

Referat fra bestyrelsesmøde med SOSU Nykøbing Falster torsdag den 22. juni 2023, kl. 16.00 – 18.00, lokale 209

Tilstede: Bente Richardt, Berit Hvalsøe Knudsen, Gitte Guttner, Jens Ravn, Lene Vistisen, Morten Nielsen, Nikolaj W. Reichel (deltog indtil kl. 17.30), Per Fruerled, Søren Wollesen, Zilas Lønstrup Paaske Mikkelsen, Anne Yde Hansen og Steen Frederiksen

Læringskonsulent Jørgen Theibel Østergaard og Lena Smith fra STUK deltog virtuelt under punkt 2.

Ikke stede: Thomas Ingemann Koldinghus

1. Godkendelse af dagsorden og evt. tilføjelser

Beslutning:

Dagsorden blev godkendt

2. Temadrøftelse om kvalitet, tema fra årshjulet – til orientering og drøftelse.

Det er et krav til alle erhvervsskoler, at de løbende arbejder med at sikre kvaliteten af de uddannelser, som de udbyder. Kvalitetsarbejdet på erhvervsskolerne er de seneste år blevet stadig vigtigere. Det gælder både skolernes evne til at levere uddannelse af høj kvalitet og skolernes evne til at dokumentere, at de arbejder systematisk med at sikre og udvikle kvalitet.

Bestyrelsen har et overordnet ansvar for skolens kvalitetsarbejde. Derfor er kvalitet et årligt tilbagevendende tema for skolens bestyrelse (jf. bestyrelsens årshjul).

Formålet med årets temadrøftelse er først og fremmest at give bestyrelsen et godt indblik i skolens igangværende kvalitetsarbejde og et solidt fundament for at drøfte mulighederne for at forbedre skolens kvalitetsarbejde med henblik på at videreudvikle kvalitetspolitikken. Temadrøftelsen handler i år således ikke om resultaterne af de enkelte undersøgelser, der indgår i skolens kvalitetsarbejde, men om hvordan skolens kvalitetsarbejde er tilrettelagt.

Årets temadrøftelse om kvalitet indledes med et oplæg (virtuelt) af Jørgen Theibel Østergaard, læringskonsulent i Styrelsen for Udvikling og Kvalitet (STUK), som fortæller om Styrelsens begreb. Herunder hvilke indikatorer Styrelsen har fokus på, hvordan Styrelsen udvælger skoler til tilsyn eller læringsforløb og hvordan dette finder sted.

Derefter vil Lene Vistisen i sin egenskab af kvalitetschef på Nykøbing Falster Sygehus give et oplæg om, hvad SOSU Nykøbing Falster kan lære af den måde, som man arbejder med kvalitet på i sundhedsvæsenet.

Nogle af de spørgsmål som du evt. kan overveje i forhold til skolens kvalitetspolitik kunne være: Er der noget du savner, er der noget du synes der skal udgå eller er der noget du mener der skal udbygges i kvalitetspolitikken?

Som baggrund for årets temadrøftelse kan bestyrelsen evt. orientere sig i følgende:

- **SOSU Nykøbing Falsters nuværende kvalitetspolitik** blev vedtaget af bestyrelsen den 25.03.2021. Kvalitetspolitikken beskriver dels hvilken systematik skolen

anvender i kvalitetsarbejdet og dels hvilke data, der ligger til grund for kvalitetsarbejdet. Læs evt. mere her: <https://www.sosunyk.dk/media/05xea2h3/kvalitetspolitik-og-kvalitetssystem.pdf>

Nøgledata der indgår i skolens kvalitetspolitik:

