

INDSATSOMRÅDER TIL RESULTATLØNSKONTRAKT 2009/10

Resultatmål:

I henhold til Undervisningsministeriets brev af 10. juni 2009 om retningslinjer for anvendelse af resultatlønskontrakt for ledere ved selvejende uddannelsesinstitutioner aftales mellem bestyrelsen og direktøren for SOSU Nykøbing Falster følgende indsatsområder 2009/10:

A. Obligatoriske indsatsområder

A1. Mere fleksibel anvendelse af lærerressourcer inden for gældende overenskomster med henblik på kompetenceudvikling og effektivisering (vægtes 10 %).

Der vil i skoleåret ske en registrering af lærernes arbejdstid fordelt på områder. Der måles på flg.:

- Er der sket en registrering og optælling jf. ovenstående, fordelt på den enkelte lærer
- Er tallene for fordeling af arbejdstiden på områder drøftet med TR og i SU?
- Er der på basis af disse drøftelser udarbejdet en hensigtserklæring vedr. ønske til fremtidig fordeling af arbejdstid på områder?

A2. Frafald (vægtes 30 %).

Som indikatorer for mindsket frafald/øget gennemførelse anvendes elementer fra handlingsplan for øget gennemførelse af marts 2009 revideret juni 09:

- Er elementerne i handlingsplanen iværksat, implementeret og synlige på skolen? (20 %)
- Er frafaldet 2010 på de enkelte uddannelser reduceret i forhold til 2009 i handlingsplanen? (10 %).
Frafaldet opgøres på samme måde som i handlingsplanen til UVM.

A3. Aktivitet på AMU-området (vægtes 15 %)

Det er skolens mål at leve op til trepartsaftalernes og globaliseringsaftalen om øget aktivitet på efteruddannelsesområdet. Målene for AMU-aktiviteten er:

- Antallet af årselever stiger med 10 % i 2009 i forhold til gennemsnittet mellem 2007 og 2008.
- Antallet af årselever stiger med 10 % på de FKB-er skolen i 2010 har udbudsgodkendelse på stiger i foråret 2010 sammenlignet med gennemsnitlige gennemførelse af samme FKB-er i 2007, 2008 og 2009

C. Institutionsspecifikt indsatsområde

C1. Udarbejdelse af kvalitetsstrategi (vægtes med 15 %)

Skolens kvalitetsarbejde skal udbygges og overskueliggøres.

- Direktøren skal arbejde for at arbejdet med kvalitet og selvevaluering er behandlet på pædagogisk råd.

C2. Måltrettet kvalitets- og organisationsudvikling (vægtes 10 %)

Der måles på flg.:

- Er der gennemført elevtilfredshedsanalyse midt i uddannelses skoletid?

C3. Administrative fællesskaber (vægtes med 10 %)

I 2009/10 skal skolen indgå i et eller flere administrative fællesskaber. Der skal i forbindelse med dette arbejde måles på flg.:

- Direktøren skal arbejde for at der indledes samarbejde med en eller flere andre selvejende institutioner med henblik på at etablere/indgå i administrative fællesskaber og/eller andre former for samarbejde?

C4. Samarbejde med sosu-skoler i region sjælland og med andre uddannelsesinstitutioner (vægtes med 10 %).

- Direktøren skal medvirke i arbejdet for fusion med øvrige sosu-skoler i regionssjælland
- Direktøren skal medvirke til at SOSU Nykøbing har et godt samarbejde med øvrige ungdoms-, erhvervsskoler og videregående uddannelsesinstitutioner lokalt og regionalt.

Resultatlønnen udgør jf. Undervisningsministeriets brev af 10. juni 2009 ved 100% målopfyldelse kr. 100.000.

7/9-09



Flemming Jørgensen
Formand for bestyrelsen SOSU Nykøbing F

Kirsten Madsen
Næstformand i bestyrelsen SOSU Nykøbing F

7/9-09

