på SOSU Nykøbing F., Vestensborg Allé 78, 4800 Nyk. F.

Praktikvejlederkursus

Det nye er på 11 dage.

Afholdt i foråret. Forsøgt nytænkt med mere praksisnært undervisning kombineret med de nye mål samt simulationstræning.

Andre skoler vil gerne inviteres med til simulationstræning, når kurset løber af stabelen til efteråret.

Nye efteruddannelsesmuligheder for praktikvejledere

Bilag med uddybende indhold blev udleveret på mødet.

TUP 15 projekt.

Effekt af læring.

Vi ser på praktikvejlederkursus og medicin håndteringskurserne.

Ligeledes ser vi på, hvad man egentlig ønsker at måle og HVORFOR man ønsker at måle. Der er mange måder at afspejle effekt.

Asynkron læring.

Nu er der mulighed for at tilbyde e-baseret læring, der kan foregå, når kursisten får mest ud af det. Kan være pt op til 25%.

I 2017 vil der på alle vores kursustilbud stå, at der kan påregnes IT læring og de således bedes medbringe PC'er, Ipads m.m.

Kursusudbud

Hvad har I af ønsker for 2017?

Hvad har I af ønsker til udformning af kursuskatalog eller ikke kursuskatalog?

Kunne der være andre muligheder for "branding"?

Sygehuset ønsker papirkataloget tilbage igen. Personalet har ikke tid til at gå på skolens hjemmeside i arbejdstiden, og det kan være en af årsagerne til, at der ikke er så stor søgning til kurserne. TR'erne vil gerne have en stak, som de kan fordele i diverse personalestuer og medarbejderen får mulighed for at tage det med til MUS samtalen. Skal ikke sendes til lederne eller i en stor bunke.

Guldborgsund kommune sender den elektroniske udgave videre til relevante personer.

Gitte Overvad er OBS på at sygehuset ønsker kurser for personalet på intensiv og børneafdelingen.

LUE

Tidligere har LUU og LUE været opdelt, men de seneste år har der været en samkøring.

Er der fokus og tid nok til drøftelser vedr. efteruddannelseskurser og videndeling, og hvordan kan vi sammen udnytte de gode muligheder der er i AMU og samtidig sikre et højt kvalitetsniveau?

Tilbage melding fra LUU er, at man vil være ked af, hvis der skal holdes dobbelt så mange møder som nu.

Det blev forslået, at man kunne bytte rundt på punkterne på dagsordenen, så man starter med "nyt fra kursus" først.

Referat fra mødet i LUU den 31.05.16, kl. 09.00 – 12.00,
på SOSU Nykøbing F., Vestensborg Allé 78, 4800 Nyk. F.

Gitte Overvad efterlyser et forum, hvor man kan mødes og drøfte ideer.

Det besluttes, at starte med "nyt fra kursus" på dagsordenen, og at der sættes tid af til, at der kan fødes nye ideer med hensyn til kurser.

8. Punkter til næste møde.

- Drøftelse af hvor psykiatri praktik kan afholdes for SSA-elever.
Hvilke krav og forventninger kan man stille til praktikstederne
- De nye uddannelser

9. Eventuelt.

Der blev spurgt til hvorfor SSA-eleverne har engelsk på niveau E, da de ikke bare kan gå videre til f.eks. fysioterapeut uddannelsen? Dette problem bliver formentlig løst med de nye uddannelser pr. 01.01.17.