- **Virksomhedstilfredshedsundersøgelse (VTU):** En landsdækkende, årlig undersøgelse hvor oplæringsvirksomhederne (kommuner og region) vurderer deres oplevelse af skolen som samarbejdspartner. Skolen identificerer sammen med relevante medarbejdere via Skole-oplæringsforum og det Lokale Uddannelsesudvalg relevante forbedringspunkter. Læs evt. mere her: <https://www.sosunyk.dk/media/huye2w3x/vtu-2022-skolerapport.pdf>
- **Elevtrivselsundersøgelse (ETU):** En landsdækkende, årlig undersøgelse hvor eleverne tilkendegiver deres oplevelse af egen trivsel, egen motivation og indsats, skolens læringsmiljø og fysiske rammer samt af elevens ophold i oplæring. Undersøgelsen søges drøftet med eleverne og i de enkelte underviserteams. Læs evt. mere her: <https://www.sosunyk.dk/media/e4anobwr/www-etu-2022-skolerapport.pdf>
- **Undervisningsmiljøevaluering:** Hvert tredje år er skolen forpligtet til at gennemføre en større undersøgelse af elevernes oplevelse af skolen som uddannelsessted. Undersøgelsen har mange elementer og spørgsmål, der overlapper ETU'en og skolen behandler derfor resultater af undervisningsmiljøevalueringen i samme proces som ETU'en. Læs evt. mere her: <https://www.sosunyk.dk/media/kluec125/umv-2022.pdf>
- **Skolens undervisningsevalueringer:** 1-2 gange per undervisningsforløb evaluerer elever på et hold deres forløb. Det sker efter en fast skabelon hvor de væsentlige punkter, der skal fastholdes eller udvikles fremover, bliver sammenfattet og delt med de andre undervisere, der har det pågældende hold samt skolens ledelse.
- **Skolens årlige selvevaluering:** En gang årligt afholder skolen (elever, undervisere, konsulenter og ledelse) og dens samarbejdspartnere (kommuner, regionen og de faglige organisationer) en drøftelse af væsentlige udfordringer som skolen og dens partnere har en fælles interesse i at løfte. Temaet besluttet af det Lokale Uddannelsesudvalg. Læs evt. mere her: <https://www.sosunyk.dk/om-sosu/kvalitet/selvevaluering-og-opfolgningsplan-2022/>

Jørgen Theibel Østergaard og Lena Smith gennemgik deres oplæg (se vedlagte slides) vedr. undervisningsministeriets tilsyn, roller og ansvar med erhvervsskolerne.

Lene Vistisen som er kvalitetschef på Nykøbing Falster Sygehus, gav et oplæg om hvordan man arbejder med kvalitet i sundhedsvæsenet.

Bestyrelsen havde efterfølgende en drøftelse af skolens kvalitetspolitik og kvalitetssystem. Drøftelsen af skolens kvalitetspolitik berørte:

- Skolerne bliver målt på søgning, fravær, frafald og trivsel og der er en del sammenligneligt data på tværs af skolerne. Bestyrelsen spurgte læringskonsulenterne om, hvilket enkeltstående parameter de vurderer er vigtigst at have for øje. Svaret var fravær. Det gav anledning til overvejelser om vi har de rigtige spørgsmål og målemetoder til at fange årsager til fravær i rette tid.
- Måler skolen i tilstrækkelig grad på den enkelte elevs trivsel?
- I undervisningsevalueringen overvejer skolen at tilføje spørgsmålet: "jeg har brug for at tale med en og ønsker at blive kontaktet af fx en uddannelseskonsulent".
- Kan skolen gennem kvalitetsdata forebygge fravær, så det ikke munder ud i frafald?

- ETU'en er der ikke mange spørgsmål, der går på kvalitet af undervisningen – kan og bør skolen styrke dette aspekt?
- Skolen vil undersøge om data kan genereres på en mere enkel måde, da der bruges meget tid på at genere håndholdt data.

Indstilling: Skolens direktør indstiller, at bestyrelsen drøfter skolens kvalitetspolitik og overvejer om og hvordan den kan udvikles.

Beslutning:

Der er opbakning fra bestyrelsen til, at skolen fortsætter med den nuværende kvalitetspolitik. Skolens kvalitetspolitik vurderes at være dækkende og velfungerende. Ledelsen skal i forbindelse med den løbende justering af kvalitetsarbejdet se på om der er behov for mere data om fravær eller om det er tilstrækkeligt dækket.

3. Korte orienteringspunkter, til orientering (drøftes kun, hvis der rejses ønsker herom på bestyrelsesmødet)

- Nøgletalsoversigt for SOSU Nykøbing Falster.
- Øvrige nyheder udsendt med nyhedsbrev til skolens bestyrelse den 1. juni 2023.

Skolen arbejder i øjeblikket med formen på afrapportering til bestyrelsen, så bestyrelsen på en enkelt måde kan få indsigt i de væsentligste nøgletal.

Bestyrelsen gør opmærksom på, at periodens måltal ikke er sammenlignelige, da periodens måltal mangler i oversigten. Dette bliver rettet fremadrettet.

Indstilling: Skolens direktør indstiller, at bestyrelsen tager orienteringspunkterne til efterretning.

Beslutning:

Orienteringspunkterne blev taget til efterretning.

4. Status på skolens økonomi, til orientering.

- 4.1 Regnskab for første kvartal 2023, til orientering:** Regnskabet for første kvartal for 2023 er 1,4 mio. kr. højere end forventet. Dette skyldes primært at skolen har flere årselever end budgetteret, og at der er indtægtsført flere puljeindtægter end oprindeligt forventet. Skolens omkostninger til drift og personale følger budgettet.
- 4.2 Revideret forecast for 2023, orientering:** Der forventes, at ske en del ændringer af skolens aktivitet og tilskud i forhold til budgetforudsætningerne for 2022. Samlet set forventer skolens ledelse dog, at de forskellige udsving opvejer hinanden. Det er afklaret at skolens tilskud fra puljen til små erhvervsskoler i 2023 vil udgøre 3 mio. kr., hvilket samlet set forbedrer årets forventede resultat med 1,5 mio. kr. Skolens ledelse følger stadig økonomien nøje.
- 4.3 Nøgletalsrapport for landets SOSU-skoler, til orientering:** En gang årligt udarbejder Danske SOSU-skoler en samlet rapport med nøgletal for SOSU-skolerne, der giver mulighed for at sammenligne skolernes udvikling i forhold til en række faktorer de seneste år. Rapporten viser bl.a., at de fleste SOSU-skoler, er udfordret af vigende elevtal og/eller har haft negative økonomiske

resultater det seneste år. Således er der kun to skoler ud af 14, der har haft både overskud og fremgang i elevtallet fra 2021-2022. Heraf er SOSU Nykøbing Falster den ene.

Direktøren kan tilføje, at der er afsat midler til indkøb af nye skole til eleverne og at skolen afventer afklaring på en løsning med hensyn til reparation af facaden på den hvide bygning. Indtil videre bliver facaden repareret og det forventes at kunne holde i 4-5 år.

Indstilling: Skolens direktør indstiller, at bestyrelsen tager orienteringerne til efterretning.

Beslutning:

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

5. Medarbejdertrivselsundersøgelse 2023 (MTU), til orientering

Hver andet år gennemfører skolen en medarbejdertrivselsundersøgelse (MTU). Den seneste blev gennemført februar-marts 2023. Undersøgelsen viser i hovedpunkter:

- En væsentlig og bekymrende tilbagegang i trivslen samlet set
- Skolens resultater er på niveau med gennemsnittet af andre SOSU-skoler
- De to dårligste resultater i undersøgelsen:
 - Indeklimaet
 - Stressoplevelser
- Der er markante forskelle mellem resultaterne for de forskellige grupper af medarbejdere på skolen

Skolens samarbejdsudvalg har besluttet, at opfølgningen sker i de enkelte medarbejdergrupper, hvor resultaterne af MTU'en drøftes og hvor der er iværksat handlinger, som kan øge medarbejdertrivslen.

Skolens arbejdsmiljøgruppe følger processerne i de enkelte medarbejdergrupper og udarbejder en samlet handleplan for skolen. Skolens bestyrelse bliver orienteret hurtigst muligt, når handleplanen er på plads. Det forventes den at være i efteråret 2023.

Bestyrelsen kan evt. læse skolens MTU fra 2023 her: <https://www.sosunyk.dk/media/w25j3ahu/mtu-2023-benchmarkingrapport-2023-erhvervsskoler-og-sosu-skoler.pdf>

Resultaterne fra årets MTU viser, at skolens medarbejdere er udfordret og føler sig presset og stresset og samtidig er resultaterne meget forskellige fra gruppe til gruppe.

Arbejdsmiljøgruppen samler ønsker og tiltag ind fra grupperne på hvad kan man som medarbejder, gruppe, ledelse og organisation gøre for at forbedre arbejdsmiljøet? Det hele bliver samlet i en handleplan, som forventes færdig i løbet af efteråret 2023.

Det blev kort drøftet, hvordan skolen kan lave løbende målinger på arbejdsmiljøet, som skolen også har mulighed for at kunne handle på?

Indstilling: Skolens direktør indstiller, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Beslutning:

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning og er tilfreds med, at processen er i gang og at der bliver taget hånd om de udfordringer som MTU'en viser.

6. SOSU Nykøbing Falster for fremtiden, til beslutning

I direktørens resultatkontrakt står der, at SOSU Nykøbing Falster er som skole udfordret af sine rammebetingelser i form af den økonomiske og demografiske udvikling samt af sin organisatoriske størrelse: a) rent økonomisk bliver skolen aktuelt presset af stigende lønninger og priser samtidig med at en række ekstraordinære tilskud forventes at bortfalde de kommende år; b) skolen dækker en landsdel, hvor demografien er kendetegnet ved, at der bliver færre unge og færre i den erhvervsaktive alder; og c) skolens størrelse indebærer en organisatorisk sårbarhed, fx ved at der på flere vitale områder kun er få medarbejdere til at varetage og udvikle opgaver, hvilket giver et begrænset fagligt miljø og sårbarhed ved sygdom/fratrædelse.

Målopfyldelse: Med udgangspunkt i en analyse af SOSU Nykøbing Falsters rammebetingelser skal direktøren præsentere bestyrelsen for forskellige mulige organisatoriske scenarier, der kan styrke skolens evne til, at: imødekomme arbejdsmarkedets behov, forbedre skolens driftsøkonomi og mindske den organisatoriske sårbarhed. Scenarierne skal kunne indgå i en temadrøftelse om skolens fremtid på et bestyrelsesmøde efteråret 2023.

Formandsskabet foreslår efter dialog med skolens direktør at punktet i resultatkontrakten omformuleres, så det tydeligere lægger op til en ny strategi for skolen, der kan træde i kraft i 2025.

Som målopfyldelse foreslås derfor:

- 1. En status på skolens nuværende strategi i form af en afrapportering af de hidtidige resultater*
- 2. Analyse af rammebetingelserne for skolen nu og de kommende år, herunder beskrivelse af skolens hovedudfordringer,*
- 3. Oplæg til proces, der leder frem til udformningen af en ny strategi for SOSU Nykøbing Falster. Skolens SU involveres i formuleringen af processen.*

Indstilling: Skolens direktør indstiller, at bestyrelsen tiltræder ovenstående ændring af teksten i direktørens resultatkontrakt.

Beslutning:

Bestyrelsen godkender den foreslåede ændring af teksten i direktørens resultatkontrakt.

7. Eventuelt

Intet.

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet med Addo Sign sikker digital underskrift. Underskrivers identitet er fysisk registreret i det elektroniske PDF dokument og vist herunder.

Underskrivere

  Bente Richardt Underviser 5e2cea40-6f4c-4bbf-9468-335e3bf7f82f 07-08-2023 11:27	  Søren Wollesen Ældre og sundhedschef 9e219c9c-a996-4591-9c6d-e27dfefb9297 07-08-2023 11:46
  Gitte Guttner Uddannelseskonsulent df45c3ca-9ab3-4f23-841e-0b520e2552e8 07-08-2023 13:26	  Per Fruerled Formand for bestyrelsen d1e19317-a8c2-4908-b44d-eb4b3ec18ec8 07-08-2023 14:44
  Berit Hvalsøe Knudsen Centerchef df43ebef-8bc5-4093-b0d0-a3c4f30b8071 08-08-2023 07:09	  Morten Nielsen Afdelingsformand 728df52a-c5f1-44ea-b951-98af39aa842a 08-08-2023 11:27
  Nikolaj Nørager Reichel 14216442-9ccc-4a2d-8d45-8af5fe698e10 08-08-2023 14:26	  Jens Ravn Regionsmedlem 971864af-cfdc-4269-b54e-ea065081292c 08-08-2023 15:49
  Zilas Lønstrup Paaske Mikkelsen Elev a4fcf102-d3fe-4984-aa61-88049e9ae8ad 09-08-2023 10:13	  Lene Vistisen Kvalitetschef 4649b6a5-5c25-4cfc-a66a-c3cd009380ba 15-08-2023 09:40



Dokumentet er underskrevet digitalt med Addo Sign sikker signeringservice. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument.

Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i PDF dokumentet, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan verificeres dokumentets ægthed

Dokumentet er beskyttet med Adobe CDS certifikat. Når dokumentet åbnes i Adobe Reader, vil det fremstå som være underskrevet med Addo Sign signeringservice.

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet med Addo Sign sikker digital underskrift. Underskrivers identitet er fysisk registreret i det elektroniske PDF dokument og vist herunder.

Dokumenter i transaktionen

Referat fra bestyrelsesmøde den 22.06.2023.pdf

Nærværende dokument



Dokumentet er underskrevet digitalt med Addo Sign sikker signeringservice. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument.

Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i PDF dokumentet, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan verificeres dokumentets ægthed

Dokumentet er beskyttet med Adobe CDS certifikat. Når dokumentet åbnes i Adobe Reader, vil det fremstå som være underskrevet med Addo Sign signeringservice.